



## Gender-Datenprofil Hochschule Hamm-Lippstadt

### 1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2019

Im Vergleich zu den Hochschulen in NRW liegen die Frauenanteile in den Gremien an der Hochschule Hamm-Lippstadt mehrheitlich unter dem Durchschnitt. Im Hochschulrat sind drei von sieben Sitzen an Frauen vergeben, das Gremium liegt damit 6,2 Prozentpunkte unter dem Landesdurchschnitt. Ebenfalls unterdurchschnittlich ist der Anteil der Senatorinnen mit 30,8 %. Unter den vier Rektoratsmitgliedern befindet sich lediglich eine Frau, diese bekleidet das Amt der Prorektorin. Die vier Dekanate werden von einer Dekanin und drei Dekanen geleitet. Auf der Ebene der Dezernatsleitungen ist die Geschlechterverteilung mit zwei Frauen und zwei Männern ausgeglichen.

### 2 Statusgruppen und Frauenanteile 2011 und 2017

Da die Hochschule Hamm-Lippstadt zu den im Jahr 2009 gegründeten Fachhochschulen zählt, wird die Entwicklung im Sechsjahresvergleich betrachtet. Sie hat im Zeitraum 2011 bis 2017 in allen Statusgruppen einen deutlichen Zuwachs an Beschäftigten und Studierenden erreicht. Bei den Professuren hat dieser Anstieg dazu beigetragen, den Professorinnenanteil um 15,0 Prozentpunkte zu steigern. Der Anteil von 30,8 % liegt zudem deutlich über dem Landesdurchschnitt. Auch die Frauenanteile an den Studierenden konnten im Sechsjahreszeitraum von 27,6 % auf

39,0 % erhöht werden, befinden sich aber weiterhin deutlich unterhalb des NRW-Wertes. Der Frauenanteil am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal ist zwar minimal gesunken, verbleibt aber leicht oberhalb des landesweiten Mittelwertes. Im MTV-Bereich findet sich trotz einer Steigerung ein im Landesvergleich niedriger Frauenanteil von 59,3 %.

### 3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2017

Insgesamt weisen die Frauenanteile an den verschiedenen Fächergruppen im NRW-Vergleich überdurchschnittliche Werte auf. Bemerkenswert ist der Studentinnenanteil von 30,7 % in der nach Studierendenzahlen größten Fächergruppe der Ingenieurwissenschaften und auch beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal sind Frauen hier mit einem Anteil von 36,1 % überproportional vertreten. Der Professorinnenanteil von 17,5 % weist zwar ein deutliches Gefälle zum Anteil der Studentinnen auf, liegt aber über dem Landesdurchschnitt. Die Fächergruppe der Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften verzeichnet dagegen einen im Landesvergleich unterdurchschnittlichen Studentinnenanteil von 49,9 %, während mehr als die Hälfte der Professuren mit Frauen besetzt sind und somit der Professorinnenanteil den NRW-Wert deutlich übertrifft. Überdurchschnittlich fällt hier ebenfalls der Frauenanteil (76,9 %) an den hauptberuflichen Wissenschaftler\_innen unterhalb der Professur aus. Der Professorinnenanteil in der Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften fällt mit 83,3 % deutlich höher aus als der im Landesvergleich ebenfalls hohe Studentinnenanteil von 64,2 %. Unterrepräsentiert sind in dieser Fächergruppe einzig die Frauen in der Statusgruppe des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals.

### 4 Internationale Hochschulangehörige und Frauenanteile 2017

Der Anteil der Hochschulangehörigen ohne deutschen Pass liegt an der Hochschule Hamm-Lippstadt insgesamt unterhalb des Landesdurchschnitts, während der Frauenanteil an dieser Gruppe überdurchschnittlich ausfällt. Die internationalen Professorinnen sind geschlechterparitätisch besetzt. Frauen machen am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal ebenso die Hälfte aus und auch in der Gruppe der Studierenden nähert sich die geschlechterbezogene Verteilung der Parität. Einzig der Frauenanteil an den Bildungsinländer\_innen weicht um -3,4 Prozentpunkte vom NRW-Wert ab.

### 5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Fachhochschulen 2017 und 2014

Im Landesvergleich der Fachhochschulen hat die Hochschule Hamm-Lippstadt aufgrund der Entwicklung ihrer Frauenanteile in der Gesamtbewertung einen deutlichen Sprung nach vorne gemacht. Sie stieg um neun Positionen auf den dritten Rang. Diese deutliche Verbesserung hat sie den Platzierungsgewinnen in allen Statusgruppen zu verdanken, insbesondere jedoch bei den Professuren. Hier belegt die Hochschule Hamm-Lippstadt nun mit dem zweiten Rang eine Spitzenposition.

Leitungsgremien nach Geschlecht 2019

|              |                    | Hochschule Hamm-Lippstadt |        |                  | NRW                              |                                   |
|--------------|--------------------|---------------------------|--------|------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
|              |                    | Frauen                    | Männer | Frauenanteil (%) | Frauenanteil Fachhochschulen (%) | Frauenanteil alle Hochschulen (%) |
| Hochschulrat |                    | 3                         | 4      | 42,9 %           | 48,1 %                           | 49,1 %                            |
| Senat        |                    | 4                         | 9      | 30,8 %           | 36,1 %                           | 38,4 %                            |
| Rektorat     |                    | 1                         | 3      | 25,0 %           | 33,8 %                           | 33,3 %                            |
|              | davon              |                           |        |                  |                                  |                                   |
|              | Rektor_in          | 0                         | 1      | 0,0 %            | 28,6 %                           | 22,9 %                            |
|              | Prorektor_innen    | 1                         | 1      | 50,0 %           | 38,1 %                           | 37,4 %                            |
|              | Kanzler_in         | 0                         | 1      | 0,0 %            | 26,7 %                           | 30,6 %                            |
| Dekanate     |                    | 1                         | 3      | 25,0 %           | 18,3 %                           | 19,1 %                            |
|              | davon              |                           |        |                  |                                  |                                   |
|              | Dekan_innen        | 1                         | 3      | 25,0 %           | 12,4 %                           | 14,1 %                            |
|              | Prodekan_innen     | (-)                       | (-)    | (-)              | 20,3 %                           | 22,4 %                            |
|              | Studiendekan_innen | (-)                       | (-)    | (-)              | 26,5 %                           | 20,5 %                            |
| Dezernate    |                    | 2                         | 2      | 50,0 %           | 46,1 %                           | 44,6 %                            |

Quelle: eigene Erhebung (März 2019) und Berechnungen.

Statusgruppen und Frauenanteile 2011 und 2017

|                    | Personen |       |                            | Frauenanteile |        |                     |                               |
|--------------------|----------|-------|----------------------------|---------------|--------|---------------------|-------------------------------|
|                    | 2011     | 2017  | Veränderungsrate 2011-2017 | 2011          | 2017   | Differenz 2011-2017 | Differenz zu Frauenanteil NRW |
|                    | Zahl     | Zahl  | %                          | %             | %      | %-Punkte            | %-Punkte                      |
| Professor_innen    | 38       | 91    | 139,5 %                    | 15,8 %        | 30,8 % | 15,0                | 5,6                           |
| Ha. wiss. Personal | 18       | 89    | 394,4 %                    | 44,4 %        | 43,8 % | -0,6                | 0,9                           |
| MTV                | 46       | 118   | 156,5 %                    | 52,2 %        | 59,3 % | 7,1                 | -8,6                          |
| Studierende        | 1.111    | 5.792 | 421,3 %                    | 27,6 %        | 39,0 % | 11,4                | -8,1                          |

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungstatistik/Studierendenstatistik 2011 und 2017; eigene Berechnungen.

Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2017

|  | Studierende       |                  | Ha. wiss. Personal |                  | Professor_innen   |                  | Ø-Abweichung |
|--|-------------------|------------------|--------------------|------------------|-------------------|------------------|--------------|
|  | HS Hamm-Lippstadt | Differenz zu NRW | HS Hamm-Lippstadt  | Differenz zu NRW | HS Hamm-Lippstadt | Differenz zu NRW |              |
|  | %                 | %-Punkte         | %                  | %-Punkte         | %                 | %-Punkte         |              |
| Ingenieurwissenschaften                        | 30,7 %            | 7,9              | 36,1 %             | 14,4             | 17,5 %            | 3,5              | 8,6          |
| Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften | 49,9 %            | -6,1             | 76,9 %             | 25,6             | 54,5 %            | 22,1             | 13,8         |
| Mathematik, Naturwissenschaften                | 64,2 %            | 16,3             | 20,0 %             | -14,0            | 83,3 %            | 64,6             | 22,3         |

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungstatistik/Studierendenstatistik 2017; eigene Berechnungen.

Internationale Hochschulangehörige und Frauenanteile 2017

|                                       | Anteil an Statusgruppe insgesamt |                  | Frauenanteile     |                  |
|---------------------------------------|----------------------------------|------------------|-------------------|------------------|
|                                       | HS Hamm-Lippstadt                | Differenz zu NRW | HS Hamm-Lippstadt | Differenz zu NRW |
|                                       | %                                | %-Punkte         | %                 | %-Punkte         |
| Professor_innen                       | 2,2 %                            | -4,6             | 50,0 %            | 20,3             |
| Ha. wiss. Personal                    | 6,7 %                            | -6,4             | 50,0 %            | 7,9              |
| Studierende (Bildungsinländer_innen)  | 5,0 %                            | 1,1              | 46,6 %            | -3,4             |
| Studierende (Bildungsausländer_innen) | 3,7 %                            | -5,3             | 48,1 %            | 3,5              |
| Durchschnittliche Differenz           |                                  | -3,8             |                   | 7,1              |

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungstatistik/Studierendenstatistik 2017; eigene Berechnungen.

Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Fachhochschulen 2017 und 2014

|                   | Jahr | Studierende | Ha. wiss. Personal | Professor_innen | Alle Statusgruppen | Im NRW-Vergleich     |
|-------------------|------|-------------|--------------------|-----------------|--------------------|----------------------|
|                   |      | Rang        | Rang               | Rang            | Rang               | Rang nach Mittelwert |
| HS Hamm-Lippstadt | 2017 | 8           | 6                  | 2               | 5,3                | 3                    |
| HS Hamm-Lippstadt | 2014 | 11          | 9                  | 13              | 11,0               | 12                   |

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungstatistik/Studierendenstatistik 2014 und 2017; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2014 entstammen dem Gender-Report 2016 (Kortendiek et al. 2016: 116ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller Fachhochschulen.