

Gender-Datenprofil

# Fachhochschule Aachen

## Aachen, Jülich

### 1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2025

An der Fachhochschule Aachen sind Frauen unterschiedlich stark in den Leitungsgremien vertreten. So wird keine der Fakultäten von einer Dekanin geleitet, während der Anteil an Prodekaninnen im Landesvergleich mit 58,3 % überdurchschnittlich hoch ist. Unterdurchschnittlich ist dagegen die Beteiligung von Frauen an den Studiendekanaten mit einem Anteil von 14,3 %. In den Dezernaten haben Frauen vier von sieben Positionen inne, was über dem paritätischen Landesdurchschnitt liegt. Dagegen weist das Rektorat mit 20,0 % einen sehr niedrigen Frauenanteil auf, wobei nur ein Prorektorat mit einer Frau besetzt ist. Paritätisch ist die Geschlechterverteilung im Hochschulrat. Im Senat liegt der Frauenanteil mit 44,0 % knapp über dem Landesdurchschnitt.

### 2 Statusgruppen und Frauenanteile 2013 und 2023

Im Zeitraum der Jahre 2013 bis 2023 ist der Frauenanteil an der Fachhochschule Aachen in allen Statusgruppen gestiegen. Im NRW-Vergleich bleiben die Frauenanteile dennoch deutlich unterhalb der jeweiligen Durchschnittswerte. Der Studentinnenanteil erreicht trotz eines leichten Zuwachses von 3,1 Prozentpunkten nicht die 30%-Marke und weicht um -19,0 Prozentpunkte vom NRW-Durchschnitt ab. Eine deutlichere Erhöhung in der betrachteten Dekade liegt beim Frauenanteil an den Professuren vor – er stieg hier um 6,1 Prozentpunkte

auf 20,2 %. Dennoch unterschreitet der Frauenanteil an den Professuren deutlich den NRW-Durchschnitt. Dies gilt auch für das hauptberufliche wissenschaftliche Personal, wo der Frauenanteil bei 34,9 % liegt. Die Mitarbeiterinnen in Technik und Verwaltung sind mit einem Anteil von 59,5 % mehrheitlich vertreten, gleichwohl auch hier dieser Anteil unterdurchschnittlich ausfällt.

### 3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2023

Im Landesvergleich weisen die Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen häufig unterdurchschnittliche Werte auf. In der größten Fächergruppe, den Ingenieurwissenschaften, trifft dieses Ergebnis sowohl auf die Studentinnen- als auch auf die Professorinnenanteile zu. In den Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften wird der NRW-Wert in allen Statusgruppen unterschritten. Eine Ausnahme stellt der Studentinnenanteil in der Fächergruppe Kunst, Kunstwissenschaft dar, denn dieser entspricht dem landesweiten Durchschnitt. Demgegenüber fällt die Differenz des Frauenanteils am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal in dieser Fächergruppe mit -20,7 Prozentpunkten zum NRW-Wert besonders hoch aus. Der Professorinnenanteil in der Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften liegt mit 37,5 % wiederum deutlich über dem landesweiten Durchschnitt, während Studentinnen im NRW-Vergleich mit einem Anteil von 35,4 % unterrepräsentiert sind.

### 4 Gender Pay Gap 2024

Die Differenz der durchschnittlichen monatlichen Leistungsbezüge von W2-Professor\_innen an der Fachhochschule Aachen ergibt einen deutlichen Gender Pay Gap. Während Professorinnen im Durchschnitt 751 € an Leistungsbezügen erhalten, bekommen Professoren durchschnittlich 938 €, was eine Verdienstlücke von 187 € (19,9 %) zuungunsten von Frauen ausmacht. Damit liegt die LB-Differenz an der Fachhochschule Aachen 72 € bzw. 4,1 Prozentpunkte über dem NRW-Durchschnitt.

### 5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der HAWs 2023 und 2020

Die Fachhochschule Aachen belegt aufgrund ihrer im Landesvergleich der HAWs geringen Frauenanteile wie im Jahr 2020 erneut den letzten Rangplatz. Differenziert nach Statusgruppen zeigt sich, dass sie bei den Studierenden und dem hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal die Rangplätze 15 und 16 unverändert beibehalten hat. Einzig in der Gruppe der Professor\_innen konnte die Hochschule vom letzten Rang auf den vorletzten aufsteigen.

### 1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2025

	Fachhochschule Aachen			NRW	
	Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil HAWs (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
Hochschulrat	4	4	50,0 %	52,7 %	52,0 %
Senat	11	14	44,0 %	42,6 %	45,6 %
Rektorat	1	4	20,0 %	42,9 %	43,6 %
davon					
Rektor_in	0	1	0,0 %	46,7 %	41,7 %
Prorektor_innen	1	2	33,3 %	39,6 %	45,2 %
Kanzler_in	0	1	0,0 %	50,0 %	39,4 %
Dekanate	15	26	36,6 %	28,5 %	26,8 %
davon					
Dekan_innen	0	10	0,0 %	20,0 %	19,5 %
Prodekan_innen	14	10	58,3 %	36,8 %	33,3 %
Studiendekan_innen	1	6	14,3 %	21,8 %	23,0 %
Dezernate	4	3	66,7 %	50,6 %	50,0 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2025) und Berechnungen.

### 2 Statusgruppen und Frauenanteile 2013 und 2023

	Personen			Frauenanteile			
	2013	2023	Veränderungsrate 2013–2023	2013	2023	Differenz 2013–2023	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
Professor_innen	220	233	5,9 %	14,1 %	20,2 %	6,1	-9,4
Ha. wiss. Personal	338	427	26,3 %	31,7 %	34,9 %	3,2	-11,1
MTV	369	410	11,1 %	57,2 %	59,5 %	2,3	-8,8
Studierende	12.098	13.328	10,2 %	26,6 %	29,7 %	3,1	-19,0

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2013 und 2023; eigene Berechnungen.

### 3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2023

	Studierende		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Abweichung
	FH Aachen	Differenz zu NRW	FH Aachen	Differenz zu NRW	FH Aachen	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%-Punkte
Ingenieurwissenschaften	19,1 %	-4,7	26,7 %	2,2	15,3 %	-2,3	-1,6
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	50,8 %	-7,0	52,9 %	-1,9	26,8 %	-8,8	-5,9
Mathematik, Naturwissenschaften	35,4 %	-13,9	37,5 %	0,2	37,5 %	14,1	0,1
Kunst, Kunstwissenschaft	63,1 %	0,1	33,3 %	-20,7	29,4 %	-8,9	-9,9

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2023; eigene Berechnungen.

### 4 Durchschnittliche Leistungsbezüge von W2-Professor\_innen 2024

	Durchschn. Leistungsbezüge (€)		LB-Differenz 2024			
	FH Aachen		FH Aachen		Differenz zu NRW	
	Frauen	Männer	€	%	€	%-Punkte
W2-Professor_innen	751 €	938 €	187 €	19,9 %	72 €	4,1

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW; eigene Berechnungen. Basis: alle Professor\_innen (einschließlich der Fälle ohne Leistungsbezüge).

### 5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der HAWs 2023 und 2020

	Jahr	Studierende	Ha. wiss. Personal	Professor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
FH Aachen	2023	15	16	15	15,3	16
FH Aachen	2020	15	16	16	15,7	16

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2020 und 2023; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2020 entstammen dem Gender-Report 2022 (Kortendiek et al. 2022: 104ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller HAWs.