

Gender-Datenprofil Bergische Universität Wuppertal



1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2022

Im Landesvergleich liegen die Frauenanteile an den Leitungsgremien der Universität Wuppertal zumeist unter den jeweiligen Mittelwerten. Im Hochschulrat sind drei Frauen und vier Männer vertreten, damit ist die gesetzlich vorgeschriebene 40%-Marke erreicht. Frauen nehmen im Senat neun der 24 Sitze ein, was einem Anteil von 37,5 % entspricht. Mit zwei Prorektorinnen sind Frauen zu einem Drittel im Rektorat vertreten. Auf der Ebene der Dekanate ist der im NRW-Vergleich hohe Anteil von Dekaninnen hervorzuheben, drei der acht Fakultäten werden von Frauen geleitet. Die weiteren Dekanatspositionen sind jedoch sämtlich mit Männern besetzt. Unter den sieben Dezernatsleitungen finden sich zwei Frauen und fünf Männer.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2010 und 2020

An der Universität Wuppertal liegen die Frauenanteile fast aller Statusgruppen 2020 über den Vergleichswerten aus dem Jahr 2010. Einzig bei den Studierenden ist ein minimaler Rückgang des Frauenanteils zu beobachten, allerdings überschreitet der Studentinnenanteil sowohl die 50%-Marke als auch den NRW-Durchschnitt. Auch Professorinnen sind im Landesvergleich leicht überdurchschnittlich vertreten. Anders verhält es sich dagegen beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal. Zwar hat der Frauenanteil hier

im Zehnjahresvergleich einen Anstieg erfahren, trotzdem bleibt er unterhalb des landesweiten Mittelwerts. Ähnliches lässt sich bei den Promovierten und den Mitarbeiter_innen in Technik und Verwaltung feststellen.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2020

Die Verteilung der Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen gestaltet sich an der Universität Wuppertal auch im Landesvergleich heterogen. In der nach Studierendenzahlen größten Fächergruppe, den Geisteswissenschaften, ist der Studentinnenanteil mit 73,9 % sehr hoch und liegt über dem Landesdurchschnitt. Alle anderen Statusgruppen verzeichnen dagegen unterdurchschnittliche Frauenanteile. Zudem weist der Professorinnenanteil von 34,7 % ein deutliches Gefälle zu den Studentinnenanteilen (73,9 %) auf. Im Gegensatz dazu überschreiten die Frauenanteile in der Fächergruppe Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften in allen Statusgruppen die NRW-Mittelwerte und insbesondere bei den Professor_innen fällt die Abweichung mit 7,3 Prozentpunkten deutlich aus. In den Ingenieurwissenschaften und der Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften bewegen sich die Frauenanteile insgesamt meist im Durchschnitt aller Hochschulen in NRW.

4 Gender Pay Gap 2016 und 2020

Die Entwicklung der Differenzen bei den Leistungsbezügen fällt an der Universität Wuppertal zwischen 2016 und 2020 in den beiden Besoldungsgruppen unterschiedlich aus. Bei den W3-Professor_innen kann ein leichter Rückgang festgestellt werden, der dazu führt, dass 2020 Professorinnen um 133 € geringere Leistungsbezüge erhalten als ihre Kollegen. Im Landesvergleich unterschreitet Wuppertal die durchschnittliche LB-Differenz da-

mit sehr deutlich. Der Gender Pay Gap bei den W2-Professor_innen ist dagegen um etwa 50 € gestiegen und fällt somit auch im Landesvergleich höher aus.

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Universitäten 2020 und 2017

Mit Blick auf die Frauenanteile belegt die Universität Wuppertal im Vergleich der Universitäten 2020 unverändert den zehnten Rangplatz. Während sie in der Gruppe der Professor_innen Platzierungsverluste hinnehmen musste, konnte sie sich bei den Promovierten vom letzten auf den neunten Platz verbessern. Bei den Studierenden und dem hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal gab es zwischen 2017 und 2020 dagegen keine Veränderungen.

Leitungsgremien nach Geschlecht 2022

	Universität Wuppertal			NRW	
	Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil Universitäten (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
Hochschulrat	3	4	42,9 %	51,2 %	50,2 %
Senat	9	15	37,5 %	47,3 %	44,4 %
Rektorat	2	4	33,3 %	43,3 %	39,0 %
davon					
Rektor_in	0	1	0,0 %	21,4 %	22,2 %
Prorektor_innen	2	2	50,0 %	51,6 %	45,3 %
Kanzler_in	0	1	0,0 %	28,6 %	33,3 %
Dekanate	3	19	13,6 %	22,4 %	22,5 %
davon					
Dekan_innen	3	5	37,5 %	21,1 %	18,3 %
Prodekan_innen	0	8	0,0 %	26,1 %	27,0 %
Studiendekan_innen	0	6	0,0 %	18,0 %	19,7 %
Dezernate	2	5	28,6 %	46,8 %	47,6 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2022) und Berechnungen.

Statusgruppen und Frauenanteile 2010 und 2020

	Personen			Frauenanteile			
	2010	2020	Veränderungsrate 2010–2020	2010	2020	Differenz 2010–2020	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
Professor_innen	245	264	7,8 %	23,7 %	28,0 %	4,4	1,1
Ha. wiss. Personal	797	1.290	61,9 %	33,4 %	40,2 %	6,9	-3,5
MTV	708	793	12,0 %	58,2 %	61,9 %	3,7	-6,5
Promovierte	95	139	46,0 %	30,2 %	38,0 %	7,8	-5,7
Studierende	13.913	22.644	62,8 %	53,6 %	52,8 %	-0,8	4,9

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2010 und 2020; eigene Berechnungen.

Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2020

	Studierende		Promovierte		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Abweichung
	U Wuppertal	Differenz zu NRW	U Wuppertal	Differenz zu NRW	U Wuppertal	Differenz zu NRW	U Wuppertal	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%-Punkte
Geisteswissenschaften	73,9 %	6,5	51,2 %	-4,2	54,4 %	-1,9	34,7 %	-8,1	-1,9
Ingenieurwissenschaften	25,0 %	1,2	16,3 %	-1,8	26,2 %	3,6	13,9 %	-2,1	0,2
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	59,2 %	2,4	47,6 %	2,8	54,2 %	1,9	40,3 %	7,3	3,6
Mathematik, Naturwissenschaften	48,5 %	-0,2	43,2 %	2,0	33,4 %	-1,6	23,5 %	3,0	0,8
Kunst, Kunstwissenschaft	60,6 %	-1,5	90,0 %	23,1	50,0 %	-2,9	27,8 %	-8,3	2,6
Sport	34,3 %	-3,0	33,3 %	-14,5	40,9 %	-6,5	40,0 %	13,5	-2,6
Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften	76,0 %	8,4	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	8,4

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2020; eigene Berechnungen.

Durchschnittliche Leistungsbezüge vollzeitbeschäftigter verbeamteter W3- und W2-Professor_innen 2016 und 2020

	LB-Differenz 2016		LB-Differenz 2020			
	U Wuppertal		U Wuppertal		Differenz zu NRW	
	€	%	€	%	€	%-Punkte
W3-Professor_innen	174 €	9,8 %	133 €	6,5 %	-460 €	-17,3
W2-Professor_innen	132 €	12,8 %	180 €	16,1 %	83 €	6,4

Quelle: Sonderauswertung LBV; eigene Berechnungen. Basis: alle Professor_innen (einschließlich der Fälle ohne Leistungsbezüge).

Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Universitäten 2020 und 2017

	Jahr	Studierende	Promovierte	Ha. wiss. Personal	Pro-fessor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
U Wuppertal	2020	6	9	10	9	8,5	10
U Wuppertal	2017	6	14	10	6	9,0	10

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2017 und 2020; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2017 entstammen dem Gender-Report 2019 (Kortendiek et al. 2019: 96ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller Universitäten bzw. aller Universitätskliniken.