

HOCHSCHULE
HAMM-LIPPSTADT

Gender-Datenprofil Hochschule Hamm-Lippstadt

1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2016

Die Hochschule Hamm-Lippstadt hat die Frauenanteile an den Leitungsgremien im Vergleich zu 2013 gesteigert (vgl. Gender-Datenprofil im Gender-Report 2013). Der Hochschulrat ist geschlechterparitätisch besetzt, dies gilt auch für die Dekanatebene: Die vier Fakultäten werden von zwei Dekaninnen und zwei Dekanen geführt. Damit bewegt sich die Hochschule Hamm-Lippstadt hier oberhalb der Landeswerte. Im Senat wird mit einem Frauenanteil von etwa 31 % der NRW-Durchschnitt nicht ganz erreicht. Im Rektorat findet sich keine Frau, bei den Dezernaten steht eine Frau drei Männern „gegenüber“, womit die entsprechenden Landesdurchschnitte ebenfalls unterschritten werden.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2004 und 2014

Aufgrund ihres kurzen Bestehens ist noch kein Zehnjahresvergleich für die Hochschule Hamm-Lippstadt möglich. Die Aufteilung der Frauenanteile nach Statusgruppen zeigt, dass die Anteile durchweg unterhalb des entsprechenden Landesdurchschnitts liegen. So sind Studentinnen an der Hochschule zu nicht einmal einem Drittel präsent, beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal bleibt der Frauenanteil deutlich unter 40 % und an den Professuren beträgt er nicht einmal ein Fünftel. Im MTV-Bereich wird auf insgesamt hohem Niveau vom Durchschnitt abgewichen, hier liegt der Frauenanteil bei fast 60 %.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2014

Positiv hervorzuheben ist, dass gerade in der an Studierendenzahlen gemessenen stärksten Fächergruppe, den Ingenieurwissenschaften, Frauen durchweg in überdurchschnittlichem Maß vertreten sind. So erreicht ihr Anteil an den Studierenden beinahe 30 % – ein für diese Fächergruppe auffallend hoher Wert –, am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal machen sie mehr als ein Drittel aus, womit der Landesdurchschnitt um fast 13 Prozentpunkte übertroffen wird, und von den Professuren besetzen sie mit 16 % ebenfalls mehr als NRW-üblich. Anders sieht es in den Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften aus. Hier wird die paritätische Geschlechterverteilung unter den Studierenden nicht erreicht und mit einem Frauenanteil von einem Drittel beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal wird hier vom Landesdurchschnitt ebenfalls nach unten abgewichen; einzig bei den Professuren wird dieser – mit rund 29 % – leicht überschritten. Negativ sticht ein Wert der Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften heraus: Hier findet sich auf professoraler Ebene keine einzige Frau, was einem Studentinnenanteil von beinahe 40 % in keinsten Weise entspricht.

4 Internationale Hochschulangehörige und Frauenanteile 2014

Internationale Hochschulangehörige sind an der Hochschule Hamm-Lippstadt sowohl insgesamt als auch bezogen auf die Frauenanteile daran im Landesvergleich unterdurchschnittlich vertreten. Eine Ausnahme bildet bei den Frauen die Gruppe der Professorinnen: Sie machen an den internationalen Professuren ein Drittel aus. Unter dem hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal ohne deutschen Pass befinden sich dagegen

nur ein Fünftel Frauen, bei den internationalen Studierenden liegt ihr Anteil zwar bei über 40 %, der Landesdurchschnitt wird aber auch hier nicht erreicht.

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Fachhochschulen 2014 und 2011

Im Landesvergleich der Fachhochschulen nach Frauenanteilen ist die Hochschule Hamm-Lippstadt im Vergleich zu 2011 ins hintere Mittelfeld gerutscht. Im Einzelnen hat sie insbesondere beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal ihre vormals gute Platzierung verloren, auch bei den Professorinnenanteilen ist sie nach hinten gerückt. Lediglich bei den Studierenden konnte sie – im hinteren Bereich – leicht aufholen.

Leitungsgremien nach Geschlecht 2016

1	Hochschule Hamm-Lippstadt			NRW	
	Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil Fachhochschulen (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
Hochschulrat	3	3	50,0 %	43,4 %	42,3 %
Senat	4	9	30,8 %	36,7 %	34,1 %
Rektorat	0	2	0,0 %	34,2 %	32,6 %
davon					
RektorIn	0	1	0,0 %	40,0 %	30,6 %
ProrektorInnen	(-)	(-)	(-)	34,1 %	33,6 %
KanzlerIn	0	1	0,0 %	28,6 %	31,4 %
Dekanate	2	2	50,0 %	16,8 %	16,4 %
davon					
DekanInnen	2	2	50,0 %	9,9 %	11,1 %
ProdekanInnen	(-)	(-)	(-)	18,6 %	19,3 %
StudiendekanInnen	(-)	(-)	(-)	27,7 %	18,8 %
Dezernate	1	3	25,0 %	40,9 %	42,9 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2016) und Berechnungen.

Statusgruppen und Frauenanteile 2004 und 2014

2	Personen			Frauenanteile			
	2004	2014	Veränderungsrate 2004-2014	2004	2014	Differenz 2004-2014	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
ProfessorInnen	(-)	65	(-)	(-)	16,9 %	(-)	-5,6
Ha. wiss. Personal	(-)	53	(-)	(-)	35,8 %	(-)	-5,7
MTV	(-)	76	(-)	(-)	59,2 %	(-)	-8,3
Studierende	(-)	3.232	(-)	(-)	32,0 %	(-)	-14,8

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2004 und 2014; eigene Berechnungen.

Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2014

3	Studierende		Ha. wiss. Personal		ProfessorInnen		Ø-Abweichung
	HS Hamm-Lippstadt	Differenz zu NRW	HS Hamm-Lippstadt	Differenz zu NRW	HS Hamm-Lippstadt	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%-Punkte
Ingenieurwissenschaften	29,8 %	8,1	34,1 %	12,7	16,4 %	4,1	8,3
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	37,9 %	-12,1	33,3 %	-10,5	28,6 %	3,5	-6,4
Mathematik, Naturwissenschaften	39,0 %	1,8	(-)	(-)	0,0 %	-16,0	-7,1

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2014; eigene Berechnungen.

Internationale Hochschulangehörige und Frauenanteile 2014

4	Anteil an Statusgruppe insgesamt		Frauenanteil	
	HS Hamm-Lippstadt	Differenz zu NRW	HS Hamm-Lippstadt	Differenz zu NRW
	%	%-Punkte	%	%-Punkte
ProfessorInnen	4,6 %	-2,3	33,3 %	7,5
Ha. wiss. Personal	9,4 %	-3,1	20,0 %	-20,6
Studierende (BildungsinländerInnen)	5,4 %	1,4	40,6 %	-8,1
Studierende (BildungsausländerInnen)	2,8 %	-5,5	42,2 %	-4,5
Durchschnittliche Differenz		-2,4		-6,4

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2014; eigene Berechnungen.

Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Fachhochschulen 2014 und 2011

5	Jahr	Studierende	Ha. wiss. Personal	ProfessorInnen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
HS Hamm-Lippstadt	2014	11	9	13	11,0	12
HS Hamm-Lippstadt	2011	12	4	12	9,3	9

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2011 und 2014; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2011 entstammen dem Gender-Report 2013 (Kortendiek et al. 2013: 140ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller Fachhochschulen.