

Gender-Datenprofil Technische Hochschule Ostwestfalen-Lippe

Lemgo, Detmold, Höxter, Warburg

1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2019

Die Frauenanteile auf den Leitungsebenen der Technischen Hochschule Ostwestfalen-Lippe fallen heterogen aus. Hervorzuheben ist die Zusammensetzung des Rektorats, drei der fünf Ämter werden von Frauen bekleidet, darunter finden sich die Kanzlerin und zwei Prorektorinnen. Auch der Hochschulrat ist paritätisch besetzt. Im Senat sind Frauen zu 36,0 % vertreten, ihr Anteil liegt daher nahe am Landesdurchschnitt. Im NRW-Vergleich unterdurchschnittlich ist die Beteiligung von Frauen an den Dekanatspositionen, ihr Anteil beträgt lediglich 8,3 %. Von den neun Fachbereichen wird einer von einer Dekanin geleitet und unter den Prodekan_innen findet sich ebenfalls eine Frau. Auf Dezernatsebene hat eine Frau eine Leitungsposition inne, die drei weiteren Dezernate werden von Männern geleitet.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2007 und 2017

Trotz Steigerungen im Zehnjahresvergleich liegen an der Technischen Hochschule Ostwestfalen-Lippe die Frauenanteile an allen Statusgruppen deutlich unterhalb des jeweiligen Landesdurchschnitts. So hat sich der Professorinnenanteil um 3,9 Prozentpunkte auf lediglich 19,2 % erhöht, der Frauenanteil am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal beträgt weniger als ein Drittel und Studentinnen sind mit einem Anteil von 39,1 % ebenfalls unterrepräsentiert. Der

Frauenanteil an den Mitarbeiter_innen in Technik und Verwaltung hat in der betrachteten Dekade zwar einen Zuwachs um 10,2 Prozentpunkte erfahren, dennoch fällt er im NRW-Vergleich unterdurchschnittlich aus.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2017

In den Ingenieurwissenschaften und in Mathematik, Naturwissenschaften bewegen sich die Frauenanteile an allen Statusgruppen über dem NRW-Durchschnitt. Studentinnen machen in den Ingenieurwissenschaften mehr als ein Drittel aus, beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal sind Frauen zu einem Viertel vertreten und der Professorinnenanteil mit 18,1 % ist ebenfalls vergleichsweise hoch. In Mathematik, Naturwissenschaften liegt der Frauenanteil an den Studierenden und den Wissenschaftler_innen bei um die 50 % und sinkt dann auf 28,6 % bei den Professuren. In den drei Fächergruppen Agrar-, Forst- und Ernährungswissenschaften, Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften sowie Kunst, Kunstwissenschaft weichen die Frauenanteile durchweg von den jeweiligen Landeswerten nach unten ab.

4 Internationale Hochschulangehörige und Frauenanteile 2017

Der Anteil internationaler Hochschulangehöriger liegt an der Technischen Hochschule Ostwestfalen-Lippe in allen Statusgruppen unter dem Landesdurchschnitt. Frauen sind in der Statusgruppe der Wissenschaftler_innen ohne deutsche Staatsangehörigkeit überdurchschnittlich vertreten. Der Professorinnenanteil beträgt 50,0 % und der Frauenanteil am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal 62,5 %. Demgegenüber bewegen sich die Studentinnenanteile bei rund 40 % unterhalb des NRW-Durchschnittswertes.

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Fachhochschulen 2017 und 2014

Im landesweiten Vergleich der Fachhochschulen nach Frauenanteilen verbleibt die Technische Hochschule Ostwestfalen-Lippe mit Rang elf im hinteren Mittelfeld. Aufgrund ihres geringen Professorinnenanteils musste sie in dieser Statusgruppe Platzierungsverluste hinnehmen und belegt Rang zwölf. Beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal konnte sie zwar um zwei Positionen vorrücken, bleibt mit Rang 13 aber im hinteren Bereich. Nur bei den Studierenden nimmt die Technische Hochschule Ostwestfalen-Lippe unverändert einen Rang im vorderen Mittelfeld ein.

Leitungsgremien nach Geschlecht 2019

		Technische Hochschule Ostwestfalen-Lippe			NRW	
		Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil Fachhochschulen (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
Hochschulrat		4	4	50,0 %	48,1 %	49,1 %
Senat		9	16	36,0 %	36,1 %	38,4 %
Rektorat		3	2	60,0 %	33,8 %	33,3 %
	davon					
	Rektor_in	0	1	0,0 %	28,6 %	22,9 %
	Prorektor_innen	2	1	66,7 %	38,1 %	37,4 %
	Kanzler_in	1	0	100,0 %	26,7 %	30,6 %
Dekanate		2	22	8,3 %	18,3 %	19,1 %
	davon					
	Dekan_innen	1	8	11,1 %	12,4 %	14,1 %
	Prodekan_innen	1	13	7,1 %	20,3 %	22,4 %
	Studiendekan_innen	0	1	0,0 %	26,5 %	20,5 %
Dezernate		1	3	25,0 %	46,1 %	44,6 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2019) und Berechnungen.

Statusgruppen und Frauenanteile 2007 und 2017

	Personen			Frauenanteile			
	2007	2017	Veränderungsrate 2007–2017	2007	2017	Differenz 2007–2017	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
Professor_innen	151	167	10,6 %	15,2 %	19,2 %	3,9	-6,0
Ha. wiss. Personal	143	279	95,1 %	21,0 %	32,3 %	11,3	-10,7
MTV	186	242	30,1 %	48,9 %	59,1 %	10,2	-8,8
Studierende	4.734	6.635	40,2 %	36,3 %	39,1 %	2,8	-8,0

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2007 und 2017; eigene Berechnungen.

Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2017

	Studierende		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Abweichung
	TH Ostwestfalen-Lippe	Differenz zu NRW	TH Ostwestfalen-Lippe	Differenz zu NRW	TH Ostwestfalen-Lippe	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	
Ingenieurwissenschaften	35,8 %	13,0	25,7 %	4,0	18,1 %	4,1	7,0
Agrar-, Forst- und Ernährungswissenschaften	46,1 %	-17,1	47,4 %	-10,5	15,8 %	-14,3	-14,0
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	44,4 %	-11,6	29,2 %	-22,2	26,7 %	-5,8	-13,2
Kunst, Kunstwissenschaft	50,0 %	-10,7	(-)	(-)	0,0 %	-33,0	-21,8
Mathematik, Naturwissenschaften	51,3 %	3,4	47,4 %	13,4	28,6 %	9,9	13,3

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2017; eigene Berechnungen.

Internationale Hochschulangehörige und Frauenanteile 2017

	Anteil an Statusgruppe insgesamt		Frauenanteile	
	TH Ostwestfalen-Lippe	Differenz zu NRW	TH Ostwestfalen-Lippe	Differenz zu NRW
	%	%-Punkte	%	%-Punkte
Professor_innen	2,4 %	-4,4	50,0 %	20,3
Ha. wiss. Personal	5,7 %	-7,4	62,5 %	20,4
Studierende (Bildungsinländer_innen)	3,4 %	-0,5	41,6 %	-8,4
Studierende (Bildungsausländer_innen)	7,8 %	-1,3	39,9 %	-4,8
Durchschnittliche Differenz		-3,4		6,9

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2017; eigene Berechnungen.

Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Fachhochschulen 2017 und 2014

	Jahr	Studierende	Ha. wiss. Personal	Professor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
TH Ostwestfalen-Lippe	2017	7	13	12	10,7	11
TH Ostwestfalen-Lippe	2014	7	15	9	10,3	11

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2014 und 2017; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2014 entstammen dem Gender-Report 2016 (Kortendiek et al. 2016: 116ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller Fachhochschulen.