

# Gender-Datenprofil FernUniversität Hagen



## 1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2022

Die Leitungsgremien der FernUniversität Hagen weisen bei den Frauenanteilen große Unterschiede auf. So sind fast alle Dezernatsleitungen mit Frauen besetzt und der Frauenanteil von 80,0 % liegt deutlich über dem Landesdurchschnitt. Im Hochschulrat ist die Geschlechterparität erreicht und auch neun der 22 Senator\_innen sind Frauen. Mit einem Frauenanteil von 40,0 % bewegt sich das Rektorat knapp oberhalb des Landesdurchschnitts und als eine der wenigen Hochschulen in NRW wird die FernUniversität Hagen sowohl von einer Rektorin als auch von einer Kanzlerin geleitet. Sehr niedrig sind dagegen die Frauenanteile in den Dekanaten. Insgesamt ist nur eine von elf Dekanatspositionen mit einer Frau besetzt.

## 2 Statusgruppen und Frauenanteile 2010 und 2020

Die Frauenanteile in den Statusgruppen an der FernUniversität Hagen haben sich zwischen 2010 und 2020 sehr unterschiedlich entwickelt. Bei den Professor\_innen und dem hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal ist in diesem Zeitraum ein deutlicher Anstieg des Frauenanteils von mehr als zehn Prozentpunkten zu beobachten. Beide Statusgruppen bewegen sich damit auch oberhalb des NRW-weiten Mittelwerts. Im MTV-Bereich hat sich der Frauenanteil kaum verändert und liegt mit 69,4 % etwa auf dem Niveau des Durchschnitts aller nordrhein-

westfälischen Hochschulen. Ähnlich verhält es sich bei den Studierenden; hier beträgt der Frauenanteil 47,7 %. In der Gruppe der Promovierten sind Frauen im Landesvergleich stark unterrepräsentiert. Zudem ist die Entwicklung des Frauenanteils in dieser Gruppe im Zehnjahresvergleich rückläufig.

## 3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2020

Die nach Status- und Fächergruppen differenzierten Frauenanteile bewegen sich an der FernUniversität Hagen fast alle unterhalb des Landesdurchschnitts. Allein in den Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften liegen die Frauenanteile beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal und den Professor\_innen über den jeweiligen Mittelwerten. Auffällig ist darüber hinaus der sehr niedrige Frauenanteil von 13,6 % beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal in den Ingenieurwissenschaften, der geringer ausfällt als der Professorinnenanteil. In den beiden kleineren Fächergruppen, den Geisteswissenschaften und Mathematik, Naturwissenschaften, sind die Differenzen zum Landesdurchschnitt vergleichsweise stark ausgeprägt, besonders bei den Studierenden und Promovierten sind zweistellige Abweichungen nach unten festzustellen.

## 4 Gender Pay Gap 2016 und 2020

Sowohl 2016 als auch 2020 weist die Besoldungsgruppe W3 an der FernUniversität Hagen keinen Gender Pay Gap auf. Nachdem W3-Professorinnen 2016 sogar durchschnittlich 162 € mehr Leistungsbezüge als ihre Kollegen erhalten haben, hat sich dieser Unterschied bis 2020 nahezu ausgeglichen. Die FernUniversität Hagen bleibt damit um -24,7 Prozentpunkte unter dem Durchschnitt aller nordrhein-westfälischen Hochschulen.

## 5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Universitäten 2020 und 2017

Im Landesvergleich der Frauenanteile an den Universitäten hat die FernUniversität Hagen zwei Plätze verloren und belegt nun Rang acht. Mit Blick auf die einzelnen Statusgruppen zeigen sich jedoch unterschiedliche Entwicklungen. Bei den Studierenden und den Promovierten hat sie sich verschlechtert und ist 2020 sogar diejenige Universität mit dem geringsten Frauenanteil unter den Promovierten. Im Gegensatz dazu befindet sich die FernUniversität beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal mit dem zweiten Rang auf einer Spitzenposition. In dieser Statusgruppe sowie bei den Professor\_innen hat sie Rangplätze dazugewonnen.

Leitungsgremien nach Geschlecht 2022

	FernUniversität Hagen			NRW	
	Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil Universitäten (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
Hochschulrat	5	5	50,0 %	51,2 %	50,2 %
Senat	9	13	40,9 %	47,3 %	44,4 %
Rektorat	2	3	40,0 %	43,3 %	39,0 %
davon					
Rektor_in	1	0	100 %	21,4 %	22,2 %
Prorektor_innen	0	3	0,0 %	51,6 %	45,3 %
Kanzler_in	1	0	100 %	28,6 %	33,3 %
Dekanate	1	10	9,1 %	22,4 %	22,5 %
davon					
Dekan_innen	1	4	20,0 %	21,1 %	18,3 %
Prodekan_innen	0	5	0,0 %	26,1 %	27,0 %
Studiendekan_innen	0	1	0,0 %	18,0 %	19,7 %
Dezernate	4	1	80,0 %	46,8 %	47,6 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2022) und Berechnungen.

Statusgruppen und Frauenanteile 2010 und 2020

	Personen			Frauenanteile			
	2010	2020	Veränderungsrate 2010–2020	2010	2020	Differenz 2010–2020	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
Professor_innen	77	93	20,8 %	20,8 %	31,2 %	10,4	4,3
Ha. wiss. Personal	347	529	52,4 %	33,7 %	46,5 %	12,8	2,8
MTV	610	754	23,6 %	69,5 %	69,4 %	-0,1	0,9
Promovierte	59	41	-30,1 %	38,6 %	31,7 %	-6,9	-12,0
Studierende	59.731	65.966	10,4 %	46,8 %	47,7 %	0,9	-0,3

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2010 und 2020; eigene Berechnungen.

Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2020

	Studierende		Promovierte		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Abweichung
	FernU Hagen	Differenz zu NRW	FernU Hagen	Differenz zu NRW	FernU Hagen	Differenz zu NRW	FernU Hagen	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%-Punkte
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	55,8 %	-1,0	35,2 %	-9,6	52,8 %	0,4	35,5 %	2,5	-1,9
Ingenieurwissenschaften	20,9 %	-3,0	13,6 %	-4,4	13,6 %	-8,9	15,4 %	-0,7	-4,2
Geisteswissenschaften	55,8 %	-11,6	44,0 %	-11,3	50,0 %	-6,3	36,4 %	-6,5	-8,9
Mathematik, Naturwissenschaften	23,5 %	-25,2	0,0 %	-41,2	23,1 %	-11,9	14,3 %	-6,2	-21,1

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2020; eigene Berechnungen.

Durchschnittliche Leistungsbezüge vollzeitbeschäftigter verbeamteter W3- und W2-Professor\_innen 2016 und 2020

	LB-Differenz 2016		LB-Differenz 2020			
	FernU Hagen		FernU Hagen		Differenz zu NRW	
	€	%	€	%	€	%-Punkte
W3-Professor_innen	-162 €	-11,4 %	-16 €	-1,0 %	-609 €	-24,7
W2-Professor_innen	*	*	*	*	*	*

Quelle: Sonderauswertung LbV; eigene Berechnungen. Basis: alle Professor\_innen (einschließlich der Fälle ohne Leistungsbezüge). \* Aufgrund der geringen Fallzahl entfällt die Darstellung für diese Gruppe.

Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Universitäten 2020 und 2017

	Jahr	Studierende	Promovierte	Ha. wiss. Personal	Pro-fessor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
FernU Hagen	2020	11	14	2	4	7,8	8
FernU Hagen	2017	10	12	4	5	7,8	6

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2017 und 2020; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2017 entstammen dem Gender-Report 2019 (Kortendiek et al. 2019: 96ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller Universitäten bzw. aller Universitätskliniken.