

## Gender-Datenprofil

**Hochschule Bonn-Rhein-Sieg**

St. Augustin, Hennef, Rheinbach

**1** Leitungsgremien nach Geschlecht 2025

Die Frauenanteile an den Leitungsgremien fallen an der Hochschule Bonn-Rhein-Sieg im Landesvergleich unterschiedlich aus. Insbesondere die Zusammensetzung des Rektorats zeichnet sich durch einen überdurchschnittlichen Frauenanteil von 60,0 % aus. So wird die Hochschule sowohl von einer Rektorin als auch von einer Kanzlerin geleitet, eine Prorektorin und zwei Prorektoren vervollständigen das Rektorat. Der Hochschulrat ist paritätisch besetzt, und auch in den Dekanaten wird mit fünf Frauen und sechs Männern eine annähernd ausgewogene Verteilung nach Geschlecht erreicht. Dabei haben Frauen häufiger das Amt der Pro- bzw. Studiendekanin inne, sodass einer Dekanin vier Dekane gegenüberstehen. Im Landesvergleich unterdurchschnittlich ist der Anteil der Senatorinnen mit 35,3 %, während der Frauenanteil an den Dezernatsleitungen mit 60,0 % oberhalb des Landesdurchschnitts liegt.

**2** Statusgruppen und Frauenanteile 2013 und 2023

Im Zehnjahresvergleich hat es an der Hochschule Bonn-Rhein-Sieg Zugewinne bei den Professorinnen- und Studentinnenanteilen gegeben. Der Anteil der Professorinnen von 29,7 % entspricht damit nun dem NRW-Wert, während der Anteil der Studentinnen (40,0 %) um -8,7 Prozentpunkte hiervon abweicht. Die Anzahl der hauptberuflichen wissenschaftlichen Beschäftigten ist im betrachteten Zeitraum zwar deutlich gestiegen,

dies geht jedoch mit einem minimalen Rückgang beim Frauenanteil von 47,1 % auf 46,3 % einher. In der Gruppe der MTV-Beschäftigten sind Frauen im landesweiten Vergleich mit einem Anteil von 72,0 % überdurchschnittlich vertreten.

**3** Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2023

In der Fächergruppe mit den höchsten Studierendenzahlen, den Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, stellen Studentinnen zwar etwas mehr als die Hälfte dieser Statusgruppe, gleichwohl liegt ihr Anteil -4,2 Prozentpunkte unter dem Landesdurchschnitt. Auch beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal sind Frauen mehrheitlich vertreten, was jedoch dem NRW-Mittelwert entspricht. Demgegenüber ist der Professorinnenanteil von 31,5 % unterdurchschnittlich. In den Ingenieurwissenschaften sind etwas mehr als ein Viertel der Professuren mit Frauen besetzt, womit sich die Hochschule Bonn-Rhein-Sieg im landesweiten Vergleich deutlich nach oben abhebt. Allerdings bewegt sich sowohl der Studentinnenanteil (15,0 %) als auch der Frauenanteil am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal (18,6 %) unterhalb des NRW-Durchschnitts. Besonders hohe Frauenanteile in allen Statusgruppen weist die Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften auf. Studentinnen machen hier gut zwei Drittel der Studierenden aus, ein Drittel der Professuren wird von Frauen besetzt, und in der Gruppe des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals liegt der Frauenanteil bei 61,5 % und damit

24,3 Prozentpunkte über dem landesweiten Durchschnitt.

**4** Gender Pay Gap 2024

An der Hochschule Bonn-Rhein-Sieg gibt es bei den W2-Professor\_innen einen ausgeprägten Gender Pay Gap. Professorinnen erhalten durchschnittlich 883 € und damit 201 € (18,5 %) weniger Leistungsbezüge als ihre professoralen Kollegen, die im Mittel 1.084 € beziehen. Damit liegt die LB-Differenz 86 € bzw. 2,7 Prozentpunkte über dem durchschnittlichen NRW-Wert.

**5** Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der HAWs 2023 und 2020

Die Hochschule Bonn-Rhein-Sieg verbessert sich im Vergleich der HAWs um zwei Ränge und belegt nun den sechsten Platz, den sie sich mit der Hochschule Rhein-Waal teilt. Bezogen auf die Statusgruppen verschlechtert sich die Hochschule Bonn-Rhein-Sieg sowohl bei den Studierenden als auch beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal um einen Rang. In der Gruppe der Professor\_innen kann sie jedoch um einen Platz auf Rang acht vorrücken.

## 1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2025

|                    | Hochschule Bonn-Rhein-Sieg |        |                  | NRW                   |                                   |
|--------------------|----------------------------|--------|------------------|-----------------------|-----------------------------------|
|                    | Frauen                     | Männer | Frauenanteil (%) | Frauenanteil HAWs (%) | Frauenanteil alle Hochschulen (%) |
| Hochschulrat       | 4                          | 4      | 50,0 %           | 52,7 %                | 52,0 %                            |
| Senat              | 6                          | 11     | 35,3 %           | 42,6 %                | 45,6 %                            |
| Rektorat           | 3                          | 2      | 60,0 %           | 42,9 %                | 43,6 %                            |
| davon              |                            |        |                  |                       |                                   |
| Rektor_in          | 1                          | 0      | 100 %            | 46,7 %                | 41,7 %                            |
| Prorektor_innen    | 1                          | 2      | 33,3 %           | 39,6 %                | 45,2 %                            |
| Kanzler_in         | 1                          | 0      | 100 %            | 50,0 %                | 39,4 %                            |
| Dekanate           | 5                          | 6      | 45,5 %           | 28,5 %                | 26,8 %                            |
| davon              |                            |        |                  |                       |                                   |
| Dekan_innen        | 1                          | 4      | 20,0 %           | 20,0 %                | 19,5 %                            |
| Prodekan_innen     | 3                          | 2      | 60,0 %           | 36,8 %                | 33,3 %                            |
| Studiendekan_innen | 1                          | 0      | 100 %            | 21,8 %                | 23,0 %                            |
| Dezernate          | 3                          | 2      | 60,0 %           | 50,6 %                | 50,0 %                            |

Quelle: eigene Erhebung (März 2025) und Berechnungen.

## 2 Statusgruppen und Frauenanteile 2013 und 2023

|                    | Personen |       |                            | Frauenanteile |        |                     |                               |
|--------------------|----------|-------|----------------------------|---------------|--------|---------------------|-------------------------------|
|                    | 2013     | 2023  | Veränderungsrate 2013–2023 | 2013          | 2023   | Differenz 2013–2023 | Differenz zu Frauenanteil NRW |
|                    | Zahl     | Zahl  | %                          | %             | %      | %-Punkte            | %-Punkte                      |
| Professor_innen    | 137      | 145   | 5,8 %                      | 24,1 %        | 29,7 % | 5,6                 | 0,0                           |
| Ha. wiss. Personal | 208      | 376   | 80,8 %                     | 47,1 %        | 46,3 % | -0,8                | 0,3                           |
| MTV                | 180      | 296   | 64,4 %                     | 73,3 %        | 72,0 % | -1,4                | 3,7                           |
| Studierende        | 7.010    | 8.883 | 26,7 %                     | 35,5 %        | 40,0 % | 4,4                 | -8,7                          |

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2013 und 2023; eigene Berechnungen.

## 3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2023

|  | Studierende        |                  | Ha. wiss. Personal |                  | Professor_innen    |                  | Ø-Abweichung<br>%-Punkte |
|--|--------------------|------------------|--------------------|------------------|--------------------|------------------|--------------------------|
|  | HS Bonn-Rhein-Sieg | Differenz zu NRW | HS Bonn-Rhein-Sieg | Differenz zu NRW | HS Bonn-Rhein-Sieg | Differenz zu NRW |                          |
|  | %                  | %-Punkte         | %                  | %-Punkte         | %                  | %-Punkte         |                          |
| Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften | 53,7 %             | -4,2             | 55,4 %             | 0,6              | 31,5 %             | -4,2             | -2,6                     |
| Ingenieurwissenschaften                        | 15,0 %             | -8,8             | 18,6 %             | -5,9             | 26,6 %             | 8,9              | -1,9                     |
| Mathematik, Naturwissenschaften                | 68,3 %             | 19,1             | 61,5 %             | 24,3             | 36,4 %             | 12,9             | 18,8                     |

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2023; eigene Berechnungen.

## 4 Durchschnittliche Leistungsbezüge von W2-Professor\_innen 2024

|                    | Durchschn. Leistungsbezüge (€) |         | LB-Differenz 2024  |        |                  |          |
|--------------------|--------------------------------|---------|--------------------|--------|------------------|----------|
|                    | HS Bonn-Rhein-Sieg             |         | HS Bonn-Rhein-Sieg |        | Differenz zu NRW |          |
|                    | Frauen                         | Männer  | €                  | %      | €                | %-Punkte |
| W2-Professor_innen | 883 €                          | 1.084 € | 201 €              | 18,5 % | 86 €             | 2,7      |

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW; eigene Berechnungen. Basis: alle Professor\_innen (einschließlich der Fälle ohne Leistungsbezüge).

## 5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der HAWs 2023 und 2020

|                    | Jahr | Studierende | Ha. wiss. Personal | Professor_innen | Alle Statusgruppen | Im NRW-Vergleich     |
|--------------------|------|-------------|--------------------|-----------------|--------------------|----------------------|
|                    |      | Rang        | Rang               | Rang            | Rang               | Rang nach Mittelwert |
| HS Bonn-Rhein-Sieg | 2023 | 9           | 5                  | 8               | 7,3                | 6                    |
| HS Bonn-Rhein-Sieg | 2020 | 8           | 4                  | 9               | 7,0                | 8                    |

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2020 und 2023; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2020 entstammen dem Gender-Report 2022 (Kortendiek et al. 2022: 104ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller HAWs.