

Gender-Datenprofil Universität Siegen



1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2022

Die Frauenanteile der Leitungsgremien an der Universität Siegen gestalten sich je nach Gremium im Vergleich aller Hochschulen in NRW heterogen. Im Hochschulrat sind sechs der zehn Positionen mit Frauen besetzt und auch im Senat sind Frauen mit einem Anteil von 54,2 % mehrheitlich vertreten. Geringer fällt dagegen der Frauenanteil im Rektorat aus, mit 28,6 % liegt er deutlich unter dem Landesdurchschnitt. Auch in den Dekanaten sind Frauen im Landesvergleich unterdurchschnittlich vertreten. Keine der fünf Fakultäten wird von einer Dekanin geleitet. In den Dezernaten sind an der Universität Siegen zwei Dezernentinnen aktiv. Mit einem Frauenanteil von 40,0 % weicht Siegen damit etwas nach unten vom Landesdurchschnitt ab.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2010 und 2020

Im Zehnjahresvergleich sind die Frauenanteile an der Universität Siegen in allen Statusgruppen gestiegen, liegen allerdings zumeist unterhalb des Landesdurchschnitts. Kaum eine Veränderung zeigt sich bei der Gruppe der Professor_innen, die einen unterdurchschnittlichen Frauenanteil von 23,3 % aufweist. Der Frauenanteil beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal hat zwischen 2010 und 2020 einen deutlicheren Anstieg erfahren, im Landesvergleich besteht jedoch weiter eine erhebliche Differenz zum Mittelwert. Ähnlich verhält

es sich mit den Frauenanteilen im MTV-Bereich sowie bei den Promovierten. Einzig bei den Studierenden übersteigt der Frauenanteil den Landesdurchschnitt. Mit 52,4 % stellen Studentinnen an der Universität Siegen die Mehrheit.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2020

Differenziert nach Status- und Fächergruppen zeigt sich in Bezug auf die Frauenanteile an der Universität Siegen ein uneinheitliches Bild. Auffällig ist jedoch, dass in den beiden Beschäftigtengruppen, den Professor_innen und dem hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal, die Frauenanteile in allen Fächergruppen unterhalb des Durchschnitts aller nordrhein-westfälischen Hochschulen liegen. Die stärksten Abweichungen zum NRW-weiten Mittelwert zeigen sich in der Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften, insbesondere bei den Promovierten und Professor_innen. Nahe am oder oberhalb des Landesdurchschnitts bewegen sich dagegen die Frauenanteile in den Ingenieurwissenschaften. Die beiden Fächergruppen mit den höchsten Studierendenzahlen weisen nur vereinzelt überdurchschnittliche Frauenanteile auf – insbesondere bei den Promovierten –, weichen aber beide bei den Professor_innen deutlich negativ ab.

4 Gender Pay Gap 2016 und 2020

Der Gender Pay Gap bei den W3-Professor_innen hat sich an der Universität Siegen im Zeitraum zwischen 2016 und 2020 nahezu nicht verändert, während er sich in der W2-Besoldungsgruppe verringert hat. So erhalten W3-Professoren 2020 durchschnittlich 283 € mehr Leistungsbezüge als ihre Kolleginnen. Im Landesvergleich fällt die LB-Differenz damit niedriger aus als der durchschnittliche Gender Pay Gap an den Universitäten. Die geschlechterbezogene Differenz

bei den Leistungsbezügen in der W2-Besoldung liegt im NRW-Vergleich zwar oberhalb des Mittelwerts, hat sich jedoch um 70 € reduziert: Professorinnen in dieser Besoldungsgruppe erhalten im Jahr 2020 um 143 € bzw. um 16,2 % geringere Leistungsbezüge als ihre Kollegen.

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Universitäten 2020 und 2017

Die Universität Siegen belegt im Vergleich der Universitäten nach Frauenanteilen mit Rang zwölf auch 2020 einen der hinteren Plätze. Bei den Promovierten konnte die Universität Siegen zwei Plätze hinzugewinnen, auch wenn sie mit Rang elf weiter ebenso im hinteren Mittelfeld zu finden ist wie beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal und den Professor_innen. In der Gruppe der Studierenden nimmt die Universität Siegen unverändert den siebten Rangplatz ein.

Leitungsgremien nach Geschlecht 2022

	Universität Siegen			NRW	
	Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil Universitäten (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
Hochschulrat	6	4	60,0 %	51,2 %	50,2 %
Senat	13	11	54,2 %	47,3 %	44,4 %
Rektorat	2	5	28,6 %	43,3 %	39,0 %
davon					
Rektor_in	0	1	0,0 %	21,4 %	22,2 %
Prorektor_innen	2	3	40,0 %	51,6 %	45,3 %
Kanzler_in	0	1	0,0 %	28,6 %	33,3 %
Dekanate	3	16	15,8 %	22,4 %	22,5 %
davon					
Dekan_innen	0	5	0,0 %	21,1 %	18,3 %
Prodekan_innen	1	8	11,1 %	26,1 %	27,0 %
Studiendekan_innen	2	3	40,0 %	18,0 %	19,7 %
Dezernate	2	3	40,0 %	46,8 %	47,6 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2022) und Berechnungen.

Statusgruppen und Frauenanteile 2010 und 2020

	Personen			Frauenanteile			
	2010	2020	Veränderungsrate 2010–2020	2010	2020	Differenz 2010–2020	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
Professor_innen	241	249	3,3 %	23,2 %	23,3 %	0,1	-3,6
Ha. wiss. Personal	793	1.097	38,3 %	31,4 %	37,6 %	6,2	-6,1
MTV	683	830	21,5 %	57,7 %	61,1 %	3,4	-7,3
Promovierte	85	104	22,7 %	28,6 %	36,7 %	8,1	-6,9
Studierende	14.052	18.671	32,9 %	50,9 %	52,4 %	1,5	4,5

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2010 und 2020; eigene Berechnungen.

Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2020

	Studierende		Promovierte		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Abweichung
	U Siegen	Differenz zu NRW	U Siegen	Differenz zu NRW	U Siegen	Differenz zu NRW	U Siegen	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%-Punkte
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	55,9 %	-0,8	47,1 %	2,3	48,2 %	-4,2	27,1 %	-6,0	-2,2
Geisteswissenschaften	70,0 %	2,6	63,6 %	8,3	56,0 %	-0,2	35,6 %	-7,3	0,9
Ingenieurwissenschaften	27,6 %	3,7	21,0 %	3,0	21,7 %	-0,9	15,2 %	-0,9	1,2
Mathematik, Naturwissenschaften	45,2 %	-3,5	31,8 %	-9,4	29,0 %	-6,0	12,5 %	-8,0	-6,7

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2020; eigene Berechnungen.

Durchschnittliche Leistungsbezüge vollzeitbeschäftigter verbeamteter W3- und W2-Professor_innen 2016 und 2020

	LB-Differenz 2016		LB-Differenz 2020			
	U Siegen		U Siegen		Differenz zu NRW	
	€	%	€	%	€	%-Punkte
W3-Professor_innen	282 €	17,0 %	283 €	15,6 %	-311 €	-8,2
W2-Professor_innen	213 €	28,8 %	143 €	16,2 %	46 €	6,5

Quelle: Sonderauswertung LBV; eigene Berechnungen. Basis: alle Professor_innen (einschließlich der Fälle ohne Leistungsbezüge).

Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Universitäten 2020 und 2017

	Jahr	Studierende	Promovierte	Ha. wiss. Personal	Pro-fessor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
U Siegen	2020	7	11	12	11	10,3	12
U Siegen	2017	7	13	12	11	10,8	12

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2017 und 2020; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2017 entstammen dem Gender-Report 2019 (Kortendiek et al. 2019: 96ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller Universitäten bzw. aller Universitätskliniken.