

## Gender-Datenprofil

# Hochschule Bielefeld

## Bielefeld, Minden, Gütersloh

### 1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2025

An der Hochschule Bielefeld sind mit Ausnahme der Dekanate die Frauenanteile in den Leitungsgremien mindestens paritätisch besetzt. Mit der Rektorin und der Kanzlerin sowie zwei von vier Prorektor\_innen ist der Frauenanteil im Rektorat überdurchschnittlich hoch. Dies gilt auch für den Hochschulrat, wo Frauen einen Anteil von 62,5 % ausmachen, sowie den Senat, in dem Frauen zehn von 17 Positionen innehaben. Die Dezernate sind paritätisch besetzt, was dem Landesdurchschnitt der HAWs sowie aller Hochschulen in NRW entspricht. Als Dekanin oder Studiendekanin ist keine einzige Frau vertreten, wohingegen der Frauenanteil an den Prodekan\_innen mit 66,7 % doppelt so hoch ist wie im Landesdurchschnitt aller Hochschulen.

### 2 Statusgruppen und Frauenanteile 2013 und 2023

Im Zehnjahresvergleich entsprechen die Frauenanteile an den Statusgruppen der Hochschule Bielefeld mit einer Ausnahme in etwa dem NRW-Durchschnitt oder liegen darüber. Der Frauenanteil an den Professor\_innen hat sich seit dem Jahr 2013 um 3,4 Prozentpunkte erhöht und liegt nun mit 31,7 % knapp oberhalb des Landesdurchschnitts. Das hauptberufliche wissenschaftliche Personal hat in der betrachteten Dekade einen deutlichen Zuwachs von 68,8 % erfahren, während sich sein nahezu paritätischer Frauenanteil von 46,8 % kaum verändert hat. Demgegenüber zeigt sich

im MTV-Bereich sowohl ein Anstieg bei den Beschäftigtenzahlen als auch beim Frauenanteil. Mit einem Wert von 68,1 % bewegt sich dieser auf dem Niveau des landesweiten Mittelwerts, wohingegen der Anteil der Studentinnen (43,0 %) um -5,6 Prozentpunkte von ihm abweicht.

### 3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2023

Die Repräsentanz von Frauen in den verschiedenen Status- und Fächergruppen der Hochschule Bielefeld ist im NRW-Vergleich mehrheitlich überdurchschnittlich. Besonders die Fächergruppe Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften weist Frauenanteile von 82,1 % bei den Studierenden, 63,6 % bei den Professor\_innen und 100 % in der Gruppe des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals auf. Auch in der Fächergruppe Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften liegen die Frauenanteile in allen Statusgruppen oberhalb des landesweiten Mittelwerts. Mit Ausnahme der Gruppe des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals gilt dies auch für die Fächergruppe Kunst, Kunstwissenschaft, gleichwohl sind Frauen zumindest in allen drei Gruppen zur Hälfte vertreten. In der Fächergruppe Ingenieurwissenschaften liegt der Studentinnenanteil mit 16,1 % deutlich und der Professorinnenanteil mit 15,7 % knapp unterhalb des jeweils durchschnittlichen Werts. Die Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften zeichnet sich durch einen im Landesvergleich hohen Professorinnenanteil von 29,4 % aus, während die Frauenanteile in der Gruppe der Stu-

dierenden und beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal unterdurchschnittlich ausfallen.

### 4 Gender Pay Gap 2024

An der Hochschule Bielefeld erhalten W2-Professorinnen mit 596 € durchschnittlich 41 € weniger an Leistungsbezügen als W2-Professoren, was einer Differenz von 6,4 % entspricht. Damit liegt der Gender Pay Gap -9,4 Prozentpunkte unterhalb des landesweiten Durchschnitts.

### 5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der HAWs 2023 und 2020

Die Hochschule Bielefeld gewinnt im Landesvergleich der HAWs einen Platz dazu und nimmt nun den zweiten Rangplatz ein, den sie sich mit der Hochschule Niederrhein teilt. Während der dritte Rang in der Statusgruppe der Professor\_innen unverändert bleibt, kann die Hochschule bei den Studierenden vom sechsten auf den fünften und beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal um zwei Ränge auf Rang vier nach vorne rücken.

### 1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2025

	Hochschule Bielefeld			NRW	
	Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil HAWs (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
Hochschulrat	5	3	62,5 %	52,7 %	52,0 %
Senat	10	7	58,8 %	42,6 %	45,6 %
Rektorat	4	2	66,7 %	42,9 %	43,6 %
davon Rektor_in	1	0	100 %	46,7 %	41,7 %
Prorektor_innen	2	2	50,0 %	39,6 %	45,2 %
Kanzler_in	1	0	100 %	50,0 %	39,4 %
Dekanate	4	8	33,3 %	28,5 %	26,8 %
davon Dekan_innen	0	5	0,0 %	20,0 %	19,5 %
Prodekan_innen	4	2	66,7 %	36,8 %	33,3 %
Studiendekan_innen	0	1	0,0 %	21,8 %	23,0 %
Dezernate	3	3	50,0 %	50,6 %	50,0 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2025) und Berechnungen.

### 2 Statusgruppen und Frauenanteile 2013 und 2023

	Personen			Frauenanteile			
	2013	2023	Veränderungsrate 2013–2023	2013	2023	Differenz 2013–2023	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
Professor_innen	201	230	14,4 %	28,4 %	31,7 %	3,4	2,1
Ha. wiss. Personal	237	400	68,8 %	46,4 %	46,8 %	0,3	0,8
MTV	205	317	54,6 %	62,0 %	68,1 %	6,2	-0,2
Studierende	9.296	10.181	9,5 %	39,5 %	43,0 %	3,6	-5,6

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2013 und 2023; eigene Berechnungen.

### 3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2023

	Studierende		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Abweichung
	HS Bielefeld	Differenz zu NRW	HS Bielefeld	Differenz zu NRW	HS Bielefeld	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%-Punkte
Ingenieurwissenschaften	16,1 %	-7,7	30,6 %	6,1	15,7 %	-1,9	-1,2
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	60,9 %	3,1	66,7 %	11,9	39,1 %	3,5	6,1
Kunst, Kunstwissenschaft	66,1 %	3,1	50,0 %	-4,0	50,0 %	11,6	3,6
Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften	82,1 %	13,5	100 %	43,6	63,6 %	34,9	30,7
Mathematik, Naturwissenschaften	36,7 %	-12,5	28,6 %	-8,7	29,4 %	6,0	-5,1

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2023; eigene Berechnungen.

### 4 Durchschnittliche Leistungsbezüge von W2-Professor\_innen 2024

	Durchschn. Leistungsbezüge (€)		LB-Differenz 2024			
	HS Bielefeld		HS Bielefeld		Differenz zu NRW	
	Frauen	Männer	€	%	€	%-Punkte
W2-Professor_innen	596 €	637 €	41 €	6,4 %	-74 €	-9,4

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW; eigene Berechnungen. Basis: alle Professor\_innen (einschließlich der Fälle ohne Leistungsbezüge).

### 5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der HAWs 2023 und 2020

	Jahr	Studierende	Ha. wiss. Personal	Professor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
HS Bielefeld	2023	5	4	3	4,0	2
HS Bielefeld	2020	6	6	3	5,0	3

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2020 und 2023; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2020 entstammen dem Gender-Report 2022 (Kortendiek et al. 2022: 104ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller HAWs.