

Gender-Datenprofil Fachhochschule Aachen

Aachen, Jülich

FH AACHEN
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2022

An der Fachhochschule Aachen liegen die Frauenanteile an den verschiedenen Leitungsgremien häufig unterhalb der jeweiligen Durchschnittswerte in NRW. Im Hochschulrat wird der gesetzlich vorgeschriebene Frauenanteil von 40 % erreicht. Auch im Senat sind Frauen mit einem Anteil von 40 % vertreten. Einen sehr niedrigen Frauenanteil weist dagegen das Rektorat mit 16,7 % auf. Lediglich eine der sechs Positionen ist mit einer Frau besetzt. Bei den Dekanaten bewegt sich der Frauenanteil nahe dem Landesdurchschnitt und zwei der zehn Fachbereiche werden von Frauen geleitet. Auf der Ebene der Dezernatsleitungen ist die Geschlechterverteilung hingegen paritätisch.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2010 und 2020

Im Zeitraum der Jahre 2010 bis 2020 ist der Anteil der Frauen an der Fachhochschule Aachen in allen Statusgruppen gestiegen. Im NRW-Vergleich bleiben die Frauenanteile dennoch deutlich unterhalb der jeweiligen Durchschnittswerte. Mit einem Abstand von -18,4 Prozentpunkten vom NRW-Durchschnitt fällt der Studentinnenanteil sehr niedrig aus, auch wenn er sich mit 29,6 % der 30%-Marke nähert. Der Anteil der Professorinnen hat sich im Zehnjahresvergleich nur geringfügig um 2,7 Prozentpunkte auf 16,1 % erhöht. Auch beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal unterschreitet

der Frauenanteil von 32,8 % den Landesdurchschnitt deutlich. Der Anstieg des Anteils der Mitarbeiterinnen in Technik und Verwaltung fällt mit 7,2 Prozentpunkten gegenüber den anderen Statusgruppen höher aus, im Jahr 2020 sind 61,0 % Frauen in diesem Bereich beschäftigt.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2020

Im Landesvergleich weisen die Frauenanteile nach Fächer- und Statusgruppen häufig unterdurchschnittliche Werte auf. In der größten Fächergruppe, den Ingenieurwissenschaften, trifft dieses Ergebnis sowohl auf die Studentinnen- als auch auf die Professorinnenanteile zu. Die Frauenanteile in den Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften sowie im Bereich der Kunst, Kunstwissenschaft unterschreiten ebenfalls in allen Statusgruppen den NRW-Wert. In dieser Fächergruppe ist zudem keine Frau im hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal beschäftigt. Hinsichtlich der Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften ergibt sich ein positiveres Bild: Mit 66,7 % liegt der Frauenanteil am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal hier deutlich oberhalb des NRW-Durchschnitts und auch der Professorinnenanteil von 22,2 % übersteigt den Mittelwert der Hochschulen in NRW.

4 Gender Pay Gap 2016 und 2020

Im Zeitraum von 2016 bis 2020 haben sich die geschlechterbezogenen Differenzen bei den Leistungsbezügen der W2-Professor_innen kaum verringert. Während 2016 ein Gender Pay Gap von 23,5 % vorzufinden war und Professorinnen im Durchschnitt 167 € weniger als ihre Kollegen an Leistungsbezügen erhielten, beträgt diese Verdienstlücke nun 144 €. Die LB-Differenzen bewegen sich damit sowohl in Euro als auch prozentual nahe am Landesdurchschnitt.

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Hochschulen für angewandte Wissen- schaften 2020 und 2017

Im Landesvergleich der Hochschulen für angewandte Wissenschaften nimmt die Fachhochschule Aachen unverändert den letzten Rangplatz ein. Die Steigerungsraten der Frauenanteile in allen Statusgruppen über die letzten Jahre reichten nicht aus, um hier Veränderungen zu bewirken. Daher belegt die Hochschule beim Professorinnen- und Studentinnenanteil weiterhin den letzten und vorletzten Platz. Zudem weist sie in der Gruppe des hauptamtlichen wissenschaftlichen Personals im Jahr 2020 nunmehr den landesweit niedrigsten Frauenanteil auf und ist daher um vier Plätze nach hinten auf den letzten Platz gerückt.

Leitungsgremien nach Geschlecht 2022

	Fachhochschule Aachen			NRW	
	Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil HAW (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
Hochschulrat	3	4	42,9 %	49,2 %	50,2 %
Senat	10	15	40,0 %	39,8 %	44,4 %
Rektorat	1	5	16,7 %	36,3 %	39,0 %
davon					
Rektor_in	0	1	0,0 %	25,0 %	22,2 %
Prorektor_innen	1	3	25,0 %	40,8 %	45,3 %
Kanzler_in	0	1	0,0 %	33,3 %	33,3 %
Dekanate	7	26	21,2 %	21,5 %	22,5 %
davon					
Dekan_innen	2	8	20,0 %	13,7 %	18,3 %
Prodekan_innen	5	12	29,4 %	27,1 %	27,0 %
Studiendekan_innen	0	6	0,0 %	23,5 %	19,7 %
Dezernate	3	3	50,0 %	50,0 %	47,6 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2022) und Berechnungen.

Statusgruppen und Frauenanteile 2010 und 2020

	Personen			Frauenanteile			
	2010	2020	Veränderungsrate 2010–2020	2010	2020	Differenz 2010–2020	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
Professor_innen	201	230	14,4 %	13,4 %	16,1 %	2,7	-10,8
Ha. wiss. Personal	272	482	77,2 %	29,0 %	32,8 %	3,7	-10,9
MTV	329	480	45,9 %	53,8 %	61,0 %	7,2	-7,4
Studierende	9.241	14.923	61,5 %	24,5 %	29,6 %	5,1	-18,4

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2010 und 2020; eigene Berechnungen.

Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2020

	Studierende		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Abweichung
	FH Aachen	Differenz zu NRW	FH Aachen	Differenz zu NRW	FH Aachen	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	
Ingenieurwissenschaften	18,0 %	-5,9	26,1 %	3,6	11,7 %	-4,3	-2,2
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	48,9 %	-7,8	40,0 %	-12,4	23,7 %	-9,3	-9,8
Mathematik, Naturwissenschaften	36,6 %	-12,1	66,7 %	31,7	22,2 %	1,7	7,1
Kunst, Kunstwissenschaft	60,9 %	-1,2	0,0 %	-52,9	33,3 %	-2,8	-19,0

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2020; eigene Berechnungen.

Durchschnittliche Leistungsbezüge vollzeitbeschäftigter verbeamteter W2-Professor_innen 2016 und 2020

	LB-Differenz 2016		LB-Differenz 2020			
	FH Aachen		FH Aachen		Differenz zu NRW	
	€	%	€	%	€	%-Punkte
W2-Professor_innen	167 €	23,5 %	144 €	18,2 %	21 €	0,2

Quelle: Sonderauswertung LBV; eigene Berechnungen. Basis: alle Professor_innen (einschließlich der Fälle ohne Leistungsbezüge).

Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Hochschulen für angewandte Wissenschaften 2020 und 2017

	Jahr	Studierende	Ha. wiss. Personal	Professor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
FH Aachen	2020	15	16	16	15,7	16
FH Aachen	2017	15	12	16	14,3	16

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2017 und 2020; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2017 entstammen dem Gender-Report 2019 (Kortendiek et al. 2019: 96ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller Hochschulen für angewandte Wissenschaften.