

Gender-Datenprofil Hochschule Ruhr West Mülheim/R., Bottrop

1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2022

Die Beteiligung von Frauen in den Leitungsgremien der Hochschule Ruhr West bewegt sich meist auf dem Niveau des Landesdurchschnitts oder darüber. Lediglich der Senat stellt mit einem sehr geringen Frauenanteil von 18,8 % eine Ausnahme dar. Die Geschlechterverteilung ist sowohl im Hochschulrat als auch bei den Dezeratsleitungen ausgeglichen und entspricht somit den jeweiligen NRW-Mittelwerten. Die Hochschule Ruhr West wird zudem von einer Rektorin geleitet, diese steht im Rektorat gemeinsam mit einer Prorektorin dem Kanzler und zwei Prorektoren gegenüber. Auf der Ebene der Fachbereiche sind Frauen mit einem Anteil von 28,6 % an den Dekanatspositionen im Landesvergleich leicht überdurchschnittlich vertreten, und einer der vier Fachbereiche wird von einer Dekanin geleitet.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2010 und 2020

Die Hochschule Ruhr West gehört zu den im Jahr 2009 gegründeten Hochschulen, insofern erklärt sich der hohe Anstieg der Hochschulangehörigen seit dem Jahr 2010. Mit diesem Anstieg ging auch eine deutliche Erhöhung des Professorinnenanteils von 14,3 % auf 29,0 % einher, ein im Landesvergleich leicht überdurchschnittlicher Wert. Auch die Gruppe der Studierenden weist beim Frauenanteil eine deutliche Zunahme um 13,0 Prozentpunkte auf, dennoch sind

Studentinnen mit einem Anteil von etwas über einem Viertel auch im NRW-Vergleich deutlich unterrepräsentiert. Ebenfalls unterdurchschnittlich vertreten sind Frauen im hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal (34,1 %) und im MTV-Bereich (56,6 %). In der betrachteten Dekade ist zudem in beiden Statusgruppen ein Rückgang des Frauenanteils zu verzeichnen.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2020

Die Verteilung der Frauenanteile nach Statusgruppen gestaltet sich in den beiden an der Hochschule Ruhr West bestehenden Fächergruppen unterschiedlich. So liegt in den Ingenieurwissenschaften der Studentinnenanteil mit 21,3 % leicht unterhalb des Landesdurchschnitts, während sich der Frauenanteil von 29,8 % am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal und der Professorinnenanteil von 21,0 % oberhalb bewegen. Die Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften zeichnen sich durch einen besonders hohen, mehrheitlichen Anteil an Professorinnen aus. Dieser übertrifft zudem den Anteil der Studentinnen, die mit 41,4 % auch im Landesvergleich unterdurchschnittlich vertreten sind. Ähnlich verhält es sich beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal. Auch hier weicht der Frauenanteil von 41,4 % deutlich vom NRW-Mittelwert nach unten ab.

4 Gender Pay Gap 2016 und 2020

Im Zeitraum 2016 bis 2020 ist der Gender Pay Gap bei den W2-Professuren an der Hochschule Ruhr West sichtbar gestiegen. Bereits 2016 wichen die durchschnittlichen Leistungsbezüge der W2-Professorinnen um -193 € von den durchschnittlichen Leistungsbezügen der W2-Professoren ab und die prozentuale LB-Differenz von 38,6 % befand sich auf einem ho-

hen Niveau. Im Jahr 2020 beträgt die LB-Differenz nun 273 € bzw. 46,0 % und liegt damit um 27,9 Prozentpunkte oberhalb des landesweiten Durchschnittswerts und zeugt von einem deutlichen Gender Pay Gap.

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Hochschulen für angewandte Wissen- schaften 2020 und 2017

Im Hinblick auf die Frauenanteile ist die Hochschule Ruhr West im Landesvergleich von Rang 14 auf Rang elf vorgerückt. Aufgrund ihres verhältnismäßig hohen Professorinnenanteils ist sie in dieser Statusgruppe zwei Plätze aufgestiegen und nimmt nun mit Rang fünf einen Platz im vorderen Feld ein. Auch beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal konnte sie sich um vier Plätze auf Rang zwölf verbessern. Bei den Studierenden belegt sie unverändert den letzten Rangplatz.

Leitungsgremien nach Geschlecht 2022

	Hochschule Ruhr West			NRW	
	Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil HAW (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
Hochschulrat	4	4	50,0 %	49,2 %	50,2 %
Senat	3	13	18,8 %	39,8 %	44,4 %
Rektorat	2	3	40,0 %	36,3 %	39,0 %
davon					
Rektor_in	1	0	100 %	25,0 %	22,2 %
Prorektor_innen	1	2	33,3 %	40,8 %	45,3 %
Kanzler_in	0	1	0,0 %	33,3 %	33,3 %
Dekanate	2	5	28,6 %	21,5 %	22,5 %
davon					
Dekan_innen	1	3	25,0 %	13,7 %	18,3 %
Prodekan_innen	1	2	33,3 %	27,1 %	27,0 %
Studiendekan_innen	(-)	(-)	(-)	23,5 %	19,7 %
Dezernate	2	2	50,0 %	50,0 %	47,6 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2022) und Berechnungen.

Statusgruppen und Frauenanteile 2010 und 2020

	Personen			Frauenanteile			
	2010	2020	Veränderungsrate 2010–2020	2010	2020	Differenz 2010–2020	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
Professor_innen	21	100	376,2 %	14,3 %	29,0 %	14,7	2,1
Ha. wiss. Personal	18	179	894,4 %	38,9 %	34,1 %	-4,8	-9,6
MTV	48	258	437,5 %	64,6 %	56,6 %	-8,0	-11,8
Studierende	320	6.581	1956,6 %	14,1 %	27,1 %	13,0	-20,8

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2010 und 2020; eigene Berechnungen.

Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2020

	Studierende		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Abweichung
	HS Ruhr West	Differenz zu NRW	HS Ruhr West	Differenz zu NRW	HS Ruhr West	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	
Ingenieurwissenschaften	21,3 %	-2,6	29,8 %	7,2	21,0 %	4,9	3,2
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	41,7 %	-15,0	41,4 %	-11,0	54,2 %	21,2	-1,6

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2020; eigene Berechnungen.

Durchschnittliche Leistungsbezüge vollzeitbeschäftigter verbeamteter W2-Professor_innen 2016 und 2020

	LB-Differenz 2016		LB-Differenz 2020			
	HS Ruhr West		HS Ruhr West		Differenz zu NRW	
	€	%	€	%	€	%-Punkte
W2-Professor_innen	193 €	38,6 %	273 €	46,0 %	150 €	27,9

Quelle: Sonderauswertung LBV; eigene Berechnungen. Basis: alle Professor_innen (einschließlich der Fälle ohne Leistungsbezüge).

Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Hochschulen für angewandte Wissenschaften 2020 und 2017

	Jahr	Studierende	Ha. wiss. Personal	Professor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
HS Ruhr West	2020	16	12	5	11,0	11
HS Ruhr West	2017	16	16	7	13,0	14

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2017 und 2020; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2017 entstammen dem Gender-Report 2019 (Kortendiek et al. 2019: 96ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller Hochschulen für angewandte Wissenschaften.