

Gender-Datenprofil Hochschule Düsseldorf

1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2025

In den Leitungsgremien der Hochschule Düsseldorf liegt der Frauenanteil überwiegend über dem Landesdurchschnitt der HAWs wie auch aller Hochschulen. Der Hochschulrat ist geschlechterparitätisch besetzt, und auch der Frauenanteil an den Sitzen im Senat ist mit 45,8 % nahe an der Parität. Zudem wird die Hochschule Düsseldorf von einer Rektorin und einer Kanzlerin geleitet. Die drei Prorektorate sind ausschließlich mit Männern besetzt, somit beträgt der Frauenanteil an allen Rektoratsämtern 40,0 %. Die Dekanate sind mit einem Frauenanteil von 42,1 % im Landesvergleich überdurchschnittlich mit Frauen besetzt. Fünf der sieben Fachbereiche werden von Dekaninnen geleitet, und auf der Ebene der Verwaltung gibt es vier Dezernentinnen und vier Dezernenten, sodass hier die Geschlechterverteilung ausgeglichen ist.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2013 und 2023

An der Hochschule Düsseldorf ist im Zeitraum von 2013 bis 2023 der Frauenanteil in allen Statusgruppen gestiegen. Der Professorinnenanteil hat sich zwar um 8,9 Prozentpunkte erhöht, dennoch liegt der Frauenanteil von 34,4 % in dieser Statusgruppe über dem landesweiten Durchschnitt. Frauen machen auch etwas mehr als die Hälfte der Studierenden aus, ihr Anteil hat sich im Zehnjahreszeitraum um 8,6 Prozentpunkte erhöht und befindet sich somit ebenfalls oberhalb

des NRW-Werts. Im Landesvergleich unterdurchschnittlich schneidet die Hochschule Düsseldorf dagegen im Hinblick auf die Frauenanteile bei den MTV- sowie bei den hauptberuflichen wissenschaftlichen Beschäftigten ab. Während Frauen mit einem Anteil von 58,6 % mehrheitlich in der Statusgruppe der MTV-Beschäftigten vertreten sind, verbleibt ihr Anteil am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal im betrachteten Zeitraum unterhalb der 40%-Marke, trotz einer Erhöhung um 8,5 Prozentpunkte.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2023

Die Frauenanteile bewegen sich in fast allen Status- und Fächergruppen zumeist oberhalb des landesweiten Durchschnitts. In den Ingenieurwissenschaften überschreitet der Studentinnenanteil (29,4 %) den NRW-Mittelwert um 5,6 Prozentpunkte, und auch der Professorinnenanteil (20,2 %) fällt leicht überdurchschnittlich aus. In den Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften sind Frauen unter den Studierenden zu fast drei Vierteln vertreten, beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal liegen sie bei einem Anteil von 60,3 %, und auch unter den Professor_innen ist die Geschlechterparität nahezu erreicht. Ein ähnliches Muster zeigt sich bei den Frauenanteilen in der Fächergruppe Kunst, Kunstwissenschaft, allerdings weicht hier der Professorinnenanteil von 37,5 % im NRW-Vergleich um -0,9 Prozentpunkte leicht nach unten ab.

4 Gender Pay Gap 2024

An der Hochschule Düsseldorf liegen die durchschnittlichen Leistungsbezüge der W2-Professor_innen fast gleichauf. Professorinnen erhalten 641 € und Professoren 649 €. Die LB-Differenz von 8 € liegt damit -107 € unter dem durchschnittlichen NRW-Wert, und die prozentuale Differenz weicht um -14,5 Prozentpunkte vom landesweiten Mittelwert ab.

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der HAWs 2023 und 2020

Die Hochschule Düsseldorf belegt im Landesvergleich der HAWs unverändert den vierten Rang, auch wenn sie sich aufgrund ihrer hohen Frauenanteile bei den Statusgruppen der Professor_innen und der Studierenden jeweils auf Rang zwei befindet. Im Bereich des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals liegt sie allerdings nur auf Rang zwölf, was zudem eine Verschlechterung um einen Platz im Vergleich zum Jahr 2020 darstellt.

1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2025

	Hochschule Düsseldorf			NRW	
	Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil HAWs (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
Hochschulrat	4	4	50,0 %	52,7 %	52,0 %
Senat	11	13	45,8 %	42,6 %	45,6 %
Rektorat	2	3	40,0 %	42,9 %	43,6 %
davon					
Rektor_in	1	0	100 %	46,7 %	41,7 %
Prorektor_innen	0	3	0,0 %	39,6 %	45,2 %
Kanzler_in	1	0	100 %	50,0 %	39,4 %
Dekanate	8	11	42,1 %	28,5 %	26,8 %
davon					
Dekan_innen	5	2	71,4 %	20,0 %	19,5 %
Prodekan_innen	2	4	33,3 %	36,8 %	33,3 %
Studiendekan_innen	1	5	16,7 %	21,8 %	23,0 %
Dezernate	4	4	50,0 %	50,6 %	50,0 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2025) und Berechnungen.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2013 und 2023

	Personen			Frauenanteile			
	2013	2023	Veränderungsrate 2013–2023	2013	2023	Differenz 2013–2023	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
Professor_innen	184	186	1,1 %	25,5 %	34,4 %	8,9	4,8
Ha. wiss. Personal	234	258	10,3 %	29,5 %	38,0 %	8,5	-8,0
MTV	228	377	65,4 %	56,1 %	58,6 %	2,5	-9,7
Studierende	8.915	10.799	21,1 %	43,3 %	51,9 %	8,6	3,2

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2013 und 2023; eigene Berechnungen.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2023

	Studierende		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Abweichung
	HS Düsseldorf	Differenz zu NRW	HS Düsseldorf	Differenz zu NRW	HS Düsseldorf	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	
Ingenieurwissenschaften	29,4 %	5,6	24,5 %	0,0	20,2 %	2,6	2,7
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	71,3 %	13,4	60,3 %	5,5	48,7 %	13,1	10,7
Kunst, Kunstwissenschaft	71,8 %	8,8	56,3 %	2,2	37,5 %	-0,9	3,4

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2023; eigene Berechnungen.

4 Durchschnittliche Leistungsbezüge von W2-Professor_innen 2024

	Durchschn. Leistungsbezüge (€)		LB-Differenz 2024			
	HS Düsseldorf		HS Düsseldorf		Differenz zu NRW	
	Frauen	Männer	€	%	€	%-Punkte
W2-Professor_innen	641 €	649 €	8 €	1,3 %	-107 €	-14,5

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW; eigene Berechnungen, Basis: alle Professor_innen (einschließlich der Fälle ohne Leistungsbezüge).

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der HAWs 2023 und 2020

	Jahr	Studierende	Ha. wiss. Personal	Professor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
HS Düsseldorf	2023	2	12	2	5,3	4
HS Düsseldorf	2020	3	11	2	5,3	4

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2020 und 2023; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2020 entstammen dem Gender-Report 2022 (Kortendiek et al. 2022: 104ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller HAWs.