

Gender-Datenprofil

Hochschule Rhein-Waal

Kleve, Kamp-Lintfort

1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2025

Die Hochschule Rhein-Waal weist im Landesvergleich unterschiedliche Frauenanteile an den Leitungsgremien auf. Mit 75,0 % fällt der Frauenanteil an den Dezernatsleitungen sehr hoch aus. Der Senat ist leicht mehrheitlich mit Frauen besetzt, womit der landesweite Durchschnittswert sowohl der HAWs als auch aller Hochschulen überschritten wird. Demgegenüber liegt der gesetzlich vorgeschriebene Frauenanteil von 40,0 % im Hochschulrat unter dem NRW-Durchschnitt. Frauen sind im Rektorat der Hochschule Rhein-Waal unterrepräsentiert. Neben vier Männern, darunter Rektor und Kanzler, besetzt lediglich eine Frau eines der Prorektorate. In den Dekanaten beträgt der Frauenanteil 30,8 %, wobei ausschließlich Männer die Leitungsfunktionen als Dekane übernehmen.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2013 und 2023

Im Zeitraum von 2013 bis 2023 hat sich die Anzahl der Beschäftigten und der Studierenden an der Hochschule Rhein-Waal deutlich erhöht. Dies führt jedoch mit Ausnahme der MTV-Beschäftigten nicht zu einem Anstieg der Beteiligung von Frauen. Der Professorinnenanteil ist mit 23,1 % nahezu unverändert geblieben und weicht um -6,5 Prozentpunkte vom NRW-Mittelwert ab. In der Gruppe des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals ist der Frauenanteil von 56,6 % auf 51,5 % gesunken, fällt im landesweiten Vergleich jedoch noch überdurchschnittlich aus. Auch der Frauen-

anteil unter den Studierenden ist gesunken, sodass Studentinnen mit einem Anteil von 42,5 % nun unterrepräsentiert sind. Einzig in der Gruppe der Beschäftigten in Technik und Verwaltung ist der Frauenanteil in der betrachteten Dekade gestiegen und beträgt nun 64,2 %.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2023

Differenziert nach Fächergruppen bewegen sich die Frauenanteile in den drei betrachteten Statusgruppen sowohl unter- als auch oberhalb des Landesdurchschnitts. In den Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften sind Frauen unter den Studierenden und unter den hauptberuflichen wissenschaftlichen Beschäftigten mit Anteilen von 61,9 % bzw. 69,4 % überdurchschnittlich vertreten, wohingegen der Professorinnenanteil mit 32,0 % unter dem NRW-Durchschnitt liegt.

Die Ingenieurwissenschaften weisen in allen Statusgruppen unterdurchschnittliche Frauenanteile auf, besonders stark fällt er bei den Professor_innen aus: Nur jede zehnte Professorin ist mit einer Frau besetzt. An der Hochschule Rhein-Waal stellt die Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften eine Ausnahme dar, da sich die Frauenanteile in allen Statusgruppen oberhalb des landesweiten Mittelwerts befinden. Hervorzuheben ist hier der hohe Studentinnenanteil von 61,8 % sowie der Anteil der Professorinnen (30,8 %). Ein anderes Bild zeigt sich in den Agrar-, Forst- und Ernährungswissenschaften, wo der Studentinnenanteil um -23,4 Prozentpunkte und der Professorinnenanteil um -7,0 Pro-

zentpunkte vom NRW-Durchschnitt abweicht. In der Statusgruppe des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals sind Frauen zwar nun paritätisch vertreten, dennoch liegt ihr Anteil -11,9 Prozentpunkte unterhalb des Landesdurchschnitts. Negativ fällt auch auf, dass in der kleinsten Fächergruppe Kunst, Kunstwissenschaft keine einzige Frau eine Professur innehat.

4 Gender Pay Gap 2024

Die durchschnittlichen Leistungsbezüge von W2-Professor_innen an der Hochschule Rhein-Waal weisen einen sehr deutlichen Gender Pay Gap auf. So erhalten Professorinnen (540 €) durchschnittlich rund ein Viertel (25,6 %) weniger Leistungsbezüge als Professoren (725 €). Die LB-Differenz liegt damit 71 € (9,8 Prozentpunkte) über dem landesweiten Durchschnitt.

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der HAWs 2023 und 2020

Die Hochschule Rhein-Waal steigt im Landesvergleich der HAWs um eine Position ab und nimmt nun den sechsten Rangplatz ein, den sie sich mit der Hochschule Bonn-Rhein-Sieg teilt. Lediglich in der Gruppe des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals belegt die Hochschule Rhein-Waal mit Rang drei unverändert einen vorderen Platz. Die geringeren Frauenanteile in der Gruppe der Studierenden und Professor_innen führen dagegen zu Platzierungsverlusten.

1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2025

	Hochschule Rhein-Waal			NRW	
	Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil HAWs (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
Hochschulrat	4	6	40,0 %	52,7 %	52,0 %
Senat	13	11	54,2 %	42,6 %	45,6 %
Rektorat	1	4	20,0 %	42,9 %	43,6 %
davon Rektor_in	0	1	0,0 %	46,7 %	41,7 %
Prorektor_innen	1	2	33,3 %	39,6 %	45,2 %
Kanzler_in	0	1	0,0 %	50,0 %	39,4 %
Dekanate	4	9	30,8 %	28,5 %	26,8 %
davon Dekan_innen	0	4	0,0 %	20,0 %	19,5 %
Prodekan_innen	3	2	60,0 %	36,8 %	33,3 %
Studiendekan_innen	1	3	25,0 %	21,8 %	23,0 %
Dezernate	3	1	75,0 %	50,6 %	50,0 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2025) und Berechnungen.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2013 und 2023

	Personen			Frauenanteile			
	2013	2023	Veränderungsrate 2013–2023	2013	2023	Differenz 2013–2023	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
Professor_innen	79	121	53,2 %	22,8 %	23,1 %	0,4	-6,5
Ha. wiss. Personal	76	194	155,3 %	56,6 %	51,5 %	-5,0	5,6
MTV	122	310	154,1 %	58,2 %	64,2 %	6,0	-4,1
Studierende	4.024	6.341	57,6 %	49,2 %	42,5 %	-6,7	-6,2

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2013 und 2023; eigene Berechnungen.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2023

	Studierende		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Abweichung
	HS Rhein-Waal	Differenz zu NRW	HS Rhein-Waal	Differenz zu NRW	HS Rhein-Waal	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%-Punkte
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	61,9 %	4,1	69,4 %	14,6	32,0 %	-3,7	5,0
Ingenieurwissenschaften	20,2 %	-3,6	22,9 %	-1,6	10,0 %	-7,7	-4,3
Mathematik, Naturwissenschaften	61,8 %	12,6	38,9 %	1,6	30,8 %	7,3	7,2
Agrar-, Forst- und Ernährungswissenschaften	39,1 %	-23,4	50,0 %	-11,9	25,0 %	-7,0	-14,1
Kunst, Kunstwissenschaft	68,3 %	5,3	50,0 %	-4,0	0,0 %	-38,4	-12,4

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2023; eigene Berechnungen.

4 Durchschnittliche Leistungsbezüge von W2-Professor_innen 2024

	Durchschn. Leistungsbezüge (€)		LB-Differenz 2024			
	HS Rhein-Waal		HS Rhein-Waal		Differenz zu NRW	
	Frauen	Männer	€	%	€	%-Punkte
W2-Professor_innen	540 €	725 €	186 €	25,6 %	71 €	9,8

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW; eigene Berechnungen. Basis: alle Professor_innen (einschließlich der Fälle ohne Leistungsbezüge).

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der HAWs 2023 und 2020

	Jahr	Studierende	Ha. wiss. Personal	Professor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
HS Rhein-Waal	2023	7	3	12	7,3	6
HS Rhein-Waal	2020	5	3	11	6,3	5

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2020 und 2023; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2020 entstammen dem Gender-Report 2022 (Kortendiek et al. 2022: 104ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller HAWs.