

Gender-Datenprofil Universität Siegen



1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2019

Die Frauenanteile an den Leitungsgremien der Universität Siegen fallen im NRW-Vergleich heterogen aus. Ein deutliches Überschreiten des Landesdurchschnitts wird ausschließlich beim Hochschulrat erreicht, hier sind sechs der zehn Sitze mit Frauen besetzt. Frauen sind im Rektorat hingegen insgesamt unterdurchschnittlich vertreten. Lediglich der Frauenanteil an den Prorektorat entspricht mit 40,0 % den NRW-Werten, was in etwa auch für die Dezernatsleitungen gilt. Hier werden zwei der fünf Dezernate von Frauen geleitet. Ein Drittel der Positionen im Senat wird von Senatorinnen eingenommen, womit der Frauenanteil im Landesvergleich unterdurchschnittlich ausfällt. In den Dekanaten befinden sich lediglich zwei Prodekaninnen (10,0 %) auf den insgesamt 20 vorhandenen Dekanatspositionen.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2007 und 2017

Die Universität Siegen konnte im Zehnjahresvergleich die Frauenanteile in fast allen Statusgruppen leicht erhöhen. Insgesamt weist sie jedoch im NRW-Vergleich unterdurchschnittliche Werte auf. Lediglich die geschlechterparitätische Verteilung der Studierenden übertrifft den Landesdurchschnitt leicht. Auf der Ebene der Professuren ist ein moderater Anstieg des Frauenanteils auf 24,3 % zu verzeichnen, der knapp unterhalb des NRW-Wertes (-0,8 Prozentpunkte) liegt. Die haupt-

beruflichen Wissenschaftlerinnen bleiben mit einem Anteil von 36,7 % unterrepräsentiert, während die Mitarbeiterinnen in Technik und Verwaltung an der Universität Siegen mehrheitlich vertreten sind. Die Frauenanteile an diesen beiden Gruppen weichen jedoch negativ vom Durchschnittswert der NRW-Hochschulen ab. Auch in der Gruppe der Promovierten ist eine deutliche negative Abweichung (-13,1 Prozentpunkte) vom landesweiten durchschnittlichen Frauenanteil zu finden, zugleich sank der Anteil der promovierten Frauen im Zeitverlauf sogar leicht.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2017

Die Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen bewegen sich an der Universität Siegen eher unter den jeweiligen durchschnittlichen Landeswerten. Lediglich in den Geisteswissenschaften sind die Frauenanteile an der Universität Siegen im Landesvergleich leicht überdurchschnittlich bzw. entsprechen auf der professoralen Ebene in etwa dem Durchschnitt. Die studierendenstärkste Fächergruppe der Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften weist hingegen in allen Statusgruppen eine negative Differenz von rund vier bis fünf Prozentpunkten auf. Noch deutlicher fallen die negativen Differenzen in der Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften aus. Zugleich findet sich hier ein großes Gefälle: Sind Studentinnen mit einem Anteil von 46,8 % nahezu paritätisch vertreten, sinkt der Frauenanteil an den Promovierten auf 30,9 %, am wissenschaftlichen Personal auf 22,8 % und schließlich an den Professuren auf minimale 8,1 %, sodass sich hier mit Ausnahme der Gruppe der Studierenden Abweichungen vom Landesdurchschnitt von über zehn Prozentpunkten ergeben. In den Ingenieurwissenschaften sind Frauen mit einem Anteil von 9,5 % an den Promovierten im Vergleich zu den

Studentinnen sowie im NRW-Vergleich ebenfalls deutlich unterrepräsentiert.

4 Internationale Hochschulangehörige und Frauenanteile 2017

Der Gesamtanteil der Hochschulangehörigen ohne deutschen Pass entspricht an der Universität Siegen ca. dem NRW-Durchschnitt. Anders verhält es sich mit den Frauenanteilen an den internationalen Hochschulangehörigen, die zum Teil deutlich unter dem Landesdurchschnitt liegen. Dies gilt insbesondere für die Gruppen des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals (-13,4 Prozentpunkte) und der Promovierten (-16,6 Prozentpunkte). Lediglich in der Gruppe der studierenden Bildungsinländer_innen sind Frauen leicht mehrheitlich vertreten und übertreffen den Landesdurchschnitt.

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Universitäten 2017 und 2014

Im Landesvergleich der Universitäten nach Frauenanteilen behält die Universität Siegen ihren hinteren Rangplatz nach Mittelwert. Bei den Frauenanteilen an den Promovierten und am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal verbleibt sie trotz Rangaufstiegen um jeweils einen Platz im hinteren Bereich und auf der Ebene der Professuren steigt sie vom zehnten auf den elften Rangplatz ab.

Leitungsgremien nach Geschlecht 2019

		Universität Siegen			NRW	
		Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil Universitäten (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
Hochschulrat		6	4	60,0 %	51,6 %	49,1 %
Senat		8	16	33,3 %	39,8 %	38,4 %
Rektorat		2	5	28,6 %	36,5 %	33,3 %
davon	Rektor_in	0	1	0,0 %	28,6 %	22,9 %
	Prorektor_innen	2	3	40,0 %	40,4 %	37,4 %
	Kanzler_in	0	1	0,0 %	28,6 %	30,6 %
Dekanate		2	18	10,0 %	18,4 %	19,1 %
davon	Dekan_innen	0	5	0,0 %	15,3 %	14,1 %
	Prodekan_innen	2	7	22,2 %	20,9 %	22,4 %
	Studiendekan_innen	0	6	0,0 %	17,9 %	20,5 %
Dezernate		2	3	40,0 %	41,8 %	44,6 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2019) und Berechnungen.

Statusgruppen und Frauenanteile 2007 und 2017

	Personen			Frauenanteile			
	2007	2017	Veränderungsrate 2007–2017	2007	2017	Differenz 2007–2017	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
Professor_innen	218	255	17,0 %	19,7 %	24,3 %	4,6	-0,8
Ha. wiss. Personal	675	1.113	64,9 %	28,7 %	36,7 %	7,9	-6,3
MTV	642	762	18,7 %	54,8 %	59,3 %	4,5	-8,6
Promovierte	82	94	14,7 %	31,0 %	30,2 %	-0,8	-13,1
Studierende	12.080	19.352	60,2 %	49,0 %	50,0 %	1,0	2,9

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2007 und 2017; eigene Berechnungen.

Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2017

	Studierende		Promovierte		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Abweichung
	U Siegen	Differenz zu NRW	U Siegen	Differenz zu NRW	U Siegen	Differenz zu NRW	U Siegen	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	51,9 %	-4,0	39,1 %	-4,7	47,9 %	-3,5	27,9 %	-4,6	-4,2
Geisteswissenschaften	69,6 %	2,7	59,0 %	4,6	58,6 %	1,1	41,2 %	-0,1	2,1
Ingenieurwissenschaften	24,0 %	1,2	9,5 %	-7,9	22,1 %	0,4	15,7 %	1,7	-1,1
Mathematik, Naturwissenschaften	46,8 %	-1,1	30,9 %	-11,6	22,8 %	-11,2	8,1 %	-10,6	-8,6

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2017; eigene Berechnungen.

Internationale Hochschulangehörige und Frauenanteile 2017

	Anteil an Statusgruppe insgesamt			Frauenanteile	
	U Siegen	Differenz zu NRW		U Siegen	Differenz zu NRW
	%	% - Punkte		%	% - Punkte
Professor_innen	3,5 %	-3,3		22,2 %	-7,5
Ha. wiss. Personal	16,9 %	3,7		28,7 %	-13,4
Promovierte	19,9 %	3,5		23,2 %	-16,6
Studierende (Bildungsinländer_innen)	4,9 %	0,9		57,5 %	7,5
Studierende (Bildungsausländer_innen)	7,1 %	-2,0		39,8 %	-4,9
Durchschnittliche Differenz		0,6			-7,0

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2017; eigene Berechnungen.

Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Universitäten 2017 und 2014

	Jahr	Studierende	Promovierte	Ha. wiss. Personal	Professor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
U Siegen	2017	7	13	12	11	10,8	12
U Siegen	2014	7	14	13	10	11,0	12

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, Referat 513, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2014 und 2017; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2014 entstammen dem Gender-Report 2016 (Kortendiek et al. 2016: 116ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller Universitäten bzw. aller Universitätskliniken.