



Gender-Datenprofil Hochschule Hamm-Lippstadt

1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2022

An der Hochschule Hamm-Lippstadt bewegen sich die Frauenanteile an den Leitungsgremien zumeist unter den Landesdurchschnittswerten. Im Hochschulrat sind drei der sieben Sitze mit Frauen besetzt. Somit beträgt ihr Anteil 42,9 % und erreicht die gesetzlich vorgeschriebene Quote von 40 %. Im Senat sind Frauen ebenfalls mit einem Anteil von 42,9 % vertreten. Die Hochschule Hamm-Lippstadt wird von einer Rektorin geführt. Allerdings haben ausschließlich Männer die drei weiteren Ämter im Rektorat inne, sodass der Frauenanteil im Rektorat verglichen mit anderen Hochschulen in NRW unterdurchschnittlich ausfällt. Die vier Fachbereiche werden von einer Dekanin und drei Dekanen geleitet, weitere Dekanatspositionen sind nicht vertreten. Der Frauenanteil von 25,0 % liegt oberhalb des durchschnittlichen NRW-Werts. Auf der Ebene der Dezernate obliegt zwei Frauen und drei Männern deren Leitung.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2010 und 2020

Die Hochschule Hamm-Lippstadt zählt zu den im Jahr 2009 gegründeten Hochschulen und weist daher im Zehnjahresvergleich eine hohe Zunahme der Beschäftigten- und Studierendenzahlen auf. Damit einhergehend haben sich auch die Frauenanteile im Zehnjahresvergleich in allen Statusgruppen deutlich erhöht, sie verbleiben im NRW-Vergleich

dennoch zumeist unterhalb der jeweiligen Mittelwerte. Hiervon ausgenommen ist einzig der Professorinnenanteil, der mit 30,6 % um 3,7 Prozentpunkte über dem Landesdurchschnitt liegt. Beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal nähert sich der Frauenanteil mit 42,9 % dem NRW-Wert an. Im MTV-Bereich sind Frauen zwar mehrheitlich vertreten, dennoch fällt ihr Anteil (61,5 %) im Landesvergleich unterdurchschnittlich aus. Auch Studentinnen sind an der Hochschule Hamm-Lippstadt trotz Steigerungen in der betrachteten Dekade nach wie vor unterrepräsentiert.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2020

Die Frauenanteile nach Fächergruppen bewegen sich an der Hochschule Hamm-Lippstadt in fast allen Statusgruppen oberhalb der jeweiligen Landesdurchschnitte. Hervorzuheben ist der hohe Frauenanteil von 36,0 % am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal in den Ingenieurwissenschaften. In der Fächergruppe der Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften sind Frauen in allen Statusgruppen mehrheitlich vertreten. In der Gruppe der Studierenden erreicht der Frauenanteil dennoch nicht den NRW-Durchschnittswert. Die Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften zeichnet sich im Landesvergleich ebenfalls durch hohe Frauenanteile sowie durch das Fehlen einer sogenannten Leaky Pipeline aus. Bei den Studierenden und den Professor_innen stellen Frauen rund zwei Drittel der Angehörigen dieser Statusgruppen und der Frauenanteil beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal nähert sich der Parität.

4 Gender Pay Gap 2016 und 2020

Im Zeitraum von 2016 bis 2020 hat sich der Gender Pay Gap in der Besoldungsgruppe W2 deutlich verringert.

Dank einer Reduktion um fast 300 € konnte die geschlechterbezogene Differenz bei den Leistungsbezügen auf 108 € gesenkt werden. Auch die prozentuale LB-Differenz ist entsprechend gesunken. Im Landesvergleich bewegt sich die Hochschule Hamm-Lippstadt nun nahe am durchschnittlichen Gender Pay Gap aller Hochschulen.

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Hochschulen für angewandte Wissen- schaften 2020 und 2017

Die Hochschule Hamm-Lippstadt hat von 2017 bis 2020 über alle Statusgruppen hinweg ihren dritten Rangplatz verloren und nimmt mit Rang sieben nun einen Platz im Mittelfeld ein. In allen Statusgruppen sind Platzierungsverluste zu verzeichnen: bei den Studierenden und beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal um jeweils einen Rang und in der Gruppe der Professor_innen um zwei Ränge. Die Hochschule Hamm-Lippstadt kann hier ihre vormalige Spitzenposition (Rang zwei) bei den Professorinnenanteilen nicht halten und belegt daher den vierten Rangplatz.

Leitungsgremien nach Geschlecht 2022

	Hochschule Hamm-Lippstadt			NRW	
	Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil HAW (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
Hochschulrat	3	4	42,9 %	49,2 %	50,2 %
Senat	6	8	42,9 %	39,8 %	44,4 %
Rektorat	1	3	25,0 %	36,3 %	39,0 %
davon					
Rektor_in	1	0	100 %	25,0 %	22,2 %
Prorektor_innen	0	2	0,0 %	40,8 %	45,3 %
Kanzler_in	0	1	0,0 %	33,3 %	33,3 %
Dekanate	1	3	25,0 %	21,5 %	22,5 %
davon					
Dekan_innen	1	3	25,0 %	13,7 %	18,3 %
Prodekan_innen	(-)	(-)	(-)	27,1 %	27,0 %
Studiendekan_innen	(-)	(-)	(-)	23,5 %	19,7 %
Dezernate	2	3	40,0 %	50,0 %	47,6 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2022) und Berechnungen.

Statusgruppen und Frauenanteile 2010 und 2020

	Personen			Frauenanteile			
	2010	2020	Veränderungsrate 2010-2020	2010	2020	Differenz 2010-2020	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
Professor_innen	19	111	484,2 %	10,5 %	30,6 %	20,1	3,7
Ha. wiss. Personal	3	126	4100,0 %	33,3 %	42,9 %	9,5	-0,9
MTV	29	148	410,3 %	48,3 %	61,5 %	13,2	-6,9
Studierende	425	5.965	1303,5 %	23,8 %	39,7 %	16,0	-8,2

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2010 und 2020; eigene Berechnungen.

Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2020

	Studierende		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Abweichung
	HS Hamm-Lippstadt	Differenz zu NRW	HS Hamm-Lippstadt	Differenz zu NRW	HS Hamm-Lippstadt	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%-Punkte
Ingenieurwissenschaften	27,9 %	4,0	36,0 %	13,5	18,9 %	2,9	6,8
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	51,5 %	-5,2	63,2 %	10,8	51,6 %	18,6	8,1
Mathematik, Naturwissenschaften	64,4 %	15,6	45,5 %	10,4	66,7 %	46,2	24,1

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2020; eigene Berechnungen.

Durchschnittliche Leistungsbezüge vollzeitbeschäftigter verbeamteter W2-Professor_innen 2016 und 2020

	LB-Differenz 2016		LB-Differenz 2020			
	HS Hamm-Lippstadt		HS Hamm-Lippstadt		Differenz zu NRW	
	€	%	€	%	€	%-Punkte
W2-Professor_innen	389 €	53,3 %	108 €	19,5 %	-15 €	1,4

Quelle: Sonderauswertung LBV; eigene Berechnungen. Basis: alle Professor_innen (einschließlich der Fälle ohne Leistungsbezüge).

Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Hochschulen für angewandte Wissenschaften 2020 und 2017

	Jahr	Studierende	Ha. wiss. Personal	Professor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
HS Hamm-Lippstadt	2020	9	7	4	6,7	7
HS Hamm-Lippstadt	2017	8	6	2	5,3	3

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2017 und 2020; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2017 entstammen dem Gender-Report 2019 (Kortendiek et al. 2019: 96ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller Hochschulen für angewandte Wissenschaften.