

Gender-Datenprofil Hochschule Ruhr West

• Mülheim/R.



1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2019

Bei den Frauenanteilen an den Leitungsgremien weist die Hochschule Ruhr West zumeist unterdurchschnittliche Werte auf. Während der Hochschulrat geschlechterparitätisch besetzt ist, sind Frauen im Senat mit einem Anteil von 20,0 % deutlich unterrepräsentiert. Das Amt der Rektorin bzw. des Rektors und ein Prorektorat sind zum Erhebungszeitpunkt vakant, Kanzleramt und ein weiteres Prorektorat sind mit Männern besetzt. Die vier Fachbereiche werden von jeweils einer Dekanin und drei Dekanen geleitet. Darüber hinaus finden sich zwei Prodekanen. Die drei Dezerenate werden ausschließlich von Männern geleitet.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2011 und 2017

Da die Hochschule Ruhr West zu den im Jahr 2009 gegründeten Fachhochschulen zählt, wird die Entwicklung im Sechsjahresvergleich betrachtet. Der Professorinnenanteil stieg im Zeitraum 2011–2017 um 10,9 Prozentpunkte auf 26,3 % und liegt somit etwas oberhalb des Landesdurchschnitts. Bei den weiteren Statusgruppen fallen die Frauenanteile im NRW-Vergleich dagegen deutlich unterdurchschnittlich aus. Zwar sind die Beschäftigtenzahlen beim wissenschaftlichen Personal sowie bei den Mitarbeiter_innen in Technik und Verwaltung gestiegen, die jeweiligen Frauenanteile sind jedoch zugleich gesunken. Frauen haben lediglich

einen Anteil von 26,7 % am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal und im MTV-Bereich beträgt ihr Anteil 57,7 %. Trotz Steigerung im betrachteten Zeitraum sind nur etwas mehr als ein Viertel Studentinnen an der Hochschule Ruhr West eingeschrieben, was eine Abweichung um -21,1 Prozentpunkte vom NRW-Wert bedeutet.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2017

An der Hochschule Ruhr West finden sich zwei Fächergruppen, die Ingenieurwissenschaften und die Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften. In beiden liegen die Frauenanteile an den Studierenden und am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal deutlich unter dem jeweiligen NRW-Wert, während Professorinnen überdurchschnittlich vertreten sind. In den Ingenieurwissenschaften bewegen sich die Frauenanteile in allen Statusgruppen auf einer ähnlichen Höhe: der Frauenanteil an den Studierenden beträgt 18,5 %, am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal 16,4 % und an den Professuren 17,4 %. In den Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften sind Professorinnen mit einem Anteil von 47,4 % nahezu paritätisch vertreten. Dieser Anteil übersteigt den Frauenanteil an den Studierenden (42,5 %) und an den wissenschaftlichen Beschäftigten (38,9 %).

4 Internationale Hochschulangehörige und Frauenanteile 2017

An der Hochschule Ruhr West weicht der Anteil der Hochschulangehörigen ohne deutsche Staatsangehörigkeit vom landesweiten Durchschnitt um -1,9 Prozentpunkte ab. Der Frauenanteil an dieser Gruppe unterschreitet den NRW-Wert noch deutlicher. Dies gilt insbesondere für den Frauenanteil am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal (16,7 %), aber

auch internationale Studentinnen sind unter den Bildungsinländer_innen und -ausländer_innen in erheblichem Maße unterrepräsentiert. Hervorzuheben ist, dass Frauen häufig in der Gruppe der internationalen Professor_innen vertreten sind.

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Fachhochschulen 2017 und 2014

Im landesweiten Vergleich der Fachhochschulen nach Frauenanteilen hat die Hochschule Ruhr West insgesamt fünf Plätze verloren und belegt mit Rang 14 einen der hinteren Ränge. Insbesondere der Rückgang des Frauenanteils am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal hat dazu geführt, dass die Hochschule Ruhr West in dieser Statusgruppe ihren Platz im Mittelfeld verloren hat und nun hier, ebenso wie in der Statusgruppe der Studierenden, den letzten Rang einnimmt. In Bezug auf den Professorinnenanteil konnte sie trotz leichten Verlusts ihre Platzierung im Mittelfeld beibehalten.

Leitungsgremien nach Geschlecht 2019

		Hochschule Ruhr West			NRW	
		Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil Fachhochschulen (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
Hochschulrat		4	4	50,0 %	48,1 %	49,1 %
Senat		3	12	20,0 %	36,1 %	38,4 %
Rektorat		0	2	0,0 %	33,8 %	33,3 %
	davon					
	Rektor_in	(-)	(-)	(-)	28,6 %	22,9 %
	Prorektor_innen	0	1	0,0 %	38,1 %	37,4 %
	Kanzler_in	0	1	0,0 %	26,7 %	30,6 %
Dekanate		1	5	16,7 %	18,3 %	19,1 %
	davon					
	Dekan_innen	1	3	25,0 %	12,4 %	14,1 %
	Prodekan_innen	0	2	0,0 %	20,3 %	22,4 %
	Studiendekan_innen	(-)	(-)	(-)	26,5 %	20,5 %
Dezernate		0	3	0,0 %	46,1 %	44,6 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2019) und Berechnungen.

Statusgruppen und Frauenanteile 2011 und 2017

	Personen			Frauenanteile			
	2011	2017	Veränderungsrate 2011-2017	2011	2017	Differenz 2011-2017	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
Professor_innen	39	80	105,1 %	15,4 %	26,3 %	10,9	1,1
Ha. wiss. Personal	32	86	168,8 %	34,4 %	26,7 %	-7,6	-16,2
MTV	63	137	117,5 %	61,9 %	57,7 %	-4,2	-10,2
Studierende	850	5.961	601,3	16,4 %	26,0 %	9,6	-21,1

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2011 und 2017; eigene Berechnungen.

Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2017

	Studierende		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Abweichung
	HS RuhrWest	Differenz zu NRW	HS Ruhr West	Differenz zu NRW	HS RuhrWest	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	
Ingenieurwissenschaften	18,5 %	-4,3	16,4 %	-5,3	17,4 %	3,4	-2,1
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	42,5 %	-13,4	38,9 %	-12,5	47,4 %	14,9	-3,7

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2017; eigene Berechnungen.

Internationale Hochschulangehörige und Frauenanteile 2017

	Anteil an Statusgruppe insgesamt		Frauenanteile	
	HS Ruhr West	Differenz zu NRW	HS Ruhr West	Differenz zu NRW
	%	%-Punkte	%	%-Punkte
Professor_innen	5,0 %	-1,8	50,0 %	20,3
Ha. wiss. Personal	7,0 %	-6,2	16,7 %	-25,4
Studierende (Bildungsinländer_innen)	8,7 %	4,8	33,2 %	-16,8
Studierende (Bildungsausländer_innen)	4,7 %	-4,4	23,7 %	-20,9
Durchschnittliche Differenz		-1,9		-10,7

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2017; eigene Berechnungen.

Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Fachhochschulen 2017 und 2014

	Jahr	Studierende	Ha. wiss. Personal	Professor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
HS Ruhr West	2017	16	16	7	13,0	14
HS Ruhr West	2014	16	8	6	10,0	9

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2014 und 2017; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2014 entstammen dem Gender-Report 2016 (Kortendiek et al. 2016: 116ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller Fachhochschulen.