

Gender-Datenprofil Hochschule Niederrhein Krefeld, Mönchengladbach

1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2019

Die Beteiligung von Frauen an den verschiedenen Leitungsgremien fällt an der Hochschule Niederrhein im NRW-Vergleich unterschiedlich aus. Der Hochschulrat ist mit vier Frauen und vier Männern paritätisch besetzt. Der Frauenanteil von 41,7 % an den 24 Sitzen im Senat ist ebenso wie der Frauenanteil an den Dekanaten leicht überdurchschnittlich. Fünf der insgesamt 22 Positionen sind mit Frauen besetzt, darunter eine Dekanin, drei Prodekaninnen und eine Studiendekanin. Das Rektorat besteht aus einer Kanzlerin, dem Rektor und zwei Prorektoren, womit der Frauenanteil unterhalb des NRW-Wertes liegt. Von den vier Dezernaten wird nur eins von einer Dezernentin geleitet.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2007 und 2017

Im Zehnjahresvergleich sind die Frauenanteile an der Hochschule Niederrhein, mit Ausnahme des MTV-Bereichs, an allen Statusgruppen zum Teil deutlich gestiegen und bewegen sich über dem jeweiligen Landesdurchschnitt. Der Professorinnenanteil hat sich seit 2007 um 10,5 Prozentpunkte auf 26,2 % erhöht. Besonders hoch fiel der Zuwachs an Frauen beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal aus, sodass ihr Anteil von 57,2 % den Landesdurchschnitt um 14,3 Prozentpunkte übertrifft. Unverändert ist der im NRW-Vergleich unterdurchschnittliche Frauenanteil von 60,5 %

an den Mitarbeiter_innen in Technik und Verwaltung. Der Anteil der Studentinnen hat an der Hochschule Niederrhein die 50-Prozent-Marke leicht überschritten.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2017

In der nach Studierendenzahl stärksten Fächergruppe, den Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, bewegen sich die Frauenanteile an den Studierenden und an den Professor_innen leicht unterhalb der jeweiligen NRW-Durchschnittswerte, während der Frauenanteil am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal (65,6 %) diesen deutlich überschreitet. Die Ingenieurwissenschaften und Agrar-, Forst- und Ernährungswissenschaften weisen im Landesvergleich überdurchschnittliche Frauenanteile an allen Statusgruppen auf. Zugleich lässt sich für beide Fächergruppen sowie für die Kunst, Kunstwissenschaft und die Mathematik, Naturwissenschaften ein deutliches Gefälle von den Studentinnenanteilen hin zu den Professorinnen feststellen. Besonders ausgeprägt ist die Leaky Pipeline jedoch in der Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften: Hier sinkt der Frauenanteil ausgehend von 73,5 % in der Gruppe der Studierenden im Qualifikationsverlauf auf 25,0 % bei den Professuren.

4 Internationale Hochschulangehörige und Frauenanteile 2017

Internationale Hochschulangehörige sind an der Hochschule Niederrhein insgesamt unterdurchschnittlich vertreten. Der jeweilige Frauenanteil fällt differenziert nach Statusgruppen unterschiedlich aus. Professorinnen ohne deutsche Staatsangehörigkeit sind an der Hochschule Niederrhein nicht vertreten. Bei den hauptberuflichen wissenschaftlichen Beschäftigten liegt der Frauenanteil mit 72,7 % dagegen deutlich über dem Landes-

durchschnitt. Die Studentinnenanteile an den internationalen Studierenden bewegen sich leicht oberhalb des NRW-Wertes.

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Fachhochschulen 2017 und 2014

Die Hochschule Niederrhein hat im Landesvergleich der Fachhochschulen ihren zweiten Rangplatz behaupten können. In der Statusgruppe der Professor_innen hat sie jedoch einen Platz verloren und liegt nun auf Rang acht. Bei den Studierenden konnte sie ihr gutes Niveau beibehalten und beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal ist sie um einen Platz auf Rang zwei vorgerückt.

Leitungsgremien nach Geschlecht 2019

		Hochschule Niederrhein			NRW	
		Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil Fachhochschulen (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
Hochschulrat		4	4	50,0 %	48,1 %	49,1 %
Senat		10	14	41,7 %	36,1 %	38,4 %
Rektorat		1	3	25,0 %	33,8 %	33,3 %
	davon					
	Rektor_in	0	1	0,0 %	28,6 %	22,9 %
	Prorektor_innen	0	2	0,0 %	38,1 %	37,4 %
	Kanzler_in	1	0	100,0 %	26,7 %	30,6 %
Dekanate		5	17	22,7 %	18,3 %	19,1 %
	davon					
	Dekan_innen	1	9	10,0 %	12,4 %	14,1 %
	Prodekan_innen	3	7	30,0 %	20,3 %	22,4 %
	Studiendekan_innen	1	1	50,0 %	26,5 %	20,5 %
Dezernate		1	3	25,0 %	46,1 %	44,6 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2019) und Berechnungen.

Statusgruppen und Frauenanteile 2007 und 2017

	Personen			Frauenanteile			
	2007	2017	Veränderungsrate 2007–2017	2007	2017	Differenz 2007–2017	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
Professor_innen	203	244	20,2 %	15,8 %	26,2 %	10,5	1,1
Ha. wiss. Personal	136	304	123,5 %	42,6 %	57,2 %	14,6	14,3
MTV	271	377	39,1 %	60,5 %	60,5 %	0,0	-7,4
Studierende	9.936	14.472	45,7 %	46,8 %	51,2 %	4,4	4,1

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2007 und 2017; eigene Berechnungen.

Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2017

	Studierende		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Abweichung
	HS Niederrhein	Differenz zu NRW	HS Niederrhein	Differenz zu NRW	HS Niederrhein	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	55,1 %	-0,8	65,6 %	14,2	30,0 %	-2,5	3,6
Ingenieurwissenschaften	38,7 %	15,9	42,5 %	20,8	17,6 %	3,7	13,5
Agrar-, Forst- und Ernährungswissenschaften	77,0 %	13,8	86,4 %	28,5	41,2 %	11,1	17,8
Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften	73,5 %	6,6	57,1 %	4,0	25,0 %	4,1	4,9
Kunst, Kunstwissenschaft	65,8 %	5,1	37,5 %	-13,3	44,4 %	11,4	1,1
Mathematik, Naturwissenschaften	46,7 %	-1,2	41,7 %	7,7	19,4 %	0,6	2,4

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2017; eigene Berechnungen.

Internationale Hochschulangehörige und Frauenanteile 2017

	Anteil an Statusgruppe insgesamt		Frauenanteile	
	HS Niederrhein	Differenz zu NRW	HS Niederrhein	Differenz zu NRW
	%	%-Punkte	%	%-Punkte
Professor_innen	0,4 %	-6,4	0,0 %	-29,7
Ha. wiss. Personal	3,6 %	-9,6	72,7 %	30,7
Studierende (Bildungsinländer_innen)	5,1 %	1,2	52,6 %	2,6
Studierende (Bildungsausländer_innen)	4,4 %	-4,6	44,8 %	0,1
Durchschnittliche Differenz		-4,8		0,9

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2017; eigene Berechnungen.

Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Fachhochschulen 2017 und 2014

	Jahr	Studierende	Ha. wiss. Personal	Professor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
HS Niederrhein	2017	2	2	8	4,0	2
HS Niederrhein	2014	2	3	7	4,0	2

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2014 und 2017; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2014 entstammen dem Gender-Report 2016 (Kortendiek et al. 2016: 116ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller Fachhochschulen.