

Gender-Datenprofil Fachhochschule Dortmund

1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2022

Die Frauenanteile in den Leitungsgremien an der Fachhochschule Dortmund bewegen sich sowohl ober- als auch unterhalb des Landesdurchschnitts. Die Sitze im Senat sind geschlechterparitätisch verteilt und der Frauenanteil übertrifft damit den NRW-weiten Mittelwert. Ähnlich verhält es sich im Rektorat, wo drei Prorektorinnen die Hälfte aller Rektoratspositionen einnehmen. Im Hochschulrat wird beim Frauenanteil die gesetzlich vorgeschriebene Marke von 40 % erreicht, jedoch ist dieser Wert im Landesvergleich unterdurchschnittlich. Auch der Frauenanteil von einem Drittel an den Dezernatsleitungen fällt vergleichsweise niedrig aus. In den Fachbereichen werden 29,2 % der Dekanatspositionen von Frauen besetzt, womit der Anteil über dem NRW-Durchschnitt liegt. Insbesondere bei den Prodekan_innen ist der Frauenanteil mit 40,0 % hoch, während lediglich ein Fachbereich von einer Dekanin geleitet wird.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2010 und 2020

An der Fachhochschule Dortmund sind im Zeitraum von 2010 bis 2020 die Frauenanteile in allen Statusgruppen gestiegen. Sie liegen jedoch, mit Ausnahme des Professorinnenanteils von 28,6 %, unterhalb der

jeweiligen NRW-Werte. Trotz einer Erhöhung des Frauenanteils von 21,2 % auf 33,9 % am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal sind Frauen auch im Landesvergleich unterdurchschnittlich vertreten. Dies gilt ebenfalls für den Studentinnenanteil (38,1 %), der um -9,9 Prozentpunkte vom NRW-Mittelwert abweicht. Die Mitarbeiterinnen in Technik und Verwaltung stellen nahezu zwei Drittel der Beschäftigten in dieser Statusgruppe, gleichwohl unterschreitet dieser Wert leicht den NRW-Durchschnitt.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2020

Die Fachhochschule Dortmund weist im Landesvergleich in allen Fächergruppen überdurchschnittliche Professorinnenanteile auf. Am höchsten fällt der Anteil in der Fächergruppe Kunst, Kunstwissenschaft (43,5 %) aus, gefolgt von den Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften (37,5 %) und der Fächergruppe Ingenieurwissenschaften (18,6 %), in der der Anteil der Professorinnen besonders gering ist. In den Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften sind sowohl Studentinnen als auch hauptberuflich beschäftigte Wissenschaftlerinnen in ihren Statusgruppen leicht überdurchschnittlich vertreten. In den Ingenieurwissenschaften wird der für diese Fächergruppe landestypisch geringe Studentinnenanteil unterschritten, dagegen liegt der Frauenanteil am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal mit einem guten Viertel oberhalb des NRW-Werts. Die Frauenanteile in der Gruppe der Studierenden und der hauptberuflichen wissenschaftlichen Beschäftigten unterschreiten in der Fächergruppe Kunst, Kunstwissenschaft jeweils den Landesdurchschnitt.

4 Gender Pay Gap 2016 und 2020

Der Gender Pay Gap in der Besoldungsgruppe W2 konnte an der Fachhochschule Dortmund im betrachteten Zeitraum aufgelöst werden. W2-Professorinnen erhalten 2020 im Durchschnitt 24 € höhere Leistungsbezüge als ihre Kollegen im W2-Amt. Im Jahr 2016 betrug die LB-Differenz dagegen noch 243 € zuungunsten von Frauen. Diese positive Entwicklung zeigt sich auch im Landesvergleich: Hier weicht die FH Dortmund um -21,1 Prozentpunkte bzw. um -147 € vom durchschnittlichen Gender Pay Gap an den Hochschulen für angewandte Wissenschaften ab.

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Hochschulen für angewandte Wissen- schaften 2020 und 2017

Die Fachhochschule Dortmund befindet sich im landesweiten Vergleich der Hochschulen für angewandte Wissenschaften im Mittelfeld auf Rang neun. In der Statusgruppe der Studierenden konnte sie sich um einen Platz auf Rang zehn und in der Gruppe des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals um zwei Ränge auf Platz 13 verbessern. Zugleich steigt sie auf der Ebene der Professuren um einen Platz auf den sechsten Rang ab.

Leitungsgremien nach Geschlecht 2022

	Fachhochschule Dortmund			NRW	
	Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil HAW (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
Hochschulrat	4	6	40,0 %	49,2 %	50,2 %
Senat	12	12	50,0 %	39,8 %	44,4 %
Rektorat	3	3	50,0 %	36,3 %	39,0 %
davon					
Rektor_in	0	1	0,0 %	25,0 %	22,2 %
Prorektor_innen	3	1	75,0 %	40,8 %	45,3 %
Kanzler_in	0	1	0,0 %	33,3 %	33,3 %
Dekanate	7	17	29,2 %	21,5 %	22,5 %
davon					
Dekan_innen	1	7	12,5 %	13,7 %	18,3 %
Prodekan_innen	4	6	40,0 %	27,1 %	27,0 %
Studiendekan_innen	2	4	33,3 %	23,5 %	19,7 %
Dezernate	2	4	33,3 %	50,0 %	47,6 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2022) und Berechnungen.

Statusgruppen und Frauenanteile 2010 und 2020

	Personen			Frauenanteile			
	2010	2020	Veränderungsrate 2010-2020	2010	2020	Differenz 2010-2020	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
Professor_innen	190	231	21,6 %	22,6 %	28,6 %	5,9	1,7
Ha. wiss. Personal	151	333	120,5 %	21,2 %	33,9 %	12,7	-9,8
MTV	214	335	56,5 %	61,7 %	65,4 %	3,7	-3,1
Studierende	8.341	14.894	78,6 %	33,3 %	38,1 %	4,8	-9,9

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2010 und 2020; eigene Berechnungen.

Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2020

	Studierende		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Abweichung
	FH Dortmund	Differenz zu NRW	FH Dortmund	Differenz zu NRW	FH Dortmund	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%-Punkte
Ingenieurwissenschaften	21,5 %	-2,4	26,5 %	4,0	18,6 %	2,6	1,4
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	58,2 %	1,5	54,9 %	2,5	37,5 %	4,5	2,8
Kunst, Kunstwissenschaft	54,9 %	-7,1	40,7 %	-12,2	43,5 %	7,4	-4,0

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2020; eigene Berechnungen.

Durchschnittliche Leistungsbezüge vollzeitbeschäftigter verbeamteter W2-Professor_innen 2016 und 2020

	LB-Differenz 2016		LB-Differenz 2020			
	FH Dortmund		FH Dortmund		Differenz zu NRW	
	€	%	€	%	€	%-Punkte
W2-Professor_innen	243 €	29,6 %	-24 €	-3,1 %	-147 €	-21,2

Quelle: Sonderauswertung LBV; eigene Berechnungen. Basis: alle Professor_innen (einschließlich der Fälle ohne Leistungsbezüge).

Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Hochschulen für angewandte Wissenschaften 2020 und 2017

	Jahr	Studierende	Ha. wiss. Personal	Professor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
FH Dortmund	2020	10	13	6	9,7	9
FH Dortmund	2017	11	15	5	10,3	10

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2017 und 2020; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2017 entstammen dem Gender-Report 2019 (Kortendiek et al. 2019: 96ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller Hochschulen für angewandte Wissenschaften.