

Gender-Datenprofil Hochschule Bonn-Rhein-Sieg

Sankt Augustin, Hennef,
Rheinbach

Hochschule
Bonn-Rhein-Sieg
University of Applied Sciences

1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2022

An der Hochschule Bonn-Rhein-Sieg liegen die Frauenanteile an den Leitungsgremien sowohl ober- als auch unterhalb des Landesdurchschnitts. Der Hochschulrat ist, wie an vielen Hochschulen in NRW, zur Hälfte mit Frauen besetzt. Im Rektorat haben Frauen zwei der sechs Positionen inne, darunter sind die Kanzlerin und eine Prorektorin. Einen im Landesvergleich sehr niedrigen Frauenanteil (18,8 %) weist der Senat mit drei Senatorinnen auf. Anders verhält es sich auf der Ebene der Fachbereiche. Insgesamt sind Frauen hier mit einem Anteil von 40,0 % im Vergleich der NRW-Hochschulen überdurchschnittlich vertreten. Zudem werden zwei der fünf Fachbereiche von Dekaninnen geleitet. Die Dezernatsleitungen sind mehrheitlich mit Frauen besetzt, sodass der Frauenanteil den Landesdurchschnitt übersteigt.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2010 und 2020

Im Zehnjahreszeitraum konnten die Frauenanteile an der Hochschule Bonn-Rhein-Sieg in fast allen Statusgruppen erhöht werden. Der Frauenanteil an den Professor_innen beträgt 2020 27,2 % und bewegt sich damit am Durchschnitt aller Hochschulen in NRW. Insbesondere beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal ist eine deutliche Steigerung des Frauenanteils zu verzeichnen. Dieser ist mit 49,0 % nahezu geschlechterparitätisch und übersteigt somit den

landesweiten Mittelwert um 11,5 Prozentpunkte. Die Mitarbeiterinnen im Bereich Technik und Verwaltung stellen nahezu unverändert zu fast drei Vierteln die Beschäftigten in dieser Statusgruppe und sind so auch im NRW-Vergleich überdurchschnittlich vertreten. Dagegen sind Studentinnen mit einem Anteil von 39,8 % trotz Steigerung in der betrachteten Dekade unterrepräsentiert.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2020

In der gemessen an der Studierendenzahl stärksten Fächergruppe, den Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, liegen die Frauenanteile an den Studierenden (53,8 %) und an den Professor_innen (32,1 %) leicht unterhalb des jeweiligen NRW-Mittelwerts. Demgegenüber sind die hauptberuflichen Wissenschaftlerinnen mit einem Anteil von 60,7 % überdurchschnittlich vertreten. In der Fächergruppe Ingenieurwissenschaften beträgt der Frauenanteil am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal 30,2 % und übertrifft ebenfalls den Landesdurchschnitt, während der Professorinnenanteil genau dem NRW-Wert entspricht und der Anteil der Studentinnen unterdurchschnittlich ist. Die Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften zeichnet sich an der Hochschule Bonn-Rhein-Sieg im Ländervergleich durch besonders hohe Frauenanteile in allen Statusgruppen aus. Diese weichen um rund 20 Prozentpunkte vom jeweiligen Durchschnittswert nach oben ab.

4 Gender Pay Gap 2016 und 2020

Der Gender Pay Gap in der W2-Besoldungsgruppe hat sich von 2016 bis 2020 deutlich verringert. Während Professorinnen im Jahr 2016 durchschnittlich um 336 € geringere Leistungsbezüge erhielten, beträgt die geschlechterbezogene LB-Differenz

vier Jahre später 189 €. Dieser Gender Pay Gap von 18,8 % liegt um 0,7 Prozentpunkte oberhalb des NRW-Mittelwerts.

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Hochschulen für angewandte Wissen- schaften 2020 und 2017

Im landesweiten Vergleich nach Frauenanteilen ist die Hochschule Bonn-Rhein-Sieg von Rang sieben auf Rang acht zurückgefallen. Platzierungsverluste musste sie insbesondere in der Statusgruppe der Professor_innen hinnehmen und ist um drei Positionen nach hinten auf Rang neun gerückt. Bei den Studierenden konnte sie um eine Position vorrücken, verbleibt mit Rang acht aber im Mittelfeld. Nur beim hauptamtlichen wissenschaftlichen Personal nimmt die Hochschule Bonn-Rhein-Sieg unverändert einen vorderen Rang ein.

Leitungsgremien nach Geschlecht 2022

	Hochschule Bonn-Rhein-Sieg			NRW	
	Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil HAW (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
Hochschulrat	4	4	50,0 %	49,2 %	50,2 %
Senat	3	13	18,8 %	39,8 %	44,4 %
Rektorat	2	4	33,3 %	36,3 %	39,0 %
davon					
Rektor_in	0	1	0,0 %	25,0 %	22,2 %
Prorektor_innen	1	3	25,0 %	40,8 %	45,3 %
Kanzler_in	1	0	100,0 %	33,3 %	33,3 %
Dekanate	4	6	40,0 %	21,5 %	22,5 %
davon					
Dekan_innen	2	3	40,0 %	13,7 %	18,3 %
Prodekan_innen	2	3	40,0 %	27,1 %	27,0 %
Studiendekan_innen	(-)	(-)	(-)	23,5 %	19,7 %
Dezernate	3	2	60,0 %	50,0 %	47,6 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2022) und Berechnungen.

Statusgruppen und Frauenanteile 2010 und 2020

	Personen			Frauenanteile			
	2010	2020	Veränderungsrate 2010-2020	2010	2020	Differenz 2010-2020	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
Professor_innen	126	147	16,7 %	23,8 %	27,2 %	3,4	0,3
Ha. wiss. Personal	152	345	127,0 %	37,5 %	49,0 %	11,5	5,3
MTV	154	257	66,9 %	73,4 %	73,2 %	-0,2	4,7
Studierende	5.661	9.393	65,9 %	33,6 %	39,8 %	6,2	-8,1

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2010 und 2020; eigene Berechnungen.

Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2020

	Studierende		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Abweichung
	HS Bonn-Rhein-Sieg	Differenz zu NRW	HS Bonn-Rhein-Sieg	Differenz zu NRW	HS Bonn-Rhein-Sieg	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	53,8 %	-2,9	60,7 %	8,3	32,1 %	-0,9	1,5
Ingenieurwissenschaften	14,9 %	-9,0	30,2 %	7,6	16,1 %	0,0	-0,4
Mathematik, Naturwissenschaften	66,7 %	18,0	57,9 %	22,9	39,4 %	18,9	19,9

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2020; eigene Berechnungen.

Durchschnittliche Leistungsbezüge vollzeitbeschäftigter verbeamteter W2-Professor_innen 2016 und 2020

	LB-Differenz 2016		LB-Differenz 2020		
	HS Bonn-Rhein-Sieg		HS Bonn-Rhein-Sieg		Differenz zu NRW
	€	%	€	%	€
W2-Professor_innen	336 €	37,7 %	189 €	18,8 %	66 €
					0,7 %-Punkte

Quelle: Sonderauswertung LBV; eigene Berechnungen. Basis: alle Professor_innen (einschließlich der Fälle ohne Leistungsbezüge).

Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Hochschulen für angewandte Wissenschaften 2020 und 2017

	Jahr	Studierende	Ha. wiss. Personal	Professor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
HS Bonn-Rhein-Sieg	2020	8	4	9	7,0	8
HS Bonn-Rhein-Sieg	2017	9	4	6	6,3	7

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2017 und 2020; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2017 entstammen dem Gender-Report 2019 (Kortendiek et al. 2019: 96ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller Hochschulen für angewandte Wissenschaften.