

Gender-Datenprofil FernUniversität Hagen



1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2019

Die Leitungsgremien der FernUniversität Hagen sind im Landesvergleich überdurchschnittlich oft mit Frauen besetzt. Sowohl das Rektorat als auch die Verwaltung werden von einer Rektorin bzw. einer Kanzlerin und damit durch zwei Frauen geleitet. Obwohl die drei Prorektorate mit Männern besetzt sind, liegt der Frauenanteil im Rektorat insgesamt über dem Landesdurchschnitt. Mit insgesamt zwei Dekaninnen übersteigt die FernUniversität auch beim Frauenanteil an den Dekan_innen den Landesdurchschnitt deutlich. Da die Prodekanate jedoch ausschließlich von Männern bekleidet werden, bleibt der Frauenanteil bei den Dekanaten insgesamt nur knapp über dem Landesdurchschnitt. Die Dezernate sind paritätisch besetzt. Im neunköpfigen Hochschulrat sind vier Frauen, sodass die Parität knapp verfehlt wird. Auch der Senat ist noch nicht ausgeglichen und besteht derzeit aus neun Frauen und dreizehn Männern.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2007 und 2017

An der FernUniversität Hagen erhöhten sich in der Zehnjahresbetrachtung – mit Ausnahme des MTV-Bereichs – in allen Statusgruppen die Frauenanteile. Zudem übersteigen die Werte im Landesvergleich meist den Durchschnitt, lediglich bei den Promovierten liegt der Frauenanteil um 12,3 Prozentpunkte unterhalb des NRW-Wertes. Besonders hoch ist

der Anstieg des Professorinnenanteils um 15,2 Prozentpunkte und des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals (+10,6 %). Im MTV-Bereich ist zwar ein leichter Rückgang des Frauenanteils zu erkennen, jedoch bleibt auch dieser mit 68,3 % leicht über dem Landesdurchschnitt. Aufgrund der Entwicklung des Studentinnenanteils ist mit 47,8 % nahezu eine geschlechterparitätische Verteilung erreicht.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2017

Die Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen bewegen sich in den meisten Fällen unterhalb der Vergleichswerte in NRW. Dies gilt vor allem für die Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften, in der die durchschnittliche Abweichung vom NRW-Wert -17,9 Prozentpunkte beträgt. Studentinnen sind hier mit einem Anteil von nicht einmal einem Viertel deutlich unterrepräsentiert und unter den Promovierten befindet sich keine Frau. Nur leicht unterdurchschnittlich sind dagegen die Frauenanteile an den hauptberuflichen Wissenschaftler_innen (30,8 %) und Professuren (16,7 %). In den Geistes- und Ingenieurwissenschaften finden sich ebenfalls in allen Statusgruppen unterdurchschnittliche Werte. Nur in der nach Studierenden stärksten Fächergruppe, den Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, kommen die Frauenanteile in allen Statusgruppen dem Landesdurchschnitt nahe. Der Anteil der Professorinnen fällt mit 35,1 % im Landesvergleich sogar leicht überdurchschnittlich aus.

4 Internationale Hochschulangehörige und Frauenanteile 2017

Internationale Hochschulangehörige sind an der FernUniversität Hagen im Landesvergleich in allen Statusgruppen unterdurchschnittlich ver-

treten. Die Betrachtung nach Frauenanteilen ergibt ein heterogenes Bild. Während keine Professorin ohne deutsche Staatsangehörigkeit an der FernUniversität Hagen vertreten ist, bewegen sich die Frauenanteile an den weiteren Statusgruppen um eine geschlechterparitätische Verteilung herum.

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Universitäten 2017 und 2014

Die Entwicklung der Rangplätze nach Frauenanteilen gestaltet sich an der FernUniversität Hagen sehr positiv. Insgesamt konnte sich die Universität von einem der hinteren Rangplätze (Rang elf) auf Rang sechs in das Mittelfeld des Landes NRW verbessern. Dies ist vor allem auf einen Zuwachs an Frauen am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal und bei den Professuren zurückzuführen.

Leitungsgremien nach Geschlecht 2019

		FernUniversität Hagen			NRW	
		Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil Universitäten (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
1						
Hochschulrat		4	5	44,4 %	51,6 %	49,1 %
Senat		9	13	40,9 %	39,8 %	38,4 %
Rektorat		2	3	40,0 %	36,5 %	33,3 %
	davon					
	Rektor_in	1	0	100,0 %	28,6 %	22,9 %
	Prorektor_innen	0	3	0,0 %	40,4 %	37,4 %
	Kanzler_in	1	0	100,0 %	28,6 %	30,6 %
Dekanate		2	8	20,0 %	18,4 %	19,1 %
	davon					
	Dekan_innen	2	3	40,0 %	15,3 %	14,1 %
	Prodekan_innen	0	4	0,0 %	20,9 %	22,4 %
	Studiendekan_innen	0	1	0,0 %	17,9 %	20,5 %
Dezernate		3	3	50,0 %	41,8 %	44,6 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2019) und Berechnungen.

Statusgruppen und Frauenanteile 2007 und 2017

	Personen			Frauenanteile			
	2007	2017	Veränderungsrate 2007–2017	2007	2017	Differenz 2007–2017	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
Professor_innen	81	87	7,4 %	13,6 %	28,7 %	15,2	3,6
Ha. wiss. Personal	347	483	39,2 %	34,6 %	45,1 %	10,6	2,2
MTV	598	748	25,1 %	68,7 %	68,3 %	-0,4	0,4
Promovierte	56	49	-11,9 %	31,0 %	31,1 %	0,1	-12,3
Studierende	35.660	64.360	80,5 %	42,0 %	47,8 %	5,7	0,7

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2007 und 2017; eigene Berechnungen.

Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2017

	Studierende		Promovierte		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Abweichung
	FernU Hagen	Differenz zu NRW	FernU Hagen	Differenz zu NRW	FernU Hagen	Differenz zu NRW	FernU Hagen	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	55,8 %	-0,2	39,1 %	-4,7	51,7 %	0,4	35,1 %	2,6	-0,5
Ingenieurwissenschaften	18,3 %	-4,5	11,9 %	-5,4	11,9 %	-9,8	7,1 %	-6,9	-6,6
Geisteswissenschaften	57,5 %	-9,4	38,9 %	-15,5	48,4 %	-9,2	30,0 %	-11,2	-11,3
Mathematik, Naturwissenschaften	23,9 %	-24,0	0,0 %	-42,6	30,8 %	-3,2	16,7 %	-2,1	-17,9

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2017; eigene Berechnungen.

Internationale Hochschulangehörige und Frauenanteile 2017

	Anteil an Statusgruppe insgesamt		Frauenanteile	
	FernU Hagen	Differenz zu NRW	FernU Hagen	Differenz zu NRW
	%	%-Punkte	%	%-Punkte
Professor_innen	3,4 %	-3,3	0,0 %	-29,7
Ha. wiss. Personal	4,6 %	-8,6	54,5 %	12,5
Promovierte	6,1 %	-10,4	44,4 %	4,6
Studierende (Bildungsinländer_innen)	2,0 %	-1,9	49,8 %	-0,2
Studierende (Bildungsausländer_innen)	7,8 %	-1,3	55,7 %	11,0
Durchschnittliche Differenz		-5,1		-0,3

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2017; eigene Berechnungen.

Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Universitäten 2017 und 2014

	Jahr	Studierende	Promovierte	Ha. wiss. Personal	Professor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
FernU Hagen	2017	10	12	4	5	7,8	6
FernU Hagen	2014	10	13	7	9	9,8	11

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2014 und 2017; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2014 entstammen dem Gender-Report 2016 (Kortendiek et al. 2016: 116ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller Universitäten bzw. aller Universitätskliniken.