

Gender-Datenprofil Fachhochschule Bielefeld

Bielefeld, Minden, Gütersloh

FH Bielefeld
University of
Applied Sciences

1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2022

Frauen sind, mit Ausnahme der Dekanate, in den verschiedenen Leitungsgremien an der Fachhochschule Bielefeld mindestens paritätisch vertreten. Die Frauenanteile liegen daher häufig oberhalb des NRW-Durchschnittswerts. Der Hochschulrat und die Dezernate sind jeweils zur Hälfte mit Frauen besetzt. Im Senat haben Frauen elf der 17 Sitze inne, was einem Anteil von fast zwei Dritteln entspricht. Mit einer Rektorin und einer Kanzlerin obliegt die Hochschulleitung zwei Frauen und zwei Männer bekleiden jeweils Positionen als Prorektor_innen. Bei den Dekanaten liegt der Frauenanteil mit 35,7 % deutlich über dem Landesdurchschnitt, was insbesondere auf den hohen Anteil der Prodekaninnen zurückzuführen ist.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2010 und 2020

Im Zehnjahresvergleich lässt sich in fast allen Statusgruppen der Fachhochschule Bielefeld eine Erhöhung des Frauenanteils verzeichnen. In der Gruppe der Professor_innen fällt der Frauenanteil im NRW-Vergleich mit 31,7 % überdurchschnittlich aus. Das hauptberufliche wissenschaftliche Personal hat seit dem Jahr 2010 einen starken Zuwachs von 88,4 % erfahren. Dies ging jedoch mit einem leichten Rückgang seines Frauenanteils einher. Mit einem Wert von 44,0 % liegt dieser jedoch noch im Landesdurchschnitt. Im MTV-Bereich

sind Frauen im NRW-Vergleich dagegen unterdurchschnittlich vertreten (67,6 %). Der Studentinnenanteil ist mit 42,5% ebenfalls unterdurchschnittlich, denn er weicht um -5,4 Prozentpunkte vom Landesdurchschnitt ab.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2020

Die Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen fallen im NRW-Vergleich größtenteils überdurchschnittlich aus. Hervorzuheben ist die Fächergruppe Humanmedizin/ Gesundheitswissenschaften mit einem Studentinnenanteil von 80,3 % und einem Professorinnenanteil von 75,0 %. In der Gruppe des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals sind sogar ausschließlich 100 % Frauen beschäftigt. Auch die Fächergruppen Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften sowie Kunst, Kunstwissenschaft weisen über alle Statusgruppen hinweg überdurchschnittliche Werte bei den Frauenanteilen auf. Auch die Professorinnenanteile bewegen sich hier mit 40,4 % und 57,1 % oberhalb des Mittelwerts des Landes. Dagegen sind Frauen in der größten Fächergruppe, den Ingenieurwissenschaften, insgesamt unterrepräsentiert und unterschreiten bei den Studierenden und Professor_innen auch den landesweiten Durchschnitt. Die Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften zeichnet sich durch einen im Landesvergleich hohen Professorinnenanteil von 33,3 % aus, während die Frauenanteile bei den Studierenden und am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal unterdurchschnittlich ausfallen.

4 Gender Pay Gap 2016 und 2020

An der Fachhochschule Bielefeld ist der Gender Pay Gap bei den W2-Professor_innen im betrachteten Zeitraum um etwa 20 € gesunken. Erhielten Professorinnen im Jahr 2016

durchschnittlich 93 € weniger an Leistungsbezügen als die Professoren, beträgt die Differenz im Jahr 2020 71 €. Dies entspricht einem prozentualen Gender Pay Gap von 13,3 %, der zudem 4,8 Prozentpunkte bzw. 52 € unterhalb des NRW-weiten Durchschnitts liegt.

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Hochschulen für angewandte Wissen- schaften 2020 und 2017

Im Landesvergleich hat sich die Fachhochschule Bielefeld von einem Platz im Mittelfeld auf den dritten Platz verbessert. Im Einzelnen konnte sie beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal um zwei Ränge und bei den Professor_innen um einen Rang nach vorne rücken.

Leitungsgremien nach Geschlecht 2022

	Fachhochschule Bielefeld			NRW	
	Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil HAW (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
Hochschulrat	4	4	50,0 %	49,2 %	50,2 %
Senat	11	6	64,7 %	39,8 %	44,4 %
Rektorat	4	2	66,7 %	36,3 %	39,0 %
davon					
Rektor_in	1	0	100,0 %	25,0 %	22,2 %
Prorektor_innen	2	2	50,0 %	40,8 %	45,3 %
Kanzler_in	1	0	100,0 %	33,3 %	33,3 %
Dekanate	5	9	35,7 %	21,5 %	22,5 %
davon					
Dekan_innen	1	5	16,7 %	13,7 %	18,3 %
Prodekan_innen	4	3	57,1 %	27,1 %	27,0 %
Studiendekan_innen	0	1	0,0 %	23,5 %	19,7 %
Dezernate	3	3	50,0 %	50,0 %	47,6 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2022) und Berechnungen.

Statusgruppen und Frauenanteile 2010 und 2020

	Personen			Frauenanteile			
	2010	2020	Veränderungsrate 2010–2020	2010	2020	Differenz 2010–2020	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
Professor_innen	180	227	26,1 %	30,0 %	31,7 %	1,7	4,8
Ha. wiss. Personal	181	341	88,4 %	46,4 %	44,0 %	-2,4	0,3
MTV	173	281	62,4 %	64,2 %	67,6 %	3,5	-0,8
Studierende	7.591	10.906	43,7 %	39,7 %	42,5 %	2,8	-5,4

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2010 und 2020; eigene Berechnungen.

Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2020

	Studierende		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Abweichung
	FH Bielefeld	Differenz zu NRW	FH Bielefeld	Differenz zu NRW	FH Bielefeld	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	
Ingenieurwissenschaften	17,3 %	-6,5	27,1 %	4,6	12,2 %	-3,8	-1,9
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	61,1 %	4,4	63,5 %	11,2	40,4 %	7,4	7,7
Kunst, Kunstwissenschaft	67,1 %	5,1	66,7 %	13,7	57,1 %	21,0	13,3
Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften	80,3 %	12,8	100,0 %	45,7	75,0 %	50,4	36,3
Mathematik, Naturwissenschaften	41,5 %	-7,2	29,4 %	-5,6	33,3 %	12,8	0,0

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2020; eigene Berechnungen.

Durchschnittliche Leistungsbezüge vollzeitbeschäftigter verbeamteter W2-Professor_innen 2016 und 2020

	LB-Differenz 2016		LB-Differenz 2020			
	FH Bielefeld		FH Bielefeld		Differenz zu NRW	
	€	%	€	%	€	%-Punkte
W2-Professor_innen	93 €	19,4 %	71 €	13,3 %	-52 €	-4,8

Quelle: Sonderauswertung LBV; eigene Berechnungen. Basis: alle Professor_innen (einschließlich der Fälle ohne Leistungsbezüge).

Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Hochschulen für angewandte Wissenschaften 2020 und 2017

	Jahr	Studierende	Ha. wiss. Personal	Professor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
FH Bielefeld	2020	6	6	3	5,0	3
FH Bielefeld	2017	6	8	4	6,0	6

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2017 und 2020; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2017 entstammen dem Gender-Report 2019 (Kortendiek et al. 2019: 96ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller Hochschulen für angewandte Wissenschaften.