



Veröffentlichungen zum Gender-Report (Stand 09/2024)

geordnet absteigend nach Erscheinungsjahr

Mauer, Heike (2024): Gleichstellungspolitische Perspektiven auf Arbeitsbedingungen, Karrieremöglichkeiten und erlebte Benachteiligungen. In: Keller, Andreas/Frommont, Yasmin (Hrsg.), Perspektiven für Hanna: Dauerstellen für Daueraufgaben in der Wissenschaft. Bielefeld: wbv Publikation, S. 127–136. <https://doi.org/10.3278/9783763973576>

Mauer, Heike/Mense, Lisa (2024): (K)ein Thema? Zur Relevanz von sexualisierter Diskriminierung und Gewalt für Gleichstellungspolitiken an Hochschulen. In: Wroblewski, Angela/Schmidt, Angelika (Hrsg.): Gleichstellung in progress. Von Frauenförderung zu Diversität und Inklusion. Springer VS, Wiesbaden, S. 277–293. https://doi.org/10.1007/978-3-658-44365-8_16

Basler, Hayley L./Niegel, Jennifer/Sickelmann, Sarah (2023): Geschlechterparität in Hochschulleitungen und -gremien – zur Entwicklung von 2013 bis 2023. In: Journal Netzwerk Frauen- und Geschlechterforschung NRW, Nr. 52, S. 43–45.

Kortendiek, Beate/Mauer, Heike (2023): Gender-Kongress 2023. Geschlechter(un)gerechtigkeit an Hochschulen. Erstellt für und im Auftrag des MKW NRW. Düsseldorf.

Mense, Lisa (2023): Gender Gaps im Mittelbau und zentrale Ergebnisse des Gender-Reports 2022. In: Gender Kongress 2023. Geschlechter(un-)gerechtigkeit an Hochschulen. MKW NRW. Düsseldorf, S. 22–33.

Mense, Lisa (2023): Multidimensionale Geschlechterungleichheiten im Mittelbau. In: Femina Politica. Zeitschrift für feministische Politikwissenschaft, Heft 2, S. 145–149.

Forschungsgruppe Gender-Report (2022): Hanna und Reyhan in NRW: (Geschlechter-)Ungleichheiten im akademischen Mittelbau. In: blog interdisziplinäre geschlechterforschung, 13.12.2022, www.gender-blog.de/beitrag/geschlechterungleichheiten-akademischer-mittelbau. <https://doi.org/10.17185/gender/20221213>

Kortendiek, Beate/Mense, Lisa/Beaufays, Sandra/Bünnig, Jenny/Hendrix, Ulla/Herrmann, Jeremia/Mauer, Heike/Niegel, Jennifer (2022): Gender-Report 2022. Geschlechter(un)gerechtigkeit an nordrhein-westfälischen Hochschulen. Hochschulentwicklungen, Gleichstellungspraktiken, Ungleichheiten im Mittelbau. [Studien Netzwerk Frauen- und Geschlechterforschung NRW, Nr. 39](#). Essen.

Kortendiek, Beate/Mense, Lisa/Beaufays, Sandra/Bünnig, Jenny/Hendrix, Ulla/Herrmann, Jeremia/Mauer, Heike/Niegel, Jennifer (2022): Gender-Report 2022 – Kurzfassung. Geschlechter(un)gerechtigkeit an nordrhein-westfälischen Hochschulen. Hochschulentwicklungen, Gleichstellungspraktiken, Ungleichheiten im Mittelbau. [Studien Netzwerk Frauen- und Geschlechterforschung NRW, Nr. 40](#). Essen.



Hendrix, Ulla (2021): Der Gender Pay Gap in Technik und Verwaltung – Spielräume der Arbeitsbewertung an den Hochschulen. In: Industrielle Beziehungen, Jg. 28, Heft 1, S. 31–52.

<https://doi.org/10.3224/indbez.v28i1.02>

Herrmann, Jeremia/Niegel, Jennifer (2021): Hochschulleitungsgremien in NRW bis 2021 – Stagnation oder kontinuierliche Steigerung des Frauenanteils? In: Journal Netzwerk Frauen- und Geschlechterforschung NRW, Nr. 48, S. 59–63.

Kortendiek, Beate/Mense, Lisa/Beaufaÿs, Sandra/Bünnig, Jenny/Hendrix, Ulla/Herrmann, Jeremia/ Mauer, Heike/Niegel, Jennifer (2021): Gender Pay Gap und Geschlechter(un)gleichheit an Hochschulen (Jahrbuch geschlechterbezogene Hochschulforschung). Wiesbaden: Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-32859-7>

Kortendiek, Beate (2021): Neue Ungleichheit. Die W-Besoldung und der Gender-Pay-Gap. In: Forschung & Lehre, Heft 3, S. 186–187.

Kortendiek, Beate im Interview mit Claudia Hornberg und Sabine Oertelt-Prigione (2021): Hochschulmedizin geschlechtersensibel gestalten – Interview mit zwei Pionierinnen. In: blog interdisziplinäre geschlechterforschung, 09.11.2021, www.gender-blog.de/beitrag/hochschulmedizin-geschlechtersensibel-gestalten. <https://doi.org/10.17185/gender/20211109>

Mauer, Heike (2021): Hanna arbeitet prekär. Der Einflussfaktor Geschlecht. In: GEW (Hrsg.): #IchbinHanna. Per Hashtag gegen das Wissenschaftszeitvertragsgesetz. Dokumentation der GEW-Fachtagung und Aktiven-Vernetzung am 1. Juli 2021. Frankfurt/Main: Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft, S. 29–32. <https://www.gew.de/index.php?eID=dump-File&t=f&f=108919&token=d023131a637840f59049cfbd6110668a572b3ba4&sdownload=&n=IchbinHanna.pdf>.

Kortendiek, Beate/Mauer, Heike (2020): Gender-Kongress 2020. „Please Mind the Gap...“ Geschlechter(un)gerechtigkeit an Hochschulen. Erstellt für und im Auftrag des MKW NRW. Düsseldorf.

Kortendiek, Beate (2020): Zahlen bitte! Der Gender Pay Gap und weitere zentrale Ergebnisse des Gender-Reports. In: Gender-Kongress 2020. „Please Mind the Gap...“ Geschlechter(un)gerechtigkeit an Hochschulen. MKW NRW. Düsseldorf. S. 16–26.

Kortendiek, Beate (2020): Geringer Professorinnenanteil in der Medizin ist keine Generationenfrage. In: ärztin 1/2020, Zeitschrift des Deutschen Ärztinnenbundes e.V., 67. Jahrgang. Ärztinnen in Ost und West. S. 6–7.

Mense, Lisa (2020): Prävention, Intervention, Sanktion. Zum Umgang mit sexualisierter Diskriminierung und Gewalt. In: Gender-Kongress 2020. Please Mind the Gap ...“ – Geschlechter(un)gerechtigkeit an Hochschulen. MKW NRW. Düsseldorf, S. 69–73.



Kortendiek, Beate/Mense, Lisa/Beaufaÿs, Sandra/Bünnig, Jenny/Hendrix, Ulla/Herrmann, Jeremia/ Mauer, Heike/Niegel, Jennifer (2019): Gender-Report 2019. Geschlechter(un)gerechtigkeit an nordrhein-westfälischen Hochschulen. Hochschulentwicklungen, Gleichstellungspraktiken, Gender Pay Gap. [Studien Netzwerk Frauen- und Geschlechterforschung NRW, Nr. 31](#). Essen.

Kortendiek, Beate/Mense, Lisa/Beaufaÿs, Sandra/Bünnig, Jenny/Hendrix, Ulla/Herrmann, Jeremia/ Mauer, Heike/Niegel, Jennifer (2019): Gender-Report 2019 – Kurzfassung. Geschlechter(un)gerechtigkeit an nordrhein-westfälischen Hochschulen. Hochschulentwicklungen, Gleichstellungspraktiken, Gender Pay Gap. [Studien Netzwerk Frauen- und Geschlechterforschung NRW, Nr. 32](#). Essen.

Kortendiek, Beate (2019): Sprechen wir über Geld: Der Gender Pay Gap bei Professuren. blog interdisziplinäre geschlechterforschung, erschienen 26.11.2019 unter <https://www.gender-blog.de/beitrag/gender-pay-gap-bei-professuren/show>.

Hendrix, Ulla/Mauer, Heike/Niegel, Jennifer (2019): [Karrierehindernis Geschlecht? Zum Verbleib von Frauen in der Hochschulmedizin](#). In: GENDER. Zeitschrift für Geschlecht, Kultur und Gesellschaft. Heft 1, 2019, S. 47–62.

Niegel, Jennifer/Herrmann, Jeremia (2018): Hochschulleitungen nach Geschlecht – Entwicklungen zur geschlechtergerechten Zusammensetzung von Gremien in NRW. In: [Journal Netzwerk Frauen- und Geschlechterforschung NRW, Nr. 42](#), S. 32–35.

Kortendiek, Beate (2018): Verhältnis von Geschlecht und Organisation in der Humanmedizin an NRW-Universitäten – zentrale Ergebnisse des Gender-Report. In: IZGOnZeit. Onlinezeitschrift des Interdisziplinären Zentrums für Geschlechterforschung (IZG), Nr. 7, S. 4–19. <https://doi.org/10.4119/izgonzeit-1391>.

Hendrix, Ulla/Niegel, Jennifer/Conrads, Judith (2017): Die Beteiligung von Frauen in MINT-Fächern im Spiegel der Statistik – Ergebnisse des Gender-Reports 2016. In Auferkorte-Michaelis, Nicole/Gillert, Arne (Hrsg.): [ChanceMINT.NRW – Studienbiografische Wendepunkte und Karriereperspektiven](#). Opladen/Berlin/Toronto: Verlag Barbara Budrich, S. 11–33.

Kortendiek, Beate/Mauer, Heike Mauer (Hrsg.) (2017): [Gender-Kongress 2017](#). Von der Diagnose zur Therapie – Geschlechter(un)gerechtigkeit in Hochschule und Hochschulmedizin. Erstellt für und im Auftrag des MIWF NRW. Düsseldorf.

Kortendiek, Beate/Hendrix, Ulla/Hilgemann, Meike/Niegel, Jennifer/Bünnig, Jenny/Conrads, Judith/Mauer, Heike (2016): Gender-Report 2016. Geschlechter(un)gerechtigkeit an nordrhein-westfälischen Hochschulen. Hochschulentwicklungen, Gleichstellungspraktiken, Gender Gap in der Hochschulmedizin. [Studien Netzwerk Frauen- und Geschlechterforschung NRW, Nr. 25](#). Essen.



Kortendiek, Beate/Hendrix, Ulla/Hilgemann, Meike/Niegel, Jennifer/Bünnig, Jenny/Conrads, Judith/Mauer, Heike (2016): Gender-Report 2016 – Kurzfassung. Geschlechter(un)gerechtigkeit an nordrhein-westfälischen Hochschulen. Hochschulentwicklungen, Gleichstellungspraktiken, Gender Gap in der Hochschulmedizin. [Studien Netzwerk Frauen- und Geschlechterforschung NRW, Nr. 26](#). Essen.

Hendrix, Ulla/Hilgemann, Meike/Kortendiek, Beate/Niegel, Jennifer (2016): Auf dem Weg zur Professur: Netzwerke und ihre Bedeutung für Wissenschaftskarrieren aus einer Geschlechterperspektive. In: Schmidt, Uta/Kortendiek, Beate (Hrsg.): Netzwerke im Schnittfeld von Organisation, Wissen und Geschlecht. [Studien Netzwerk Frauen- und Geschlechterforschung NRW, Nr. 23](#). Essen. S. 25–40.

Hendrix, Ulla/Hilgemann, Meike/Kortendiek, Beate/Niegel, Jennifer (2014): Geschlechter(un)gerechtigkeit an Hochschulen in Nordrhein-Westfalen – der Gender-Report. In: [GENDER. Zeitschrift für Geschlecht, Kultur und Gesellschaft](#). Heft 2, 2014, S. 118–127.

Hendrix, Ulla/Niegel, Jennifer (2014): Neues Statistikportal: NRW-Hochschuldaten auf Abruf. In: CEWS-Journal Nr. 93, S. 42–43. Online verfügbar unter <http://www.gesis.org/fileadmin/cews/www/CEWSjournal/cews-journal93.pdf>.

Hendrix, Ulla/Niegel, Jennifer (2014): Statistikportal zum Gender-Report – Update und Neues zu den Leitungsgremien der Hochschulen. CEWS-Journal 95, S. 48. Online verfügbar unter <http://www.gesis.org/fileadmin/cews/www/CEWSjournal/cews-journal95.pdf>.

Kortendiek, Beate und Meike Hilgemann (Hrsg.) (2014): [Gender-Kongress 2014](#). Hochschulentwicklungen, Gleichstellungspraktiken, Wissenschaftskarrieren – Potenziale & Perspektiven. Erstellt für und im Auftrag des MIWF NRW. Düsseldorf.

Kortendiek, Beate (2014): Im Lichte der Fakten, Zahlen & Perspektiven. Geschlechter(un)gerechtigkeit an nordrhein-westfälischen Kunst- und Musikhochschulen. In: Spelsberg, Karoline (Hrsg.): Einsichten und Aussichten. Ein interdisziplinärer Auftakt. Berlin u.a.: Lit-Verlag, S. 38–40.

Kortendiek, Beate/Hilgemann, Meike/Niegel, Jennifer/Hendrix Ulla (2013): Gender-Report 2013. Geschlechter(un)gerechtigkeit an nordrhein-westfälischen Hochschulen. Hochschulentwicklungen, Gleichstellungspraktiken, Wissenschaftskarrieren. [Studien Netzwerk Frauen- und Geschlechterforschung NRW, Nr. 17](#). Essen.

Kortendiek, Beate und Meike Hilgemann (Hrsg.) (2013): [Gender-Kongress 2012](#). Gleichstellungsrecht – Gleichstellungspraxis. Erstellt für und im Auftrag des MIWF NRW. Düsseldorf.

Kortendiek, Beate (2011): Geschlechter(un)gerechtigkeit an Hochschulen: Der Gender-Report NRW als Instrument die Fakten sprechen und die Fassaden hinter sich zu lassen. In: Kompetenzzentrum Frauen in Wissenschaft und Forschung CEWS (Hrsg.): [Fakten und Fassaden](#). Gleichstellungspolitiken und Geschlechterwissen in Wissenschaft und Forschung. Tagungsdokumentation. Bonn, S. 90–109.



Becker, Ruth/Casprig, Anne/Kortendiek, Beate/Münst, A. Senganata/Schäfer, Sabine (2010): Gender-Report 2010. Geschlechter(un)gerechtigkeit an nordrhein-westfälischen Hochschulen. Fakten, Analysen, Profile. [Studien Netzwerk Frauen- und Geschlechterforschung Nr. 9](#). Dortmund/Essen.

Becker, Ruth/Kortendiek, Beate/Münst, A. Senganata/Schäfer, Sabine (2010): Die Hochschulen der Metropole Ruhr – Organisation, Migration und Geschlecht. In: Regionalverband Ruhr (Hrsg.): FRAURUHRMANN. Lebenswelten von Frauen und Männern in der Metropole Ruhr. Essen: Klartext Verlag, S. 87–95.

Becker, Ruth/Kortendiek, Beate/Münst, A. Senganata/Schäfer, Sabine (2010): Geschlechterverhältnisse an den Hochschulen der Metropole Ruhr. In: Bauschke-Urban, Carol/Kamphans, Marion/Sagebiel, Felizitas (Hrsg.): Subversion und Intervention: Wissenschaft und Geschlechter(un)ordnung. Opladen & Farmington Hills: Verlag Barbara Budrich, S. 109–125.