

## Gender-Datenprofil

# Hochschule Hamm-Lippstadt

## 1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2025

Die Frauenanteile auf Leitungsebene fallen an der Hochschule Hamm-Lippstadt heterogen aus. So sind die Sitze im Hochschulrat geschlechterparitätisch besetzt. Zudem wird die Hochschule von einer Rektorin und einer Kanzlerin geleitet. Die drei Prorektoratsämter haben hingegen ausschließlich Männer inne. Im Landesvergleich unterdurchschnittlich ist die Repräsentanz von Frauen im Senat. Lediglich fünf von 14 Sitzen werden von Senatorinnen eingenommen, was einem Anteil von 35,7 % entspricht. Der Frauenanteil an den fünf Dezernatsleitungen beträgt 40,0 % und weicht damit ebenfalls nach unten vom NRW-Durchschnitt ab. Die vier Dekanate werden von einer Dekanin und drei Dekanen geleitet, weitere Dekanatspositionen sind an der Hochschule Hamm-Lippstadt nicht vertreten.

## 2 Statusgruppen und Frauenanteile 2013 und 2023

An der Hochschule Hamm-Lippstadt ist der Frauenanteil in allen Statusgruppen zwischen 2013 und 2023 gestiegen. Mit 29,9 % liegt der Anteil der Professorinnen leicht über dem landesweiten Durchschnitt, während sich der Frauenanteil an den drei weiteren Statusgruppen hingegen unterhalb davon bewegt. Eine Vervielfachung der Anzahl der Beschäftigten ist in der Gruppe des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals zu verzeichnen, wobei der Frauenanteil in der betrachteten Dekade nur um

3,2 Prozentpunkte auf 43,2 % gestiegen ist. Im MTV-Bereich hat sich der Frauenanteil ebenfalls leicht erhöht und macht nun knapp zwei Drittel der Beschäftigten aus. In der betrachteten Dekade gab es zudem einen Zuwachs beim Studentinnenanteil (9,1 Prozentpunkte), der nun 39,5 % beträgt. Gleichwohl weicht dieser Wert -9,2 Prozentpunkte vom NRW-Mittelwert ab.

## 3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2023

Differenziert nach Status- und Fächergruppen weisen die Frauenanteile an der Hochschule Hamm-Lippstadt im NRW-Vergleich häufig überdurchschnittliche Werte auf. Hervorzuheben ist die Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften, in der Frauen in allen betrachteten Statusgruppen mehrheitlich vertreten sind. Mit 80,0 % ist insbesondere der Professorinnenanteil sehr hoch und liegt 56,6 Prozentpunkte über dem NRW-Durchschnitt. In der Fächergruppe der Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften weicht einzig der Studentinnenanteil (50,6 %) negativ vom NRW-Wert ab. Demgegenüber bewegen sich die Frauenanteile an der Gruppe der hauptberuflichen wissenschaftlichen Beschäftigten (64,7 %) und der Professor\_innen (50,0 %) deutlich über dem landesweiten Niveau. In den Ingenieurwissenschaften stellen Frauen ein Drittel des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals, ihr Anteil überschreitet so den landesweiten Mittelwert um 8,8 Prozentpunkte. Auch der Studentinnenanteil (26,8 %) fällt leicht überdurchschnittlich aus, während

der Professorinnenanteil (18,1 %) dem landesweiten Durchschnitt entspricht.

## 4 Gender Pay Gap 2024

An der Hochschule Hamm-Lippstadt erhalten Frauen in der Gruppe der W2-Professor\_innen mit 429 € durchschnittlich fast ein Viertel (23,8 %) weniger Leistungsbezüge als Männer (563 €), womit sich ein deutlicher Gender Pay Gap zeigt. Die LB-Differenz liegt 19 € bzw. 8,0 Prozentpunkte über dem landesweiten Durchschnittswert.

## 5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der HAWs 2023 und 2020

Im Landesvergleich der HAWs verschlechtert sich die Hochschule Hamm-Lippstadt um zwei Plätze und befindet sich nun auf Rang neun. Bezogen auf die einzelnen Statusgruppen verliert sie in der Gruppe der Professor\_innen ihre vormals gute Platzierung und rückt gegenüber dem Jahr 2020 um zwei Plätze auf Rang sechs nach hinten. Auch im Bereich des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals erfährt die Hochschule einen Platzierungsverlust um drei Ränge und nimmt hier nur noch Rang zehn ein. Den zehnten Rang belegt sie ebenfalls in der Gruppe der Studierenden.

### 1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2025

	Hochschule Hamm-Lippstadt			NRW	
	Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil HAWs (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
Hochschulrat	4	4	50,0 %	52,7 %	52,0 %
Senat	5	9	35,7 %	42,6 %	45,6 %
Rektorat	2	3	40,0 %	42,9 %	43,6 %
davon					
Rektor_in	1	0	100 %	46,7 %	41,7 %
Prorektor_innen	0	3	0,0 %	39,6 %	45,2 %
Kanzler_in	1	0	100 %	50,0 %	39,4 %
Dekanate	1	3	25,0 %	28,5 %	26,8 %
davon					
Dekan_innen	1	3	25,0 %	20,0 %	19,5 %
Prodekan_innen	(-)	(-)	(-)	36,8 %	33,3 %
Studiendekan_innen	(-)	(-)	(-)	21,8 %	23,0 %
Dezernate	2	3	40,0 %	50,6 %	50,0 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2025) und Berechnungen.

### 2 Statusgruppen und Frauenanteile 2013 und 2023

	Personen			Frauenanteile			
	2013	2023	Veränderungsrate 2013–2023	2013	2023	Differenz 2013–2023	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
Professor_innen	61	107	75,4 %	21,3 %	29,9 %	8,6	0,3
Ha. wiss. Personal	35	148	322,9 %	40,0 %	43,2 %	3,2	-2,7
MTV	75	173	130,7 %	61,3 %	64,7 %	3,4	-3,6
Studierende	2.336	4.523	93,6 %	30,4 %	39,5 %	9,1	-9,2

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2013 und 2023; eigene Berechnungen.

### 3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2023

	Studierende		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Abweichung
	HS Hamm-Lippstadt	Differenz zu NRW	HS Hamm-Lippstadt	Differenz zu NRW	HS Hamm-Lippstadt	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	
Ingenieurwissenschaften	26,8 %	3,0	33,3 %	8,8	18,1 %	0,4	4,1
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	50,6 %	-7,3	64,7 %	9,9	50,0 %	14,3	5,7
Mathematik, Naturwissenschaften	65,5 %	16,3	53,3 %	16,0	80,0 %	56,6	29,6

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2023; eigene Berechnungen.

### 4 Durchschnittliche Leistungsbezüge von W2-Professor\_innen 2024

	Durchschn. Leistungsbezüge (€)		LB-Differenz 2024			
	HS Hamm-Lippstadt		HS Hamm-Lippstadt		Differenz zu NRW	
	Frauen	Männer	€	%	€	%-Punkte
W2-Professor_innen	429 €	563 €	134 €	23,8 %	19 €	8,0

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW; eigene Berechnungen. Basis: alle Professor\_innen (einschließlich der Fälle ohne Leistungsbezüge).

### 5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der HAWs 2023 und 2020

	Jahr	Studierende	Ha. wiss. Personal	Professor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
HS Hamm-Lippstadt	2023	10	10	6	8,7	9
HS Hamm-Lippstadt	2020	9	7	4	6,7	7

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2020 und 2023; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2020 entstammen dem Gender-Report 2022 (Kortendiek et al. 2022: 104ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller HAWs.