

# Gender-Datenprofil Technische Hochschule Köln

Technology  
Arts Sciences  
TH Köln

## 1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2016

Die Technische Hochschule Köln übertrifft mit ihren Frauenanteilen in fast allen Leitungsgremien den jeweiligen Landesdurchschnitt. So ist im Hochschulrat die Parität erreicht, im Senat liegt der Frauenanteil mit fast 43 % ebenfalls oberhalb des durchschnittlichen NRW-Wertes. Die Prorektorate sind durch eine Frau und einen Mann besetzt, die zusammen mit dem Kanzler das Rektorat bilden. Unter den elf DekanInnen finden sich zwei Frauen, was eine im Landesvergleich überdurchschnittliche Präsenz bedeutet. Auch bei den ProdekanInnen und den StudiendekanInnen werden hohe Anteile – von fast 24 bzw. rund 27 % – erreicht.

## 2 Statusgruppen und Frauen- anteile 2004 und 2014

Obwohl im Zehnjahresvergleich in sämtlichen Statusgruppen an der Technischen Hochschule Köln ein Zuwachs an Frauenanteilen zu verzeichnen ist, verbleiben die Anteile unter dem jeweiligen NRW-Durchschnitt. Die geringe Steigerung des Studentinnenanteils um weniger als ein Prozent hat zur Folge, dass hier aktuell um fast 11 Prozentpunkte negativ vom durchschnittlichen Landeswert abgewichen wird. Der Professorinnenanteil konnte um 6 Prozentpunkte auf rund 21 % erhöht werden und nähert sich damit dem Landesdurchschnitt. Der Frauenanteil beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal hat die

40-Prozent-Marke noch nicht erreicht, hier betrug der Anstieg weniger als 4 Prozentpunkte. Im MTV-Bereich bleibt der Frauenanteil trotz eines Anwachsens in der betrachteten Dekade unter 60 %.

## 3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2014

Differenziert nach einzelnen Fächergruppen bewegen sich die Frauenanteile in den verschiedenen Statusgruppen an der Technischen Hochschule Köln größtenteils oberhalb des Landesdurchschnitts. Ausgerechnet in der gemessen an Studierendenzahlen stärksten Fächergruppe, den Ingenieurwissenschaften, wird diese Tendenz jedoch durchbrochen: Hier weichen sowohl der Studentinnen- als auch der Professorinnenanteil – wenn auch in geringem Maße – negativ vom durchschnittlichen NRW-Wert ab. Auch in den Fächergruppen Mathematik, Naturwissenschaften und Kunst, Kunstwissenschaft fallen die Frauenanteile an den Studierenden unterdurchschnittlich aus. In den übrigen Bereichen wird der jeweilige Durchschnittswert dagegen übertroffen, insbesondere sticht dabei der Professorinnenanteil in den Sprach- und Kulturwissenschaften von über 60 % sowie der Frauenanteil am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal von fast 65 % in der zweitstärksten Fächergruppe, den Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, heraus.

## 4 Internationale Hochschulangehörige und Frauenanteile 2014

Während internationale Hochschulangehörige an der Technischen Hochschule Köln insgesamt in leicht unterdurchschnittlichem Maße vertreten sind, bewegt sich der Frauenanteil an dieser Gruppe oberhalb des Landesdurchschnitts. Bei den ProfessorInnen und dem hauptberuflichen wissen-

schaftlichen Personal ohne deutschen Pass macht die Differenz mehr als 10 Prozentpunkte aus, hier sind Frauen besonders stark vertreten. Ihr Anteil an den studierenden BildungsinländerInnen weicht hingegen von der im NRW-Durchschnitt paritätischen Verteilung deutlich nach unten ab.

## 5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Ver- gleich der Fachhochschulen 2014 und 2011

Die Technische Hochschule Köln hat im Landesvergleich der Fachhochschulen nach Frauenanteilen ihren Platz im vorderen Mittelfeld verloren. Insbesondere bei den Studierenden, aber auch in Bezug auf die Frauenanteile auf der Ebene der Professuren ist sie dabei in der Einzelwertung leicht nach hinten gerückt.

Leitungsgremien nach Geschlecht 2016

1	Technische Hochschule Köln			NRW	
	Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil Fachhochschulen (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
Hochschulrat	4	4	50,0 %	43,4 %	42,3 %
Senat	9	12	42,9 %	36,7 %	34,1 %
Rektorat	1	2	33,3 %	34,2 %	32,6 %
davon					
RektorIn	(-)	(-)	(-)	40,0 %	30,6 %
ProrektorInnen	1	1	50,0 %	34,1 %	33,6 %
KanzlerIn	0	1	0,0 %	28,6 %	31,4 %
Dekanate	10	33	23,3 %	16,8 %	16,4 %
davon					
DekanInnen	2	9	18,2 %	9,9 %	11,1 %
ProdekanInnen	5	16	23,8 %	18,6 %	19,3 %
StudiendekanInnen	3	8	27,3 %	27,7 %	18,8 %
Dezernate	(-)	(-)	(-)	40,9 %	42,9 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2016) und Berechnungen.

Statusgruppen und Frauenanteile 2004 und 2014

2	Personen			Frauenanteile			
	2004	2014	Veränderungsrate 2004–2014	2004	2014	Differenz 2004–2014	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
ProfessorInnen	395	420	6,3 %	15,4 %	21,4 %	6,0	-1,1
Ha. wiss. Personal	304	661	117,4 %	34,5 %	38,4 %	3,9	-3,1
MTV	473	562	18,8 %	52,2 %	57,5 %	5,3	-10,0
Studierende	16.238	23.185	42,8 %	35,1 %	35,9 %	0,9	-10,8

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2004 und 2014; eigene Berechnungen.

Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2014

3	Studierende		Ha. wiss. Personal		ProfessorInnen		Ø-Abweichung
	TH Köln	Differenz zu NRW	TH Köln	Differenz zu NRW	TH Köln	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	
Ingenieurwissenschaften	18,8 %	-2,9	24,4 %	3,0	10,1 %	-2,1	-0,7
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	56,5 %	6,5	64,6 %	20,8	25,6 %	0,5	9,2
Mathematik, Naturwissenschaften	25,2 %	-12,0	32,1 %	1,4	19,0 %	3,1	-2,5
Sprach- und Kulturwissenschaften	79,0 %	9,0	64,5 %	4,7	61,9 %	22,4	12,0
Kunst, Kunstwissenschaft	57,1 %	-3,6	62,9 %	11,3	33,3 %	3,1	3,6

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2014; eigene Berechnungen.

Internationale Hochschulangehörige und Frauenanteile 2014

4	Anteil an Statusgruppe insg.		Frauenanteil	
	TH Köln	Differenz zu NRW	TH Köln	Differenz zu NRW
	%	%-Punkte	%	%-Punkte
ProfessorInnen	3,8 %	-3,1	37,5 %	11,7
Ha. wiss. Personal	8,8 %	-3,7	51,7 %	11,1
Studierende (BildungsinländerInnen)	7,4 %	3,4	39,1 %	-9,6
Studierende (BildungsausländerInnen)	8,5 %	0,3	46,8 %	0,1
Durchschnittliche Differenz		-0,8		3,3

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2014; eigene Berechnungen.

Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Fachhochschulen 2014 und 2011

5	Jahr	Studierende	Ha. wiss. Personal	Pro-fessorInnen	Alle Status-gruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
TH Köln	2014	9	7	8	8,0	8
TH Köln	2011	7	7	7	7,0	5

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2011 und 2014; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2011 entstammen dem Gender-Report 2013 (Kortendiek et al. 2013: 140ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller Fachhochschulen.