

Gender-Datenprofil Hochschule Bochum

Hochschule Bochum
Bochum University
of Applied Sciences
BO

1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2019

Die Frauenanteile an den Leitungsgremien der Hochschule Bochum gestalten sich unterschiedlich. Drei der insgesamt sieben Sitze im Hochschulrat werden von Frauen eingenommen. Somit beträgt ihr Anteil 42,9 % und liegt leicht unterhalb des NRW-Durchschnitts. Leicht überdurchschnittlich fällt dagegen der Anteil der Senatorinnen mit 44,4 % aus. Das fünfköpfige Rektorat setzt sich aus zwei Prorektorinnen, jeweils einem Rektor und Kanzler sowie einem weiteren Prorektor zusammen, sodass der Frauenanteil am Rektorat ebenfalls oberhalb des Landesdurchschnitts liegt. Auffällig ist, dass keines der sechs Dekanate von einer Frau geleitet wird und auch keine der weiteren Dekanatspositionen mit einer Frau besetzt ist. Die acht Dezernatsleitungen sind dagegen geschlechterparitätisch verteilt.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2007 und 2017

Im Zehnjahresvergleich konnten die Frauenanteile zwar an allen Statusgruppen der Hochschule Bochum erhöht werden, sie bleiben dennoch in fast allen Statusgruppen deutlich hinter den jeweiligen landesweiten Vergleichswerten zurück. Nur beim hauptamtlichen wissenschaftlichen Personal entspricht der Frauenanteil von 42,6 % ungefähr dem NRW-Durchschnittswert. Mit einem Frauenanteil von 18,9 % ist nicht einmal jede fünfte Professur mit einer Frau besetzt.

Besonders deutlich unterrepräsentiert sind Studentinnen. Ihr Anteil beträgt 29,4 % und liegt somit um 17,7 Prozentpunkte unterhalb des Landesdurchschnitts. Im MTV-Bereich sind mittlerweile mehrheitlich Frauen beschäftigt, jedoch weicht ihr Anteil um -13,6 Prozentpunkte vom NRW-Durchschnitt ab.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2017

In der nach Studierendenzahlen bedeutendsten Fächergruppe, den Ingenieurwissenschaften, liegt der durchschnittliche Frauenanteil oberhalb des NRW-Wertes. Wissenschaftlerinnen sind mit einem Anteil von 33,1 % in dieser Fächergruppe tätig und übersteigen somit um 11,4 Prozentpunkte den Landesdurchschnitt. Überdurchschnittlich fällt hier auch der Professorinnenanteil (18,1 %) aus, während Studentinnen (21,1 %) im NRW-Vergleich etwas seltener vertreten sind. Insgesamt höhere Frauenanteile sind dagegen in den Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften zu finden, zugleich ist die Leaky Pipeline, gemessen an den Studierendenzahlen, ausgeprägt. Während Frauen mit einem Anteil von 46,2 % an den Studierenden nahezu paritätisch vertreten sind, stellen sie nur ein Viertel der Professuren. Die Frauenanteile unterschreiten in diesen Statusgruppen deutlich den Landesdurchschnitt.

4 Internationale Hochschulangehörige und Frauenanteile 2017

An der Hochschule Bochum ist der Anteil internationaler Hochschulangehöriger im NRW-Vergleich leicht unterdurchschnittlich. Zudem ist keine Professur mit einer Person ohne deutsche Staatsangehörigkeit besetzt. Während der Frauenanteil am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal überdurchschnittliche 75,0 % beträgt, liegen die Frauenanteile an den

studierenden Bildungsinländer_innen und -ausländer_innen um mindestens 14 Prozentpunkte unterhalb des jeweiligen Landesdurchschnitts.

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Fachhochschulen 2017 und 2014

Im Landesvergleich der Fachhochschulen nach Frauenanteilen kann die Hochschule Bochum zwar insgesamt um einen Rang nach vorn rücken, verbleibt aber mit Rang zwölf auf einem Platz im hinteren Mittelfeld. Aufgrund der niedrigen Frauenanteile an den Studierenden und Professuren verliert die Hochschule Bochum in diesen Gruppen je einen Platz. Lediglich beim wissenschaftlichen Personal hat die Steigerung des Frauenanteils im Vergleich der Fachhochschulen dazu geführt, dass sie sich von Rang zehn auf Rang sieben verbessern konnte.

Leitungsgremien nach Geschlecht 2019

		Hochschule Bochum			NRW	
		Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil Fachhochschulen (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
Hochschulrat		3	4	42,9 %	48,1 %	49,1 %
Senat		8	10	44,4 %	36,1 %	38,4 %
Rektorat		2	3	40,0 %	33,8 %	33,3 %
	davon					
	Rektor_in	0	1	0,0 %	28,6 %	22,9 %
	Prorektor_innen	2	1	66,7 %	38,1 %	37,4 %
	Kanzler_in	0	1	0,0 %	26,7 %	30,6 %
Dekanate		0	15	0,0 %	18,3 %	19,1 %
	davon					
	Dekan_innen	0	6	0,0 %	12,4 %	14,1 %
	Prodekan_innen	0	7	0,0 %	20,3 %	22,4 %
	Studiendekan_innen	0	2	0,0 %	26,5 %	20,5 %
Dezernate		4	4	50,0 %	46,1 %	44,6 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2019) und Berechnungen.

Statusgruppen und Frauenanteile 2007 und 2017

	Personen			Frauenanteile			
	2007	2017	Veränderungsrate 2007–2017	2007	2017	Differenz 2007–2017	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
Professor_innen	115	148	28,7 %	13,0 %	18,9 %	5,9	-6,2
Ha. wiss. Personal	95	190	100,0 %	27,4 %	42,6 %	15,3	-0,3
MTV	153	208	35,9 %	42,5 %	54,3 %	11,8	-13,6
Studierende	4.360	7.803	79,0 %	24,6 %	29,4 %	4,8	-17,7

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2007 und 2017; eigene Berechnungen.

Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2017

	Studierende		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Abweichung
	HS Bochum	Differenz zu NRW	HS Bochum	Differenz zu NRW	HS Bochum	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	
Ingenieurwissenschaften	21,1 %	-1,7	33,1 %	11,4	18,1 %	4,1	4,6
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	46,2 %	-9,8	50,0 %	-1,4	25,0 %	-7,5	-6,2

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2017; eigene Berechnungen.

Internationale Hochschulangehörige und Frauenanteile 2017

	Anteil an Statusgruppe insgesamt		Frauenanteile	
	HS Bochum	Differenz zu NRW	HS Bochum	Differenz zu NRW
	%	%-Punkte	%	%-Punkte
Professor_innen	0,0 %	-6,8	(-)	(-)
Ha. wiss. Personal	6,3 %	-6,9	75,0 %	32,9
Studierende (Bildungsinländer_innen)	8,2 %	4,3	36,0 %	-14,0
Studierende (Bildungsausländer_innen)	4,9 %	-4,1	27,7 %	-16,9
Durchschnittliche Differenz		-3,4		0,7

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2017; eigene Berechnungen.

Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Fachhochschulen 2017 und 2014

	Jahr	Studierende	Ha. wiss. Personal	Professor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
HS Bochum	2017	14	7	13	11,3	12
HS Bochum	2014	13	10	12	11,7	13

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2014 und 2017; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2014 entstammen dem Gender-Report 2016 (Kortendiek et al. 2016: 116ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller Fachhochschulen.