

Gender-Datenprofil Technische Hochschule Köln

Köln, Gummersbach, Leverkusen

Technology
Arts Sciences
TH Köln

1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2022

Die Beteiligung von Frauen an Leitungsgremien und -positionen gestaltet sich an der Technischen Hochschule Köln unterschiedlich. Der Hochschulrat ist, wie an vielen Hochschulen in NRW, paritätisch besetzt. Die Geschlechterverteilung im Rektorat ist mit einer Kanzlerin und einer Prorektorin gegenüber einem Rektor und einem Prorektor ebenfalls ausgeglichen und hebt sich daher im Landesvergleich nach oben ab. Der Frauenanteil von 21,4 % in den Dekanaten entspricht in etwa dem NRW-Wert. Zudem werden zwei der elf Fachbereiche von Dekaninnen geleitet. Im Senat werden 28,6 % der Sitze von Frauen eingenommen, womit der Frauenanteil den Landesdurchschnittswert deutlich unterschreitet.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2010 und 2020

An der Technischen Hochschule Köln ist der Frauenanteil im Zehnjahreszeitraum in allen Statusgruppen gestiegen. Dennoch liegen alle Frauenanteile, außer in der Gruppe der Professor_innen (27,4 %), unterhalb des Landesdurchschnitts. Die Statusgruppe der Professorinnen verzeichnet zudem mit 8,7 Prozentpunkten die höchste Zunahme beim Frauenanteil. Kaum verändert hat sich die Repräsentanz von Frauen beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal. Ihr Anteil unterschreitet mit 39,4 % den NRW-weiten Mittelwert. Auch der Studentinnenanteil (38,0 %) und

der Anteil der Mitarbeiterinnen im Bereich Technik und Verwaltung (57,9 %) fallen im Landesvergleich deutlich unterdurchschnittlich aus.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2020

Die Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen bewegen sich an der Technischen Hochschule Köln sowohl oberhalb als auch unterhalb des NRW-Durchschnitts. In der gemessen an den Studierendenzahlen größten Fächergruppe, den Ingenieurwissenschaften, sind Studentinnen (22,8 %) und Professorinnen (14,4 %) jeweils deutlich unterrepräsentiert. Die Frauenanteile liegen im Landesvergleich jedoch nur knapp unterhalb des jeweiligen Mittelwerts. Beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal machen Frauen 26,9 % aus, ein vergleichsweise überdurchschnittlicher Anteil. Die Fächergruppe der Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften verzeichnet dagegen in allen Statusgruppen überdurchschnittliche Frauenanteile: In der Gruppe der Studierenden und des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals beträgt der Frauenanteil jeweils mindestens 60 % und der Professorinnenanteil liegt bei über einem Drittel. Frauen sind in den Geisteswissenschaften sowohl in allen Statusgruppen als auch im NRW-Vergleich überproportional vertreten. Insbesondere der Professorinnenanteil von 67,6 % setzt sich deutlich vom landesweiten Durchschnittswert nach oben ab. In der Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften entsprechen die Frauenanteile bei den Studierenden und Professuren hingegen in etwa dem durchschnittlichen Landeswert. Mit einer fast paritätischen Geschlechterverteilung beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal fällt hier der Anteil der Frauen überdurchschnittlich aus. Studentinnen sind in der Fächergruppe Kunst, Kunstwissenschaft zwar zur Hälfte vertreten, dieser Anteil liegt jedoch

-11,6 Prozentpunkte unterhalb des NRW-Durchschnitts. Dagegen übertreffen die Frauenanteile am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal (66,1 %) und an den Professor_innen (48,4 %) deutlich die jeweiligen Landeswerte.

4 Gender Pay Gap 2016 und 2020

Der Gender Pay Gap bei den W2-Professor_innen ist im Betrachtungszeitraum gestiegen. Erhielten Frauen 2016 durchschnittlich 107 € weniger an Leistungsbezügen, sind es 2020 nunmehr 137 € weniger. Diese Differenz entspricht in etwa dem durchschnittlichen Gender Pay Gap an den Hochschulen für angewandte Wissenschaften in NRW.

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Hochschulen für angewandte Wissen- schaften 2020 und 2017

Die Technische Hochschule Köln befindet sich im NRW-Vergleich mit dem neunten Platz unverändert im Mittelfeld. Aufgrund der Steigerung ihres Professorinnenanteils konnte sie in dieser Statusgruppe auf Rang acht vorrücken. Jedoch fiel sie bei den Studierenden um einen Platz auf Rang elf zurück und auch beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal verlor sie einen Platz und belegt hier somit Rang zehn.

Leitungsgremien nach Geschlecht 2022

	Technische Hochschule Köln			NRW	
	Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil HAW (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
Hochschulrat	4	4	50,0 %	49,2 %	50,2 %
Senat	6	15	28,6 %	39,8 %	44,4 %
Rektorat	2	2	50,0 %	36,3 %	39,0 %
davon					
Rektor_in	0	1	0,0 %	25,0 %	22,2 %
Prorektor_innen	1	1	50,0 %	40,8 %	45,3 %
Kanzler_in	1	0	100,0 %	33,3 %	33,3 %
Dekanate	9	33	21,4 %	21,5 %	22,5 %
davon					
Dekan_innen	2	9	18,2 %	13,7 %	18,3 %
Prodekan_innen	5	17	22,7 %	27,1 %	27,0 %
Studiendekan_innen	2	7	22,2 %	23,5 %	19,7 %
Dezernate	(-)	(-)	(-)	50,0 %	47,6 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2022) und Berechnungen.

Statusgruppen und Frauenanteile 2010 und 2020

	Personen			Frauenanteile			
	2010	2020	Veränderungsrate 2010–2020	2010	2020	Differenz 2010–2020	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
Professor_innen	392	391	-0,3 %	18,6 %	27,4 %	8,7	0,5
Ha. wiss. Personal	557	805	44,5 %	38,4 %	39,4 %	1,0	-4,3
MTV	465	675	45,2 %	53,5 %	57,9 %	4,4	-10,5
Studierende	16.880	26.639	57,8 %	35,3 %	38,0 %	2,7	-9,9

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2010 und 2020; eigene Berechnungen.

Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2020

	Studierende		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Abweichung
	TH Köln	Differenz zu NRW	TH Köln	Differenz zu NRW	TH Köln	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	
Ingenieurwissenschaften	22,8 %	-1,1	26,9 %	4,3	14,4 %	-1,6	0,5
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	60,2 %	3,5	61,2 %	8,8	35,5 %	2,5	4,9
Geisteswissenschaften	79,9 %	12,5	62,0 %	5,7	67,6 %	24,7	14,3
Mathematik, Naturwissenschaften	47,9 %	-0,9	47,6 %	12,6	20,0 %	-0,5	3,8
Kunst, Kunstwissenschaft	50,5 %	-11,6	66,1 %	13,1	48,4 %	12,3	4,6

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2020; eigene Berechnungen.

Durchschnittliche Leistungsbezüge vollzeitbeschäftigter verbeamteter W2-Professor_innen 2016 und 2020

	LB-Differenz 2016		LB-Differenz 2020			
	TH Köln		TH Köln		Differenz zu NRW	
	€	%	€	%	€	%-Punkte
W2-Professor_innen	107 €	15,6 %	137 €	18,2 %	14 €	0,1

Quelle: Sonderauswertung LBV; eigene Berechnungen. Basis: alle Professor_innen (einschließlich der Fälle ohne Leistungsbezüge).

Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Hochschulen für angewandte Wissenschaften 2020 und 2017

	Jahr	Studierende	Ha. wiss. Personal	Professor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
TH Köln	2020	11	10	8	9,7	9
TH Köln	2017	10	9	10	9,7	9

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2017 und 2020; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2017 entstammen dem Gender-Report 2019 (Kortendiek et al. 2019: 96ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller Hochschulen für angewandte Wissenschaften.