

## Gender-Datenprofil

# Hochschule Bochum

## Bochum, Velbert/Heiligenhaus

### 1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2025

Die Frauenanteile an den Leitungsgremien der Hochschule Bochum unterschreiten häufig den Landesdurchschnitt der HAWs wie auch aller Hochschulen. Im Senat beträgt der Frauenanteil 35,0 %, und im Rektorat ist lediglich ein Drittel der Positionen von Frauen besetzt. Mit zwei von vier Prorektor\_innen ist der Frauenanteil hier paritätisch und liegt somit über den NRW-weiten Mittelwerten. Frauen sind in den Dekanaten kaum vertreten – unter den 20 Dekanatsämtern sind nur zwei Prodekanate mit Frauen besetzt. Sämtliche Dekanate und Studiendekanate sowie sieben weitere Prodekanate werden von Männern geleitet. Im Landesvergleich liegt der Frauenanteil im Hochschulrat mit 66,7 % dagegen deutlich über dem Durchschnitt und übertrifft damit auch die gesetzlich vorgeschriebene Quote von 40,0 %. In den Dezernaten wird zudem eine Geschlechterparität erreicht.

### 2 Statusgruppen und Frauenanteile 2013 und 2023

An der Hochschule Bochum haben sich die Frauenanteile im Zeitraum von 2013 bis 2023 in allen Statusgruppen zwar erhöht, bleiben aber nach wie vor unterhalb des NRW-weiten Mittelwerts. So weicht etwa der Anteil der Professorinnen (20,5 %) noch um -9,1 Prozentpunkte vom Landesdurchschnitt ab. Der Anteil der Frauen am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal ist im Betrachtungszeitraum dagegen deutlich von 31,4 % auf

43,6 % gestiegen, sodass die Differenz zum durchschnittlichen NRW-Wert mit -2,4 Prozentpunkten vergleichsweise gering ausfällt. Im MTV-Bereich bleibt der Frauenanteil mit 58,1 % im landesweiten Vergleich ebenfalls unter dem Durchschnitt. Das gilt auch für den Studentinnenanteil, auch wenn sich dieser im Zehnjahresvergleich von 27,3 % auf 35,9 % erhöht hat.

### 3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2023

In der am Anteil der Studierenden gemessenen größten Fächergruppe der Ingenieurwissenschaften liegt der Frauenanteil sowohl bei den Studierenden mit 28,6 % als auch beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal mit 38,9 % über dem jeweiligen Durchschnittswert in NRW. In der Gruppe der Professor\_innen unterschreitet der Frauenanteil jedoch sowohl hier (16,8 %) als auch in den Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften (34,2 %) leicht den NRW-Mittelwert. Mit -11,1 Prozentpunkten weicht der Anteil der Studentinnen in den Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften weiter vom landesweiten Durchschnittswert ab, auch wenn diese fast die Hälfte der Studierenden stellen. Einen überdurchschnittlich hohen Frauenanteil (76,3 %) weist demgegenüber die Gruppe der Studierenden in der Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften auf. Der Frauenanteil in der Gruppe des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals bewegt sich dagegen mit -23,0 Prozentpunkten deutlich unterhalb des NRW-Werts. Dies gilt auch für den geringen Professorinnen-

anteil von 12,5 %, der -10,9 Prozentpunkte vom Durchschnitt abweicht.

### 4 Gender Pay Gap 2024

Bezüglich der durchschnittlichen Leistungsbezüge von W2-Professor\_innen liegt an der Hochschule Bochum ein Gender Pay Gap von 18,0 % vor. So erhalten W2-Professorinnen 111 € weniger an Leistungsbezügen als ihre Kollegen, was ungefähr dem Landesdurchschnittswert entspricht.

### 5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der HAWs 2023 und 2020

Die Hochschule Bochum bleibt im landesweiten Vergleich der HAWs mit dem 14. Rang im hinteren Bereich. Differenziert nach Statusgruppen belegt sie in der Gruppe der Professor\_innen ebenfalls unverändert Rang 14 und beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal nach wie vor Rang neun. Einzig im Vergleich der Studierenden konnte sich die Hochschule Bochum leicht verbessern und rückt von Rang 14 auf Rang 13 vor.

### 1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2025

	Hochschule Bochum*			NRW	
	Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil HAWs (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
Hochschulrat	6	3	66,7 %	52,7 %	52,0 %
Senat	7	13	35,0 %	42,6 %	45,6 %
Rektorat	2	4	33,3 %	42,9 %	43,6 %
davon					
Rektor_in	0	1	0,0 %	46,7 %	41,7 %
Prorektor_innen	2	2	50,0 %	39,6 %	45,2 %
Kanzler_in	0	1	0,0 %	50,0 %	39,4 %
Dekanate	2	18	10,0 %	28,5 %	26,8 %
davon					
Dekan_innen	0	8	0,0 %	20,0 %	19,5 %
Prodekan_innen	2	7	22,2 %	36,8 %	33,3 %
Studiendekan_innen	0	3	0,0 %	21,8 %	23,0 %
Dezernate	4	4	50,0 %	50,6 %	50,0 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2025) und Berechnungen. \*Die Hochschule Bochum ist zum Erhebungszeitpunkt mit der Hochschule für Gesundheit Bochum fusioniert.

### 2 Statusgruppen und Frauenanteile 2013 und 2023

	Personen			Frauenanteile			
	2013	2023	Veränderungsrate 2013–2023	2013	2023	Differenz 2013–2023	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
Professor_innen	139	151	8,6 %	16,5 %	20,5 %	4,0	-9,1
Ha. wiss. Personal	137	195	42,3 %	31,4 %	43,6 %	12,2	-2,4
MTV	197	253	28,4 %	53,3 %	58,1 %	4,8	-10,2
Studierende	6.568	7.339	11,7 %	27,3 %	35,9 %	8,5	-12,8

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2013 und 2023; eigene Berechnungen.

### 3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2023

	Studierende		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Abweichung
	HS Bochum	Differenz zu NRW	HS Bochum	Differenz zu NRW	HS Bochum	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	
Ingenieurwissenschaften	28,6 %	4,8	38,9 %	14,4	16,8 %	-0,8	6,1
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	46,8 %	-11,1	57,9 %	3,1	34,2 %	-1,4	-3,1
Mathematik, Naturwissenschaften	76,3 %	27,1	14,3 %	-23,0	12,5 %	-10,9	-2,3

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2023; eigene Berechnungen.

### 4 Durchschnittliche Leistungsbezüge von W2-Professor\_innen 2024

	Durchschn. Leistungsbezüge (€)		LB-Differenz 2024			
	HS Bochum		HS Bochum		Differenz zu NRW	
	Frauen	Männer	€	%	€	%-Punkte
W2-Professor_innen	503 €	613 €	111 €	18,0 %	-4 €	2,2

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW; eigene Berechnungen. Basis: alle Professor\_innen (einschließlich der Fälle ohne Leistungsbezüge).

### 5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der HAWs 2023 und 2020

	Jahr	Studierende	Ha. wiss. Personal	Professor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
HS Bochum	2023	13	9	14	12,0	14
HS Bochum	2020	14	9	14	12,3	14

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2020 und 2023; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2020 entstammen dem Gender-Report 2022 (Kortendiek et al. 2022: 104ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller HAWs.