

Gender-Datenprofil

Hochschule für Gesundheit Bochum

1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2025

Die Darstellung entfällt, da die Hochschule für Gesundheit zum Erhebungszeitpunkt mit der Hochschule Bochum fusioniert ist.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2013 und 2023

Frauen sind an der Hochschule für Gesundheit in allen Statusgruppen mehrheitlich vertreten – damit bewegen sich die Frauenanteile mit einer Ausnahme deutlich oberhalb der NRW-Durchschnittswerte. Einzig bei den MTV-Beschäftigten entspricht der Anteil der Mitarbeiterinnen (68,9 %) nahezu dem landesweiten Mittelwert. Über der 80%-Marke liegen die Frauenanteile sowohl beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal als auch bei den Studierenden und weichen von den Vergleichswerten der anderen Hochschulen deutlich nach oben ab. Im Zehnjahresvergleich ist der Anteil der Professorinnen um 4,0 Prozentpunkte gestiegen und beträgt nun 56,6 %. Auch wenn Professorinnen somit die Mehrheit der Professuren an der Hochschule für Gesundheit innehaben, zeigt sich noch eine enorme Differenz zu den Frauenanteilen beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal und zu den Studierenden.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2023

Vor dem Hintergrund ihrer spezifischen Ausrichtung ist an der Hochschule für Gesundheit ausschließlich die Fächergruppe Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften vertreten. Der landesweite Vergleich nach Statusgruppen in der Fächergruppe Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften belegt erneut, dass die Hochschule für Gesundheit überdurchschnittliche Frauenanteile aufweist. In der Gruppe der Studierenden beträgt die Differenz zum NRW-Wert 15,3, bei den hauptberuflichen wissenschaftlichen Beschäftigten 28,1 und bei den Professor_innen 27,9 Prozentpunkte.

4 Gender Pay Gap 2024

Die Hochschule für Gesundheit gewährt den W2-Professoren durchschnittlich 655 € an Leistungsbezügen, womit diese 129 € über dem durchschnittlichen Leistungsbezug (526 €) der W2-Professorinnen liegen. Dieser Gender Pay Gap von 19,7 % weicht im Landesvergleich der HAWs um 3,9 Prozentpunkte nach oben ab, in Zahlen fällt die LB-Differenz an der Hochschule für Gesundheit um 14 € höher aus als der NRW-weite Durchschnittsbetrag.

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der HAWs 2023 und 2020

Im NRW-Vergleich nimmt die Hochschule für Gesundheit mit Blick auf ihre Frauenanteile über alle Statusgruppen hinweg im Jahr 2023 weiterhin die Spitzenposition ein.

1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2025 (Darstellung entfällt)

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2013 und 2023

	Personen			Frauenanteile			
	2013	2023	Veränderungsrate 2013–2023	2013	2023	Differenz 2013–2023	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
Professor_innen	19	53	178,9 %	52,6 %	56,6 %	4,0	27,0
Ha. wiss. Personal	43	148	244,2 %	83,7 %	84,5 %	0,7	38,5
MTV	52	132	153,8 %	73,1 %	68,9 %	-4,1	0,6
Studierende	666	1.903	185,7 %	86,9 %	83,9 %	-3,0	35,3

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2013 und 2023; eigene Berechnungen.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2023

	Studierende		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Ab- weichung
	HS für Gesundheit	Differenz zu NRW	HS für Gesundheit	Differenz zu NRW	HS für Gesundheit	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	
Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften	83,9 %	15,3	84,5 %	28,1	56,6 %	27,9	23,8

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2023; eigene Berechnungen.

4 Durchschnittliche Leistungsbezüge von W2-Professor_innen 2024

	Durchschn. Leistungsbezüge (€)		LB-Differenz 2024			
	HS für Gesundheit		HS für Gesundheit		Differenz zu NRW	
	Frauen	Männer	€	%	€	%-Punkte
W2-Professor_innen	526 €	655 €	129 €	19,7 %	14 €	3,9

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW; eigene Berechnungen. Basis: alle Professor_innen (einschließlich der Fälle ohne Leistungsbezüge).

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der HAWs 2023 und 2020

	Jahr	Studierende	Ha. wiss. Personal	Professor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
HS für Gesundheit	2023	1	1	1	1,0	1
HS für Gesundheit	2020	1	1	1	1,0	1

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2020 und 2023; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2020 entstammen dem Gender-Report 2022 (Kortendiek et al. 2022: 104ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller HAWs.