

# Gender-Datenprofil Technische Hochschule Ostwestfalen-Lippe

Lemgo, Detmold, Höxter

## I Leitungsgremien nach Geschlecht 2022

Im Landesvergleich weist die Technische Hochschule Ostwestfalen-Lippe in fast allen Leitungsgremien unterdurchschnittliche Frauenanteile auf. Während der Hochschulrat geschlechterparitätisch besetzt ist, beträgt der Frauenanteil im Senat lediglich 29,2 % und weicht um rund -15 Prozentpunkte vom Landesdurchschnitt aller Hochschulen ab. Auf DekanatsEbene sind Frauen mit einem Anteil von 16,0 % ebenfalls unterdurchschnittlich vertreten. Zudem befindet sich unter den zehn Fachbereichsleitungen nur eine Dekanin. Der Frauenanteil an den Dezernatsleitungen ist im NRW-Vergleich ebenfalls unterdurchschnittlich, bewegt sich mit 40,0 % jedoch auf einem höheren Niveau. Mit drei von fünf Rektoratsmitgliedern bilden Frauen – eine Kanzlerin und zwei Prorektorinnen – einzig in der Hochschulleitung eine Mehrheit.

## 2 Statusgruppen und Frauenanteile 2010 und 2020

Im Zehnjahresvergleich hat sich an der Technischen Hochschule Ostwestfalen-Lippe in allen Statusgruppen der Frauenanteil erhöht, jedoch führten die Zuwachsraten nicht zu einer Annäherung an die jeweiligen Landesdurchschnittswerte. So weicht der Professorinnenanteil von 23,3 % um -3,6 Prozentpunkte vom NRW-Mittelwert ab. Zudem sind Frauen insbesondere in der Gruppe des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals deutlich unterrepräsentiert.

Ihr Anteil von nicht ganz einem Drittel liegt um 10,9 Prozentpunkte unterhalb des landesweiten Durchschnitts. Auch die Frauenanteile im MTV-Bereich (61,8 %) und an den Studierenden (40,6 %) fallen vergleichsweise unterdurchschnittlich aus.

## 3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2020

Die Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen verteilen sich an der Technischen Hochschule Ostwestfalen-Lippe auch im NRW-Vergleich unterschiedlich. In den Ingenieurwissenschaften liegen die Frauenanteile in allen Statusgruppen über dem Landesdurchschnitt. Hervorzuheben sind der vergleichsweise hohe Studentinnenanteil von 38,0 % sowie der Anteil der Professorinnen (23,3 %). Die Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften zeichnet sich durch einen vergleichsweise hohen Professorinnenanteil von 30,0 % aus, während der Anteil der Studentinnen mit 44,9 % unterdurchschnittlich ausfällt. Die Fächergruppen der Agrar-, Forst- und Ernährungswissenschaften sowie der Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften weisen ebenfalls in allen Statusgruppen Frauenanteile auf, die von den jeweiligen landesweiten Mittelwerten nach unten abweichen. Studentinnen sind in der kleinsten Fächergruppe, der Kunst, Kunstwissenschaft, im Landesvergleich ebenfalls unterdurchschnittlich vertreten, auch wenn ihr Anteil nahe der Parität ist.

## 4 Gender Pay Gap 2016 und 2020

Der Gender Pay Gap hat sich in der Besoldungsgruppe W2 im Zeitraum von 2016 bis 2020 halbiert. Betrug die geschlechterbezogene Differenz bei den Leistungsbezügen im Jahr 2016 im Durchschnitt 61 € zuungunsten der W2-Professorinnen, ist die durchschnittliche LB-Differenz im Jahr 2020 auf 30 € gesunken. Damit liegt die Technische Hochschule Ostwest-

falen-Lippe deutlich unterhalb des NRW-Durchschnitts.

## 5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Hochschulen für angewandte Wissenschaften 2020 und 2017

Die Technische Hochschule Ostwestfalen-Lippe steigt im Landesvergleich um eine Position ab und bewegt sich mit Rang zwölf auf einem Platz im hinteren Feld der Hochschulen für angewandte Wissenschaften. Bezogen auf die einzelnen Statusgruppen hält sie bei den Studierenden den siebten Rang und bei den Professorinnen Rang zwölf. Der niedrige Frauenanteil am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal hat dazu beigetragen, dass die Hochschule in dieser Statusgruppe zwei Plätze verloren hat und nun den vorletzten Platz belegt.

Leitungsgremien nach Geschlecht 2022

	Technische Hochschule Ostwestfalen-Lippe			NRW	
	Frauen	Männer	Frauenanteil ( % )	Frauenanteil HAW ( % )	Frauenanteil alle Hochschulen ( % )
Hochschulrat	4	4	50,0 %	49,2 %	50,2 %
Senat	7	17	29,2 %	39,8 %	44,4 %
Rektorat	3	2	60,0 %	36,3 %	39,0 %
davon					
Rektor_in	0	1	0,0 %	25,0 %	22,2 %
Prorektor_innen	2	1	66,7 %	40,8 %	45,3 %
Kanzler_in	1	0	100 %	33,3 %	33,3 %
Dekanate	4	21	16,0 %	21,5 %	22,5 %
davon					
Dekan_innen	1	9	10,0 %	13,7 %	18,3 %
Prodekan_innen	2	11	15,4 %	27,1 %	27,0 %
Studiendekan_innen	1	1	50,0 %	23,5 %	19,7 %
Dezernate	2	3	40,0 %	50,0 %	47,6 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2022) und Berechnungen.

Statusgruppen und Frauenanteile 2010 und 2020

	Personen			Frauenanteile			
	2010	2020	Veränderungsrate 2010–2020	2010	2020	Differenz 2010–2020	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
Professor_innen	161	176	9,3 %	17,4 %	23,3 %	5,9	-3,6
Ha. wiss. Personal	231	292	26,4 %	23,4 %	32,9 %	9,5	-10,9
MTV	215	259	20,5 %	48,8 %	61,8 %	12,9	-6,6
Studierende	5.236	6.562	25,3 %	34,7 %	40,6 %	5,9	-7,4

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2010 und 2020; eigene Berechnungen.

Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2020

	Studierende		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Abweichung
	TH Ostwestfalen-Lippe	Differenz zu NRW	TH Ostwestfalen-Lippe	Differenz zu NRW	TH Ostwestfalen-Lippe	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	
Ingenieurwissenschaften	38,0 %	14,1	24,4 %	1,9	24,3 %	8,3	8,1
Agrar-, Forst- und Ernährungswissenschaften	48,3 %	-14,7	50,0 %	-7,4	16,7 %	-14,4	-12,2
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	41,3 %	-15,4	37,5 %	-14,9	28,6 %	-4,4	-11,6
Mathematik, Naturwissenschaften	44,9 %	-3,8	38,5 %	3,5	30,0 %	9,5	3,1
Kunst, Kunstwissenschaft	48,0 %	-14,1	100 %	47,1	0,0 %	-36,1	-1,1

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2020; eigene Berechnungen.

Durchschnittliche Leistungsbezüge vollzeitbeschäftigter verbeamteter W2-Professor\_innen 2016 und 2020

	LB-Differenz 2016		LB-Differenz 2020			
	TH Ostwestfalen-Lippe		TH Ostwestfalen-Lippe		Differenz zu NRW	
	€	%	€	%	€	%-Punkte
W2-Professor_innen	61 €	9,6 %	30 €	4,8 %	-93 €	-13,3

Quelle: Sonderauswertung LBV; eigene Berechnungen. Basis: alle Professor\_innen (einschließlich der Fälle ohne Leistungsbezüge).

Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Hochschulen für angewandte Wissenschaften 2020 und 2017

	Jahr	Studierende	Ha. wiss. Personal	Professor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
TH Ostwestfalen-Lippe	2020	7	15	12	11,3	12
TH Ostwestfalen-Lippe	2017	7	13	12	10,7	11

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2017 und 2020; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2017 entstammen dem Gender-Report 2019 (Kortendiek et al. 2019: 96ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller Hochschulen für angewandte Wissenschaften.