

Gender-Datenprofil

Technische Hochschule Ostwestfalen-Lippe

Lemgo, Detmold, Höxter

1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2025

Die Beteiligung von Frauen an den verschiedenen Leitungsgremien fällt an der Technischen Hochschule Ostwestfalen-Lippe im NRW-Vergleich unterschiedlich aus. Der Hochschulrat ist, wie an vielen anderen HAWs, geschlechterparitätisch besetzt. Das Rektorat weist einen überdurchschnittlichen Frauenanteil von 60,0 % auf. Drei der fünf Ämter haben Frauen inne, darunter finden sich die Kanzlerin und zwei Prorektorinnen. Demgegenüber liegt der Frauenanteil von 32,0 % im Senat unter dem landesweiten Durchschnitt. Frauen sind zudem in den Dekanatspositionen mit einem Anteil von 16,0 % im landesweiten Vergleich unterdurchschnittlich vertreten, wobei die zehn Dekanate von zwei Dekaninnen und acht Dekanen geleitet werden. Bei den Dezernatsleitungen beträgt der Frauenanteil 40,0 %.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2013 und 2023

An der Technischen Hochschule Ostwestfalen-Lippe sind die Frauenanteile in allen Statusgruppen im Zeitraum von 2013 bis 2023 gestiegen, bewegen sich allerdings immer noch unterhalb des landesweiten Durchschnitts. Insbesondere der Professorinnenanteil von 22,0 % fällt im NRW-Vergleich unterdurchschnittlich aus, dies gilt gleichermaßen für den Frauenanteil (35,1 %) am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal, der mit -10,8 Prozentpunkten am deutlichsten vom Landes-

durchschnitt abweicht. Auch die Studentinnen sind mit einem Anteil von 42,7 % unterrepräsentiert. Im MTV-Bereich sind Frauen zwar mehrheitlich vertreten, dennoch liegt ihr Anteil von 60,0 % deutlich unter dem Landesdurchschnitt.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2023

Die Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen an der Technischen Hochschule Ostwestfalen-Lippe bewegen sich oftmals unterhalb der landesweiten Mittelwerte. Eine Ausnahme stellt der Studentinnenanteil in den Ingenieurwissenschaften dar, der mit 41,0 % fast doppelt so hoch ist wie der NRW-Wert. Deutlich darunter liegen die Anteile in allen Statusgruppen der Fächergruppe Agrar-, Forst- und Ernährungswissenschaften. In den Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften fallen besonders die unterdurchschnittlichen Studentinnen- sowie Professorinnenanteile auf. Dagegen liegt der Professorinnenanteil in der Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften bei einem Drittel und damit 9,9 Prozentpunkte über dem landesweiten Durchschnitt, während der Studentinnenanteil um -7,0 Prozentpunkte vom NRW-Durchschnitt abweicht. Mit -13,7 Prozentpunkten weicht der Anteil an Studentinnen in der Fächergruppe Kunst, Kunstwissenschaft (49,3 %) noch weiter nach unten ab. Hier gibt es zudem keine einzige Professur, die von einer Frau besetzt wird.

4 Gender Pay Gap 2024

Die Technische Hochschule Ostwestfalen-Lippe weist im NRW-Vergleich der HAWs den höchsten Gender Pay Gap bei den Leistungsbezügen in der Gruppe der W2-Professor_innen auf. Während Männer durchschnittlich 713 € erhalten, beziehen Frauen lediglich 454 € und damit 259 € weniger, was einer LB-Differenz von 36,3 % entspricht. Diese Werte liegen sehr deutlich über dem Landesdurchschnitt: 144 € bzw. 20,5 Prozentpunkte.

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der HAWs 2023 und 2020

Im landesweiten Vergleich der HAWs verbleibt die Technische Hochschule Ostwestfalen-Lippe auf dem zwölften Rang, den sie sich nun mit der Hochschule Ruhr West teilt. Der hintere Rang 15 in der Gruppe des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals verändert sich nicht. Die Gruppe der Studierenden verbessert sich um einen Platz auf Rang sechs, während die Statusgruppe der Professor_innen im hinteren Feld noch einen Platz verliert und nun Rang 13 belegt.

1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2025

	Technische Hochschule Ostwestfalen-Lippe			NRW	
	Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil HAWs (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
Hochschulrat	4	4	50,0 %	52,7 %	52,0 %
Senat	8	17	32,0 %	42,6 %	45,6 %
Rektorat	3	2	60,0 %	42,9 %	43,6 %
davon Rektor_in	0	1	0,0 %	46,7 %	41,7 %
Prorektor_innen	2	1	66,7 %	39,6 %	45,2 %
Kanzler_in	1	0	100 %	50,0 %	39,4 %
Dekanate	4	21	16,0 %	28,5 %	26,8 %
davon Dekan_innen	2	8	20,0 %	20,0 %	19,5 %
Prodekan_innen	1	11	8,3 %	36,8 %	33,3 %
Studiendekan_innen	1	2	33,3 %	21,8 %	23,0 %
Dezernate	2	3	40,0 %	50,6 %	50,0 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2025) und Berechnungen.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2013 und 2023

	Personen			Frauenanteile			
	2013	2023	Veränderungsrate 2013–2023	2013	2023	Differenz 2013–2023	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
Professor_innen	165	159	-3,6 %	18,8 %	22,0 %	3,2	-7,6
Ha. wiss. Personal	266	316	18,8 %	25,9 %	35,1 %	9,2	-10,8
MTV	227	290	27,8 %	57,3 %	60,0 %	2,7	-8,3
Studierende	6.584	5.764	-12,5 %	35,5 %	42,7 %	7,2	-5,9

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2013 und 2023; eigene Berechnungen.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2023

	Studierende		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Abweichung
	TH Ostwestfalen-Lippe	Differenz zu NRW	TH Ostwestfalen-Lippe	Differenz zu NRW	TH Ostwestfalen-Lippe	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%-Punkte
Ingenieurwissenschaften	41,0 %	17,2	28,5 %	4,0	21,0 %	3,3	8,2
Agrar-, Forst- und Ernährungswissenschaften	49,5 %	-13,0	53,6 %	-8,4	21,7 %	-10,3	-10,5
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	42,3 %	-15,5	53,3 %	-1,5	27,8 %	-7,9	-8,3
Mathematik, Naturwissenschaften	42,2 %	-7,0	40,0 %	2,7	33,3 %	9,9	1,9
Kunst, Kunstwissenschaft	49,3 %	-13,7	50,0 %	-4,0	0,0 %	-38,4	-18,7

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2023; eigene Berechnungen.

4 Durchschnittliche Leistungsbezüge von W2-Professor_innen 2024

	Durchschn. Leistungsbezüge (€)		LB-Differenz 2024			
	TH Ostwestfalen-Lippe		TH Ostwestfalen-Lippe		Differenz zu NRW	
	Frauen	Männer	€	%	€	%-Punkte
W2-Professor_innen	454 €	713 €	259 €	36,3 %	144 €	20,5

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW; eigene Berechnungen. Basis: alle Professor_innen (einschließlich der Fälle ohne Leistungsbezüge).

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der HAWs 2023 und 2020

	Jahr	Studierende	Ha. wiss. Personal	Professor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
TH Ostwestfalen-Lippe	2023	6	15	13	11,3	12
TH Ostwestfalen-Lippe	2020	7	15	12	11,3	12

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2020 und 2023; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2020 entstammen dem Gender-Report 2022 (Kortendiek et al. 2022: 104ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller HAWs.