

Gender-Datenprofil

• Hochschule Niederrhein

Krefeld, Mönchengladbach

1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2022

Die Frauenanteile an den verschiedenen Leitungsgremien fallen an der Hochschule Niederrhein im Landesvergleich unterschiedlich aus. Unter den Rektoratsmitgliedern ist keine Frau, wobei die Position der Kanzler_in vakant ist. Der Hochschulrat ist hingegen geschlechterparitätisch besetzt und stimmt nahezu mit dem NRW-Durchschnitt überein. Diesem entspricht ebenfalls der Frauenanteil an den Dekanatspositionen. Dies ist jedoch insbesondere den vergleichsweise hohen Frauenanteilen an den Pro- und Studiendekan_innen zu verdanken, da die jeweilige Fachbereichsleitung ausschließlich Männern obliegt. Deutlich oberhalb des landesweiten Mittelwerts befindet sich hingegen der Frauenanteil am Senat, mehr als die Hälfte der Sitze (54,2 %) haben Senatorinnen inne. Zwei der fünf Dezerate werden von Frauen geleitet, ein im NRW-Vergleich unterdurchschnittlicher Wert.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2010 und 2020

Im Zehnjahresvergleich haben sich die Frauenanteile in den Statusgruppen unterschiedlich entwickelt. Den mit 5,6 Prozentpunkten höchsten Anstieg weist der Professorinnenanteil (27,9 %) auf, der so leicht oberhalb des NRW-Durchschnitts liegt. In der Gruppe des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals sind Frauen mit einem Anteil von 57,3 % auch im landesweiten Ver-

gleich mehrheitlich vertreten, während der Anteil der Mitarbeiterinnen im Bereich Technik und Verwaltung mit 62,1 % vergleichsweise unterdurchschnittlich ausfällt. Der Anteil der Studentinnen hat in der betrachteten Dekade die 50-%-Marke überschritten und befindet sich oberhalb des landesweiten Mittelwerts.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2020

Die Frauenanteile nach Statusgruppen fallen in den Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften im NRW-Vergleich unterschiedlich aus. Der Studentinnenanteil entspricht mit 56,3 % nahezu dem Landesdurchschnitt. Beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal sind Frauen überdurchschnittlich vertreten, während der Frauenanteil an den Professor_innen (30,4 %) den Mittelwert in NRW unterschreitet. In den Fächergruppen der Ingenieurwissenschaften und der Agrar-, Forst- und Ernährungswissenschaften heben sich die Frauenanteile an allen Statusgruppen deutlich vom NRW-Durchschnitt nach oben ab. Auch die Fächergruppe Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften weist in allen Statusgruppen überdurchschnittliche Frauenanteile auf, allerdings lässt sich auch ein sehr hohes Gefälle von 46,1 Prozentpunkten zwischen den Anteilen der Studentinnen und Professorinnen feststellen. In der Kunst, Kunstwissenschaft überschreitet der Professorinnenanteil die 40-%-Marke und liegt damit über dem Landesdurchschnitt, wohingegen der Frauenanteil am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal mit 45,0 % vergleichsweise unterdurchschnittlich ist. Die Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften kennzeichnet hingegen ein im Landesvergleich besonders hoher Anteil an hauptberuflichen Wissenschaftlerinnen, diese stellen annähernd die Hälfte des Personals in dieser Gruppe.

4 Gender Pay Gap 2016 und 2020

Im Zeitverlauf hat sich der Gender Pay Gap im W2-Bereich zwar in absoluten Zahlen leicht verstärkt, fällt jedoch 2020 prozentual etwas geringer aus als 2016. Die geschlechterbezogene Verdienstlücke hat sich um 14 € vergrößert und liegt 2020 bei 197 €. So erhielten Professoren im Jahr 2016 noch 34,5 % und 2020 31,3 % mehr Leistungsbezüge als ihre Kolleginnen. Damit bleibt der geschlechterbezogene Unterschied zugunsten der Professoren auf einem hohen Niveau und bewegt sich deutlich oberhalb des NRW-Durchschnitts.

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Hochschulen für angewandte Wissenschaften 2020 und 2017

Im Vergleich mit den anderen Hochschulen für angewandte Wissenschaften in NRW belegt die Hochschule Niederrhein mit Rang zwei einen vorderen Platz. Die unverändert guten Platzierungen bei den Studierenden und beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal auf dem jeweils zweiten Rangplatz sind der Grund für diese Spitzenposition. In der Statusgruppe der Professorinnen konnte die Hochschule Niederrhein eine Position vorrücken und liegt nun auf Rang sieben im Mittelfeld.

Leitungsgremien nach Geschlecht 2022

	Hochschule Niederrhein			NRW	
	Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil HAW (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
Hochschulrat	4	4	50,0 %	49,2 %	50,2 %
Senat	13	11	54,2 %	39,8 %	44,4 %
Rektorat	0	3	0,0 %	36,3 %	39,0 %
davon					
Rektor_in	0	1	0,0 %	25,0 %	22,2 %
Prorektor_innen	0	2	0,0 %	40,8 %	45,3 %
Kanzler_in	(-)	(-)	(-)	33,3 %	33,3 %
Dekanate	5	17	22,7 %	21,5 %	22,5 %
davon					
Dekan_innen	0	10	0,0 %	13,7 %	18,3 %
Prodekan_innen	4	6	40,0 %	27,1 %	27,0 %
Studiendekan_innen	1	1	50,0 %	23,5 %	19,7 %
Dezernate	2	3	40,0 %	50,0 %	47,6 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2022) und Berechnungen.

Statusgruppen und Frauenanteile 2010 und 2020

	Personen			Frauenanteile			
	2010	2020	Veränderungsrate 2010–2020	2010	2020	Differenz 2010–2020	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
Professor_innen	216	244	13,0 %	22,2 %	27,9 %	5,6	1,0
Ha. wiss. Personal	217	382	76,0 %	54,4 %	57,3 %	3,0	13,6
MTV	281	419	49,1 %	64,8 %	62,1 %	-2,7	-6,4
Studierende	10.791	14.227	31,8 %	48,2 %	51,6 %	3,4	3,7

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2010 und 2020; eigene Berechnungen.

Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2020

	Studierende		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Abweichung
	HS Niederrhein	Differenz zu NRW	HS Niederrhein	Differenz zu NRW	HS Niederrhein	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%-Punkte
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	56,3 %	-0,5	62,1 %	9,7	30,4 %	-2,6	2,2
Ingenieurwissenschaften	37,1 %	13,2	45,8 %	23,2	20,3 %	4,3	13,6
Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften	76,9 %	9,3	70,6 %	16,3	30,8 %	6,1	10,6
Agrar-, Forst- und Ernährungswissenschaften	75,8 %	12,8	76,0 %	18,6	42,1 %	11,0	14,1
Kunst, Kunstwissenschaft	62,4 %	0,3	45,0 %	-7,9	41,2 %	5,1	-0,9
Mathematik, Naturwissenschaften	47,5 %	-1,2	48,8 %	13,8	21,9 %	1,4	4,6

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2020; eigene Berechnungen.

Durchschnittliche Leistungsbezüge vollzeitbeschäftigter verbeamteter W2-Professor_innen 2016 und 2020

	LB-Differenz 2016		LB-Differenz 2020			
	HS Niederrhein		HS Niederrhein		Differenz zu NRW	
	€	%	€	%	€	%-Punkte
W2-Professor_innen	183 €	34,5 %	197 €	31,3 %	73 €	13,2

Quelle: Sonderauswertung LBV; eigene Berechnungen. Basis: alle Professor_innen (einschließlich der Fälle ohne Leistungsbezüge).

Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Hochschulen für angewandte Wissenschaften 2020 und 2017

	Jahr	Studierende	Ha. wiss. Personal	Professor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
HS Niederrhein	2020	2	2	7	3,7	2
HS Niederrhein	2017	2	2	8	4,0	2

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2017 und 2020; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2017 entstammen dem Gender-Report 2019 (Kortendiek et al. 2019: 96ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller Hochschulen für angewandte Wissenschaften.