

Gender-Datenprofil

Fachhochschule Dortmund

1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2025

An der Fachhochschule Dortmund variieren die Frauenanteile auf Leitungsebene – auch im Hinblick auf den Landesweiten Vergleich. So sind die Dezentrate paritätisch besetzt, und im Rektorat beträgt der Frauenanteil 40,0 %. Dieser Wert wird auch im Hochschulrat erreicht, der damit jedoch unter dem Frauenanteil von 52,0 % im Landesdurchschnitt aller Hochschulen liegt. Im Senat haben Frauen neun von 24 Sitzen inne, was einem Anteil von 37,5 % entspricht. Im landesweiten Vergleich fällt der Frauenanteil in den Dekanaten mit 37,5 % überdurchschnittlich aus. Dies gilt sowohl für den Anteil der Dekaninnen als auch für den der Pro- und Studiendekaninnen.

2 Statusgruppen und Frauen- anteile 2013 und 2023

Im Zehnjahresvergleich ist der Anteil von Frauen in allen Statusgruppen gestiegen. Besonders deutlich zeigt sich dies beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal mit einer Erhöhung von 20,2 % auf 38,9 %. Gleichwohl weicht dieser Wert um -7,1 Prozentpunkte vom NRW-Durchschnitt ab. Im landesweiten Vergleich unterdurchschnittlich ist ebenfalls der Anteil der Studentinnen mit 40,2 %, obwohl sich hier seit dem Jahr 2013 ein Zuwachs von 8,2 Prozentpunkten zeigt. Der Anteil der Professorinnen hat die 30%-Marke knapp überschritten und bewegt sich im Bereich des landesweiten Mittelwerts. Die einzige Statusgruppe der Fachhoch-

schule Dortmund, in der Frauen mehrheitlich vertreten sind, ist die der MTV-Beschäftigten, wo der Frauenanteil nahezu zwei Drittel beträgt.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2023

Differenziert nach einzelnen Fächergruppen bewegen sich die Frauenanteile an den verschiedenen Statusgruppen der Fachhochschule Dortmund sowohl ober- als auch unterhalb des Landesdurchschnitts. In der am Anteil der Studierenden gemessenen größten Fächergruppe der Ingenieurwissenschaften betragen die Frauenanteile beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal 28,1 % und bei den Professor_innen 19,3 %, womit sie den NRW-Wert leicht übersteigen, während der Studentinnenanteil von 23,8 % dem landesweiten Durchschnitt genau entspricht. In den Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften weist die Fachhochschule Dortmund im Vergleich mit den anderen HAWs eher durchschnittliche Studentinnenanteile (59,1 %) und Frauenanteile bei den hauptberuflichen wissenschaftlichen Beschäftigten (56,6 %) auf, während der Professorinnenanteil mit 43,4 % überdurchschnittlich ausfällt. Demgegenüber verzeichnet die Fächergruppe Kunst, Kunstwissenschaft sowohl unterdurchschnittliche Frauenanteile bei den Studierenden als insbesondere auch bei der Gruppe des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals. Hier beträgt die Differenz zum NRW-Durchschnitt -17,4 Prozentpunkte. Einzig die Gruppe der Professor_innen weicht mit ihrem Frauenanteil von 37,5 % nur minimal nach unten ab.

4 Gender Pay Gap 2024

An der Fachhochschule Dortmund weisen die durchschnittlichen Leistungsbezüge von W2-Professor_innen eine hohe Differenz von fast einem Viertel (23,1 %) auf, Professoren beziehen hierbei durchschnittlich 182 € mehr als Professorinnen und liegen damit 67 € bzw. 7,3 Prozentpunkte über dem NRW-Durchschnitt.

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der HAWs 2023 und 2020

Die Fachhochschule Dortmund kann sich im Vergleich der HAWs in allen Statusgruppen verbessern und rückt dadurch insgesamt um einen Rang nach vorne, womit sie auf Platz acht liegt. In der Gruppe der Professor_innen nimmt die Fachhochschule Dortmund nun den fünften Rang, bei den Studierenden den achten Rang und beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal den elften Rang ein.

1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2025

| | Fachhochschule Dortmund | | | NRW | |
|--------------------|-------------------------|--------|------------------|-----------------------|-----------------------------------|
| | Frauen | Männer | Frauenanteil (%) | Frauenanteil HAWs (%) | Frauenanteil alle Hochschulen (%) |
| Hochschulrat | 4 | 6 | 40,0 % | 52,7 % | 52,0 % |
| Senat | 9 | 15 | 37,5 % | 42,6 % | 45,6 % |
| Rektorat | 2 | 4 | 40,0 % | 42,9 % | 43,6 % |
| davon | | | | | |
| Rektor_in | 1 | 0 | 100 % | 46,7 % | 41,7 % |
| Prorektor_innen | 0 | 3 | 0,0 % | 39,6 % | 45,2 % |
| Kanzler_in | 1 | 0 | 100 % | 50,0 % | 39,4 % |
| Dekanate | 9 | 15 | 37,5 % | 28,5 % | 26,8 % |
| davon | | | | | |
| Dekan_innen | 2 | 5 | 28,6 % | 20,0 % | 19,5 % |
| Prodekan_innen | 5 | 6 | 45,2 % | 36,8 % | 33,3 % |
| Studiendekan_innen | 2 | 4 | 33,3 % | 21,8 % | 23,0 % |
| Dezernate | 4 | 4 | 50,0 % | 50,6 % | 50,0 % |

Quelle: eigene Erhebung (März 2025) und Berechnungen.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2013 und 2023

| | Personen | | | Frauenanteile | | | |
|--------------------|----------|--------|----------------------------|---------------|--------|---------------------|-------------------------------|
| | 2013 | 2023 | Veränderungsrate 2013–2023 | 2013 | 2023 | Differenz 2013–2023 | Differenz zu Frauenanteil NRW |
| | Zahl | Zahl | % | % | % | %-Punkte | %-Punkte |
| Professor_innen | 227 | 215 | -5,3 % | 25,1 % | 30,2 % | 5,1 | 0,6 |
| Ha. wiss. Personal | 193 | 314 | 62,7 % | 20,2 % | 38,9 % | 18,6 | -7,1 |
| MTV | 236 | 367 | 55,5 % | 58,9 % | 65,9 % | 7,0 | -2,4 |
| Studierende | 12.252 | 13.452 | 9,8 % | 32,0 % | 40,2 % | 8,2 | -8,5 |

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2013 und 2023; eigene Berechnungen.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2023

| | Studierende | | Ha. wiss. Personal | | Professor_innen | | Ø-Abweichung |
|--|-------------|------------------|--------------------|------------------|-----------------|------------------|--------------|
| | FH Dortmund | Differenz zu NRW | FH Dortmund | Differenz zu NRW | FH Dortmund | Differenz zu NRW | |
| | % | %-Punkte | % | %-Punkte | % | %-Punkte | |
| Ingenieurwissenschaften | 23,8 % | 0,0 | 28,1 % | 3,6 | 19,3 % | 1,6 | 1,7 |
| Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften | 59,1 % | 1,3 | 56,6 % | 1,8 | 43,4 % | 7,8 | 3,6 |
| Kunst, Kunstwissenschaft | 55,1 % | -7,9 | 36,7 % | -17,4 | 37,5 % | -0,9 | -8,7 |

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2023; eigene Berechnungen.

4 Durchschnittliche Leistungsbezüge von W2-Professor_innen 2024

| | Durchschn. Leistungsbezüge (€) | | LB-Differenz 2024 | | | |
|--------------------|--------------------------------|--------|-------------------|--------|------------------|----------|
| | FH Dortmund | | FH Dortmund | | Differenz zu NRW | |
| | Frauen | Männer | € | % | € | %-Punkte |
| W2-Professor_innen | 607 € | 789 € | 182 € | 23,1 % | 67 € | 7,3 |

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW; eigene Berechnungen, Basis: alle Professor_innen (einschließlich der Fälle ohne Leistungsbezüge).

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der HAWs 2023 und 2020

| | Jahr | Studierende | Ha. wiss. Personal | Professor_innen | Alle Statusgruppen | Im NRW-Vergleich |
|-------------|------|-------------|--------------------|-----------------|--------------------|----------------------|
| | | Rang | Rang | Rang | Rang | Rang nach Mittelwert |
| FH Dortmund | 2023 | 8 | 11 | 5 | 8,0 | 8 |
| FH Dortmund | 2020 | 10 | 13 | 6 | 9,7 | 9 |

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2020 und 2023; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2020 entstammen dem Gender-Report 2022 (Kortendiek et al. 2022: 104ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller HAWs.