

Gender-Datenprofil Technische Hochschule Köln

Technology
Arts Sciences
TH Köln

1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2019

Die Technische Hochschule Köln weist im Landesvergleich unterschiedliche Frauenanteile an vielen Leitungsgremien und -positionen auf. Der Hochschulrat ist paritätisch besetzt, wohingegen Frauen im Senat lediglich mit einem Anteil von 28,6 % unterdurchschnittlich vertreten sind. Auch der Frauenanteil am Rektorat liegt mit 25,0 % unterhalb des NRW-Durchschnitts. Eins der beiden Prorektorate ist mit einer Frau besetzt, die Ämter der Rektor_in und der Kanzler_in haben jeweils Männer inne. Der Frauenanteil an den gesamten Dekanatspositionen beträgt 20,9 % und bewegt sich daher leicht über dem Landesdurchschnitt, ebenso wie der Frauenanteil an den Dekanatsleitungen. Zwei der elf Fachbereiche werden von Frauen geführt.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2007 und 2017

Trotz steigender Zahlen im Zehnjahresvergleich liegen die Frauenanteile an den verschiedenen Statusgruppen an der Technischen Hochschule Köln durchweg unterhalb der jeweiligen NRW-Durchschnittswerte. Am deutlichsten fällt die Steigerung des Professorinnenanteils auf nunmehr 24,5 % aus. In der Gruppe des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals sind Frauen mit einem Anteil von 39,9 % auch im Landesvergleich unterrepräsentiert. Der Studentinnenanteil (36,7 %) weicht um -10,4 Prozentpunkte besonders deutlich

vom Landesdurchschnitt ab. Im MTV-Bereich findet sich ebenfalls ein vergleichsweise niedriger Frauenanteil mit 58,8 %.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2017

In der gemessen an den Studierendenzahlen stärksten Fächergruppe, den Ingenieurwissenschaften, sind sowohl Studentinnen (20,9 %) als auch Professorinnen (12,2 %) leicht unterdurchschnittlich vertreten, der Frauenanteil am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal übersteigt den Landesdurchschnitt hingegen um 5,9 Prozentpunkte. Mit um die 60 % fallen auch die Frauenanteile an den Studierenden und hauptberuflichen Wissenschaftler_innen in den Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften überdurchschnittlich aus, in der Gruppe der Professuren sinkt der Wert hingegen auf 32,6 %. Ein ähnliches Gefälle von über 25 Prozentpunkten zwischen den Anteilen der Studentinnen und Professorinnen findet sich in Mathematik, Naturwissenschaften. Die Geisteswissenschaften zeichnen sich in allen Statusgruppen durch hohe Frauenanteile aus, besonders hervorzuheben ist der Professorinnenanteil von 64,7 %. In der Fächergruppe Kunst, Kunstwissenschaft sind Professorinnen mit einem Anteil von 45,2 % überdurchschnittlich vertreten, während der Studentinnenanteil um -11,5 Prozentpunkte vom NRW-Wert abweicht.

4 Internationale Hochschulangehörige und Frauenanteile 2017

Der Anteil internationaler Hochschulangehöriger an der Technischen Hochschule Köln entspricht dem Landesdurchschnitt. Die Frauenanteile an dieser Gruppe fallen, mit Ausnahme der Bildungsinländer_innen, im NRW-Vergleich überdurchschnittlich aus. Internationale Professorin-

nen sind nahezu paritätisch vertreten und bei den hauptberuflichen Wissenschaftler_innen ohne deutschen Pass machen Frauen etwas mehr als die Hälfte dieser Beschäftigtengruppe aus. Die Studentinnenanteile überschreiten sowohl in der Gruppe der Bildungsinländer_innen als auch der -ausländer_innen die 40-Prozent-Marke.

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Fachhochschulen 2017 und 2014

Im NRW-Vergleich nach Frauenanteilen verliert die Technische Hochschule Köln einen Platz und befindet sich mit dem neunten Rang im Mittelfeld der Fachhochschulen. In allen Statusgruppen hat sie Verluste erfahren: Bei den Studierenden rückt sie um eine und bei den Professuren um zwei Positionen auf Rang zehn und in der Gruppe des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals vom siebten auf den neunten Rangplatz.

Leitungsgremien nach Geschlecht 2019

		Technische Hochschule Köln			NRW	
		Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil Fachhochschulen (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
Hochschulrat		4	4	50,0 %	48,1 %	49,1 %
Senat		6	15	28,6 %	36,1 %	38,4 %
Rektorat		1	3	25,0 %	33,8 %	33,3 %
	davon					
	Rektor_in	0	1	0,0 %	28,6 %	22,9 %
	Prorektor_innen	1	1	50,0 %	38,1 %	37,4 %
	Kanzler_in	0	1	0,0 %	26,7 %	30,6 %
Dekanate		9	34	20,9 %	18,3 %	19,1 %
	davon					
	Dekan_innen	2	9	18,2 %	12,4 %	14,1 %
	Prodekan_innen	4	17	19,0 %	20,3 %	22,4 %
	Studiendekan_innen	3	8	27,3 %	26,5 %	20,5 %
Dezernate		(-)	(-)	(-)	46,1 %	44,6 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2019) und Berechnungen.

Statusgruppen und Frauenanteile 2007 und 2017

	Personen			Frauenanteile			
	2007	2017	Veränderungsrate 2007-2017	2007	2017	Differenz 2007-2017	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
Professor_innen	372	421	13,2 %	15,9 %	24,5 %	8,6	-0,7
Ha. wiss. Personal	331	737	122,7 %	33,2 %	39,9 %	6,7	-3,1
MTV	480	655	36,5 %	54,2 %	58,8 %	4,6	-9,1
Studierende	15.493	25.791	66,5 %	34,0 %	36,7 %	2,7	-10,4

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2007 und 2017; eigene Berechnungen.

Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2017

	Studierende		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Abweichung
	TH Köln	Differenz zu NRW	TH Köln	Differenz zu NRW	TH Köln	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	
Ingenieurwissenschaften	20,9 %	-1,9	27,6 %	5,9	12,2 %	-1,8	0,7
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	58,5 %	2,5	60,6 %	9,3	32,6 %	0,1	4,0
Geisteswissenschaften	75,2 %	8,3	72,5 %	15,0	64,7 %	23,5	15,6
Kunst, Kunstwissenschaft	49,2 %	-11,5	57,1 %	6,3	45,2 %	12,2	2,4
Mathematik, Naturwissenschaften	50,7 %	2,8	50,0 %	16,0	21,4 %	2,7	7,2

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2017; eigene Berechnungen.

Internationale Hochschulangehörige und Frauenanteile 2017

	Anteil an Statusgruppe insgesamt		Frauenanteile	
	TH Köln	Differenz zu NRW	TH Köln	Differenz zu NRW
	%	%-Punkte	%	%-Punkte
Professor_innen	5,0 %	-1,8	47,6 %	17,9
Ha. wiss. Personal	11,7 %	-1,5	53,5 %	11,4
Studierende (Bildungsinländer_innen)	7,5 %	3,6	40,1 %	-9,9
Studierende (Bildungsausländer_innen)	9,0 %	0,0	45,9 %	1,3
Durchschnittliche Differenz		0,1		5,2

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2017; eigene Berechnungen.

Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Fachhochschulen 2017 und 2014

	Jahr	Studierende	Ha. wiss. Personal	Professor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
TH Köln	2017	10	9	10	9,7	9
TH Köln	2014	9	7	8	8,0	8

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2014 und 2017; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2014 entstammen dem Gender-Report 2016 (Kortendiek et al. 2016: 116ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller Fachhochschulen.