

Gender-Datenprofil Fachhochschule Bielefeld

1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2019

Die Leitungsgremien der Fachhochschule Bielefeld zeichnen sich im NRW-Vergleich durch überdurchschnittlich hohe Frauenanteile aus. Die Fachhochschule wird von einer weiblichen Doppelspitze – einer Rektorin und einer Kanzlerin – geführt. Die drei Prorektoren sind dagegen ausschließlich Männer. Der achtköpfige Hochschulrat ist geschlechterparitätisch besetzt, was ebenso für die Dezernatsleitungen gilt. Im Landesvergleich überdurchschnittlich ist die Anzahl der Senatorinnen, deren Anteil an diesem Wahlgremium 41,2 % beträgt. In den Dekanaten bekleiden zwei Frauen das Amt der Prodekan_in. Die acht weiteren Dekanatspositionen werden von Männern eingenommen, sodass sich der Frauenanteil von insgesamt 20,0 % leicht oberhalb des NRW-Wertes befindet.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2007 und 2017

An der Fachhochschule Bielefeld stieg von 2007 bis 2017 der Frauenanteil an den Professuren um 7,2 Prozentpunkte auf 30,1 % und liegt somit um fünf Prozentpunkte über dem Landesdurchschnitt. Auffällig ist die hohe Zunahme am wissenschaftlichen Personal um 142,6 % insgesamt, die zudem mit einer Erhöhung des Frauenanteils auf 42,3 % einhergeht. Damit wird der NRW-weite Mittelwert dieser Statusgruppe nahezu erreicht. Der Frauenanteil an den Mitarbeiter_innen in Technik und Verwaltung

weicht dagegen mit einem Anteil von 62,5 % nach unten ab. Die Anzahl der Studierenden hat sich im Zehnjahreszeitraum ebenfalls deutlich erhöht, wobei der Anteil der Studentinnen (40,8 %) kaum gewachsen ist und im Landesvergleich unterdurchschnittlich ausfällt.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2017

Die Frauenanteile nach Fächer- und Statusgruppe fallen an der Fachhochschule Bielefeld sehr unterschiedlich aus. Auffällig ist der im NRW-Vergleich überdurchschnittliche Frauenanteil in der Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften. Hier übersteigen die Studentinnen mit einem Anteil von 82,6 % und die Professorinnen mit einem Anteil von 70,0 % den jeweiligen Landesdurchschnitt deutlich. In der Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaft besetzen Frauen ein Drittel der Professuren und liegen somit um 14,6 Prozentpunkte oberhalb des NRW-Wertes. Ebenfalls überdurchschnittliche Professorinnenanteile weisen die Fächergruppen der Kunst, Kunstwissenschaft und der Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften auf, wohingegen in den Ingenieurwissenschaften die Professorinnen mit einem Anteil von 9,5 % unterrepräsentiert sind. Auch der Studentinnenanteil fällt in dieser Fächergruppe unterdurchschnittlich aus, während beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal der Frauenanteil über dem landesweiten Mittelwert liegt.

4 Internationale Hochschulangehörige und Frauenanteile 2017

Internationale Hochschulangehörige sind an der Fachhochschule Bielefeld insgesamt und im NRW-Vergleich unterdurchschnittlich vertreten. Demgegenüber übersteigt der Frauenanteil an dieser Gruppe sehr deutlich den Mittelwert des Landes. Der Anteil internationaler Professorinnen beträgt

80,0 % und auch beim wissenschaftlichen Personal machen Frauen über die Hälfte aus. Lediglich in der Gruppe der studierenden Bildungsinländer_innen unterschreitet der Frauenanteil mit 46,5 % den NRW-Wert.

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Fachhochschulen 2017 und 2014

Im Landesvergleich hat die Fachhochschule Bielefeld ihren vorderen Rangplatz verloren und befindet sich mit Rang sechs nun im Mittelfeld. Trotz eines überdurchschnittlichen Professorinnenanteils ist sie in dieser Statusgruppe um zwei Rangplätze nach hinten gerückt, beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal verliert sie sogar vier Plätze. In der Gruppe der Studierenden verbleibt sie auf einem sechsten Rang.

Leitungsgremien nach Geschlecht 2019

		Fachhochschule Bielefeld			NRW	
		Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil Fachhochschulen (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
Hochschulrat		4	4	50,0 %	48,1 %	49,1 %
Senat		7	10	41,2 %	36,1 %	38,4 %
Rektorat		2	3	40,0 %	33,8 %	33,3 %
	davon					
	Rektor_in	1	0	100,0 %	28,6 %	22,9 %
	Prorektor_innen	0	3	0,0 %	38,1 %	37,4 %
	Kanzler_in	1	0	100,0 %	26,7 %	30,6 %
Dekanate		2	8	20,0 %	18,3 %	19,1 %
	davon					
	Dekan_innen	0	5	0,0 %	12,4 %	14,1 %
	Prodekan_innen	2	3	40,0 %	20,3 %	22,4 %
	Studiendekan_innen	(-)	(-)	(-)	26,5 %	20,5 %
Dezernate		2	2	50,0 %	46,1 %	44,6 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2019) und Berechnungen.

Statusgruppen und Frauenanteile 2007 und 2017

	Personen			Frauenanteile			
	2007	2017	Veränderungsrate 2007-2017	2007	2017	Differenz 2007-2017	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
Professor_innen	157	219	39,5 %	22,9 %	30,1 %	7,2	5,0
Ha. wiss. Personal	115	279	142,6 %	37,4 %	42,3 %	4,9	-0,7
MTV	143	251	75,5 %	61,5 %	62,5 %	1,0	-5,3
Studierende	6.533	9.869	51,1 %	39,9 %	40,8 %	0,9	-6,3

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2007 und 2017; eigene Berechnungen.

Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2017

	Studierende		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Abweichung
	FH Bielefeld	Differenz zu NRW	FH Bielefeld	Differenz zu NRW	FH Bielefeld	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	
Ingenieurwissenschaften	14,9 %	-7,9	28,9 %	7,2	9,5 %	-4,5	-1,7
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	60,9 %	4,9	62,7 %	11,3	41,4 %	8,9	8,4
Kunst, Kunstwissenschaft	67,2 %	6,5	42,9 %	-7,9	42,1 %	9,1	2,6
Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften	82,6 %	15,8	50,0 %	-3,1	70,0 %	49,1	20,6
Mathematik, Naturwissenschaften	40,6 %	-7,3	25,0 %	-9,0	33,3 %	14,6	-0,6

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2017; eigene Berechnungen.

Internationale Hochschulangehörige und Frauenanteile 2017

	Anteil an Statusgruppe insgesamt		Frauenanteile	
	FH Bielefeld	Differenz zu NRW	FH Bielefeld	Differenz zu NRW
	%	%-Punkte	%	%-Punkte
Professor_innen	2,3 %	-4,5	80,0 %	50,3
Ha. wiss. Personal	3,2 %	-10,0	55,6 %	13,5
Studierende (Bildungsinländer_innen)	4,2 %	0,3	46,5 %	-3,5
Studierende (Bildungsausländer_innen)	2,5 %	-6,6	49,6 %	4,9
Durchschnittliche Differenz		-5,2		16,3

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2017; eigene Berechnungen.

Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Fachhochschulen 2017 und 2014

	Jahr	Studierende	Ha. wiss. Personal	Professor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
FH Bielefeld	2017	6	8	4	6,0	6
FH Bielefeld	2014	6	4	2	4,0	2

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2014 und 2017; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2014 entstammen dem Gender-Report 2016 (Kortendiek et al. 2016: 116ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller Fachhochschulen.