



## Gender-Datenprofil Hochschule Bonn-Rhein-Sieg

Sankt Augustin, Hennef,  
Rheinbach

### 1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2019

Die Frauenanteile an den verschiedenen Leitungspositionen fallen an der Hochschule Bonn-Rhein-Sieg unterschiedlich aus. Die geschlechterparitätische Besetzung des Hochschulrats entspricht in etwa dem Landesdurchschnitt. Das Rektorat ist zum Erhebungszeitpunkt mit einem Rektor, zwei Prorektorinnen und einem Prorektor besetzt, das Kanzler\_innenamt ist vakant. Der Frauenanteil in den Dekanaten liegt mit 30,0 % über dem NRW-Wert, zudem wird einer von fünf Fachbereichen von einer Dekanin geleitet. In zwei von fünf Dezernaten hat eine Frau die Leitung übernommen, damit ist der Anteil der Dezernentinnen im Landesvergleich leicht unterdurchschnittlich. Der Senat weist eine besonders hohe Unterrepräsentanz von Frauen auf: Nur vier von insgesamt 17 Senatsmitgliedern sind Frauen.

### 2 Statusgruppen und Frauenanteile 2007 und 2017

In den drei Statusgruppen der Beschäftigten bewegen sich die Frauenanteile der Hochschule Bonn-Rhein-Sieg oberhalb des Landesdurchschnitts, obwohl deren Steigerungsraten im Zehnjahresvergleich moderat ausfallen. Professorinnen sind mit einem Anteil von 27,1 % vertreten, der Frauenanteil von 46,0 % an den hauptberuflichen Wissenschaftler\_innen nähert sich der Parität und insbesondere die Mitarbeiterinnen im Bereich Technik und

Verwaltung sind im NRW-Vergleich mit einem Anteil von 74,2 % überdurchschnittlich vertreten. Dagegen verbleibt der Studentinnenanteil (37,8 %) trotz der Erhöhung um 9,4 Prozentpunkte deutlich unterhalb des NRW-Mittelwertes.

### 3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2017

In der Fächergruppe mit den höchsten Studierendenzahlen an der Hochschule Bonn-Rhein-Sieg, den Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, sind Frauen unter den Studierenden und dem hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal mehrheitlich vertreten. Dennoch fällt der Studentinnenanteil im NRW-Vergleich unterdurchschnittlich aus. Der Professorinnenanteil von 32,7 % entspricht wiederum dem Landesdurchschnitt. Auch in den Ingenieurwissenschaften ist der Studentinnenanteil mit 13,9 % unterdurchschnittlich, während der Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal oberhalb des landesweiten Mittelwertes liegt und sich der Professorinnenanteil im Landesdurchschnitt bewegt. Positiv hervorzuheben sind die hohen Frauenanteile in der Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften, die in allen Statusgruppen sehr deutlich den jeweiligen NRW-Wert übertreffen.

### 4 Internationale Hochschulangehörige und Frauenanteile 2017

Der Anteil an internationalen Hochschulangehörigen liegt an der Hochschule Bonn-Rhein-Sieg insgesamt nur minimal unter dem Landesdurchschnitt, wohingegen der Frauenanteil an dieser Gruppe um -8,6 Prozentpunkte vom NRW-Wert abweicht. Eine Ausnahme in Bezug auf den Frauenanteil stellt das internationale wissenschaftliche Personal dar; hier sind Frauen zur Hälfte – und damit überdurchschnittlich – vertreten. Beim

Frauenanteil an den studierenden Bildungsinländer\_innen weist die Hochschule Bonn-Rhein-Sieg eine negative Abweichung von 13,4 Prozentpunkten auf, der Anteil an Bildungsausländerinnen entspricht in etwa dem landesweiten Mittelwert. Professorinnen ohne deutsche Staatsangehörigkeit sind nicht vorhanden.

### 5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Fachhochschulen 2017 und 2014

Im Landesvergleich der Fachhochschulen musste die Hochschule Bonn-Rhein-Sieg Platzierungsverluste hinnehmen, behält mit Rang sieben jedoch einen Platz im Mittelfeld. Im Einzelnen ist sie in Bezug auf den Professorinnenanteil um drei Positionen auf Rang sechs nach hinten gerückt und hat auch bei den Studierenden einen Platz verloren. Einzig in der Gruppe des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals konnte sie vorrücken und belegt hier mit Rang vier einen vorderen Platz.

Leitungsgremien nach Geschlecht 2019

|              |                    | Hochschule Bonn-Rhein-Sieg |        |                  | NRW                              |                                   |
|--------------|--------------------|----------------------------|--------|------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
|              |                    | Frauen                     | Männer | Frauenanteil (%) | Frauenanteil Fachhochschulen (%) | Frauenanteil alle Hochschulen (%) |
| Hochschulrat |                    | 4                          | 4      | 50,0 %           | 48,1 %                           | 49,1 %                            |
| Senat        |                    | 4                          | 13     | 23,5 %           | 36,1 %                           | 38,4 %                            |
| Rektorat     |                    | 2                          | 2      | 50,0 %           | 33,8 %                           | 33,3 %                            |
|              | davon              |                            |        |                  |                                  |                                   |
|              | Rektor_in          | 0                          | 1      | 0,0 %            | 28,6 %                           | 22,9 %                            |
|              | Prorektor_innen    | 2                          | 1      | 66,7 %           | 38,1 %                           | 37,4 %                            |
|              | Kanzler_in         | 0                          | 0      | (-)              | 26,7 %                           | 30,6 %                            |
| Dekanate     |                    | 3                          | 7      | 30,0 %           | 18,3 %                           | 19,1 %                            |
|              | davon              |                            |        |                  |                                  |                                   |
|              | Dekan_innen        | 1                          | 4      | 20,0 %           | 12,4 %                           | 14,1 %                            |
|              | Prodekan_innen     | 2                          | 3      | 40,0 %           | 20,3 %                           | 22,4 %                            |
|              | Studiendekan_innen | (-)                        | (-)    | (-)              | 26,5 %                           | 20,5 %                            |
| Dezernate    |                    | 2                          | 3      | 40,0 %           | 46,1 %                           | 44,6 %                            |

Quelle: eigene Erhebung (März 2019) und Berechnungen.

Statusgruppen und Frauenanteile 2007 und 2017

|                    | Personen |       |                            | Frauenanteile |        |                     |                               |
|--------------------|----------|-------|----------------------------|---------------|--------|---------------------|-------------------------------|
|                    | 2007     | 2017  | Veränderungsrate 2007-2017 | 2007          | 2017   | Differenz 2007-2017 | Differenz zu Frauenanteil NRW |
|                    | Zahl     | Zahl  | %                          | %             | %      | %-Punkte            | %-Punkte                      |
| Professor_innen    | 122      | 144   | 18,0 %                     | 25,4 %        | 27,1 % | 1,7                 | 1,9                           |
| Ha. wiss. Personal | 97       | 311   | 220,6 %                    | 44,3 %        | 46,0 % | 1,7                 | 3,0                           |
| MTV                | 122      | 217   | 77,9 %                     | 72,1 %        | 74,2 % | 2,1                 | 6,3                           |
| Studierende        | 4.538    | 8.685 | 91,4 %                     | 28,4 %        | 37,8 % | 9,4                 | -9,3                          |

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungstatistik/Studierendenstatistik 2007 und 2017; eigene Berechnungen.

Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2017

|  | Studierende        |                  | Ha. wiss. Personal |                  | Professor_innen    |                  | Ø-Abweichung |
|--|--------------------|------------------|--------------------|------------------|--------------------|------------------|--------------|
|  | HS Bonn-Rhein-Sieg | Differenz zu NRW | HS Bonn-Rhein-Sieg | Differenz zu NRW | HS Bonn-Rhein-Sieg | Differenz zu NRW |              |
|  | %                  | %-Punkte         | %                  | %-Punkte         | %                  | %-Punkte         |              |
| Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften | 52,3 %             | -3,6             | 56,6 %             | 5,2              | 32,7 %             | 0,2              | 0,6          |
| Ingenieurwissenschaften                        | 13,9 %             | -8,9             | 26,4 %             | 4,7              | 14,5 %             | 0,5              | -1,2         |
| Mathematik, Naturwissenschaften                | 61,0 %             | 13,1             | 55,0 %             | 21,0             | 37,5 %             | 18,8             | 17,6         |

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungstatistik/Studierendenstatistik 2017; eigene Berechnungen.

Internationale Hochschulangehörige und Frauenanteile 2017

|                                       | Anteil an Statusgruppe insgesamt |                  | Frauenanteile      |                  |
|---------------------------------------|----------------------------------|------------------|--------------------|------------------|
|                                       | HS Bonn-Rhein-Sieg               | Differenz zu NRW | HS Bonn-Rhein-Sieg | Differenz zu NRW |
|                                       | %                                | %-Punkte         | %                  | %-Punkte         |
| Professor_innen                       | 0,7 %                            | -6,1             | 0,0 %              | -29,7            |
| Ha. wiss. Personal                    | 12,2 %                           | -1,0             | 50,0 %             | 7,9              |
| Studierende (Bildungsinländer_innen)  | 4,1 %                            | 0,2              | 36,6 %             | -13,4            |
| Studierende (Bildungsausländer_innen) | 12,5 %                           | 3,4              | 45,4 %             | 0,7              |
| Durchschnittliche Differenz           |                                  | -0,9             |                    | -8,6             |

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungstatistik/Studierendenstatistik 2017; eigene Berechnungen.

Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Fachhochschulen 2017 und 2014

|                    | Jahr | Studierende | Ha. wiss. Personal | Professor_innen | Alle Statusgruppen | Im NRW-Vergleich     |
|--------------------|------|-------------|--------------------|-----------------|--------------------|----------------------|
|                    |      | Rang        | Rang               | Rang            | Rang               | Rang nach Mittelwert |
| HS Bonn-Rhein-Sieg | 2017 | 9           | 4                  | 6               | 6,3                | 7                    |
| HS Bonn-Rhein-Sieg | 2014 | 8           | 5                  | 3               | 5,3                | 5                    |

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungstatistik/Studierendenstatistik 2014 und 2017; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2014 entstammen dem Gender-Report 2016 (Kortendiek et al. 2016: 116ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller Fachhochschulen.