

Gender-Datenprofil

# Hochschule Niederrhein

Krefeld, Mönchengladbach

## 1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2025

Auf der Ebene der Leitungsgremien liegt der Frauenanteil an der Hochschule Niederrhein teilweise deutlich oberhalb der landesweiten Durchschnittswerte. Im Hochschulrat sind fünf von acht Positionen mit Frauen besetzt, was einem Anteil von 62,5 % entspricht. Mit drei Prorektorinnen und einer Kanzlerin liegt der Frauenanteil im Rektorat bei 80,0 %. Unterdurchschnittlich im landesweiten Vergleich der HAWs sowie aller Hochschulen sind Frauen allerdings in den Dekanaten vertreten. Nur vier von 26 Positionen werden dort von ihnen bekleidet, was einem Anteil von 15,4 % entspricht. Eine Dekanin und neun Dekane leiten die Dekanate. Im Senat entspricht der Frauenanteil mit 45,8 % dem landesweiten Durchschnitt aller Hochschulen. Mit zwei Frauen und drei Männern liegt der Frauenanteil in den Dezernaten bei 40,0 %.

## 2 Statusgruppen und Frauenanteile 2013 und 2023

An der Hochschule Niederrhein haben sich die Frauenanteile an den einzelnen Statusgruppen unterschiedlich entwickelt. In der Gruppe der Professor\_innen ist der Frauenanteil um 6,3 Prozentpunkte auf 29,8 % gestiegen. Damit entspricht er dem landesweiten Durchschnitt. Mit 59,5 % liegt der Frauenanteil am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal deutlich über dem Landesdurchschnitt (13,5 Prozentpunkte), auch wenn der Wert in der betrachteten Dekade nur um

1,5 Prozentpunkte gestiegen ist. Gesunken ist der Frauenanteil dagegen im MTV-Bereich: Mit 63,0 % befindet sich dieser Wert deutlich unterhalb des Durchschnitts im NRW-Vergleich. Studentinnen sind mit einem Anteil von 50,0 % an der Hochschule Niederrhein paritätisch vertreten.

## 3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2023

Die Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen an der Hochschule Niederrhein weichen teilweise deutlich vom landesweiten Durchschnitt ab. In der größten Fächergruppe, den Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, liegt der Frauenanteil am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal bei über zwei Dritteln und damit 13,3 Prozentpunkte über dem NRW-Durchschnitt. Auch in den Ingenieurwissenschaften ist der Frauenanteil in dieser Statusgruppe überdurchschnittlich hoch und erreicht mit 48,6 % nahezu Parität. Hier liegt der Professorinnenanteil mit 24,6 % ebenfalls höher als im landesweiten Durchschnitt. Überdurchschnittlich hoch sind auch die Studentinnenanteile in der Fächergruppe Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften (81,8 %). In der Gruppe der hauptberuflich wissenschaftlich Beschäftigten befindet sich der Frauenanteil hier ebenfalls 21,9 Prozentpunkte über dem NRW-Durchschnitt, wohingegen der Professorinnenanteil mit 25,0 % unterdurchschnittlich ausfällt. Die Professorinnenanteile in den Agrar-, Forst- und Ernährungswissenschaften (44,4 %) sowie in der Fächergruppe

Kunst, Kunstwissenschaft (50,0 %) liegen im landesweiten Vergleich deutlich über dem Durchschnitt, während die Werte in der Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften in allen Statusgruppen nur leicht vom Landesdurchschnitt abweichen.

## 4 Gender Pay Gap 2024

An der Hochschule Niederrhein zeigt sich ein sehr deutlicher Gender Pay Gap in Bezug auf die Leistungsbezüge von W2-Professor\_innen. Mit 528 € erhalten Frauen 191 € und damit über ein Viertel (26,6 %) weniger an durchschnittlichen Leistungsbezügen als Männer (719 €). Im landesweiten Vergleich liegt der Gender Pay Gap 76 € und damit 10,8 Prozentpunkte über dem Durchschnitt.

## 5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der HAWs 2023 und 2020

Die Hochschule Niederrhein belegt im HAW-Vergleich weiterhin den zweiten Rang, den sie sich nun mit der Hochschule Bielefeld teilt. Differenziert nach Statusgruppen behält die Hochschule Niederrhein ihren zweiten Rang beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal sowie ihren siebten Rang bei den Professor\_innen bei. In der Gruppe der Studierenden verliert sie hingegen einen Platz und befindet sich damit nun auf Rang drei.

### 1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2025

	Hochschule Niederrhein			NRW	
	Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil HAWs (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
Hochschulrat	5	3	62,5 %	52,7 %	52,0 %
Senat	11	13	45,8 %	42,6 %	45,6 %
Rektorat	4	1	80,0 %	42,9 %	43,6 %
davon					
Rektor_in	0	1	0,0 %	46,7 %	41,7 %
Prorektor_innen	3	0	100 %	39,6 %	45,2 %
Kanzler_in	1	0	100 %	50,0 %	39,4 %
Dekanate	4	22	15,4 %	28,5 %	26,8 %
davon					
Dekan_innen	1	9	10,0 %	20,0 %	19,5 %
Prodekan_innen	3	9	25,0 %	36,8 %	33,3 %
Studiendekan_innen	0	4	0,0 %	21,8 %	23,0 %
Dezernate	2	3	40,0 %	50,6 %	50,0 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2025) und Berechnungen.

### 2 Statusgruppen und Frauenanteile 2013 und 2023

	Personen			Frauenanteile			
	2013	2023	Veränderungsrate 2013–2023	2013	2023	Differenz 2013–2023	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
Professor_innen	251	245	-2,4 %	23,5 %	29,8 %	6,3	0,2
Ha. wiss. Personal	312	400	28,2 %	58,0 %	59,5 %	1,5	13,5
MTV	324	432	33,3 %	66,7 %	63,0 %	-3,7	-5,3
Studierende	13.597	12.796	-5,9 %	49,7 %	50,0 %	0,3	1,3

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2013 und 2023; eigene Berechnungen.

### 3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2023

	Studierende		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Abweichung %-Punkte
	HS Niederrhein	Differenz zu NRW	HS Niederrhein	Differenz zu NRW	HS Niederrhein	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	60,5 %	2,6	68,1 %	13,3	33,0 %	-2,7	4,4
Ingenieurwissenschaften	31,4 %	7,6	48,6 %	24,1	24,6 %	6,9	12,9
Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften	81,8 %	13,2	78,3 %	21,9	25,0 %	-3,7	10,5
Agrar-, Forst- und Ernährungswissenschaften	72,0 %	9,5	78,9 %	17,0	44,4 %	12,4	13,0
Kunst, Kunstwissenschaft	68,9 %	5,8	36,8 %	-17,2	50,0 %	11,6	0,1
Mathematik, Naturwissenschaften	45,6 %	-3,6	41,3 %	4,0	20,0 %	-3,4	-1,0

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2023; eigene Berechnungen.

### 4 Durchschnittliche Leistungsbezüge von W2-Professor\_innen 2024

	Durchschn. Leistungsbezüge (€)		LB-Differenz 2024			
	HS Niederrhein		HS Niederrhein		Differenz zu NRW	
	Frauen	Männer	€	%	€	%-Punkte
W2-Professor_innen	528 €	719 €	191 €	26,6 %	76 €	10,8

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW; eigene Berechnungen. Basis: alle Professor\_innen (einschließlich der Fälle ohne Leistungsbezüge).

### 5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der HAWs 2023 und 2020

	Jahr	Studierende	Ha. wiss. Personal	Professor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
HS Niederrhein	2023	3	2	7	4,0	2
HS Niederrhein	2020	2	2	7	3,7	2

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2020 und 2023; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2020 entstammen dem Gender-Report 2022 (Kortendiek et al. 2022: 104ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller HAWs.