

Gender-Datenprofil

Westfälische Hochschule

Gelsenkirchen, Bocholt,
Recklinghausen

1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2025

An der Westfälischen Hochschule fallen die Frauenanteile an den Leitungsgremien im Landesvergleich der HAWs und aller Hochschulen unterschiedlich aus. Geschlechterparität wird sowohl im Hochschulrat als auch bei den Prorektor_innen erreicht. Insgesamt liegt der Frauenanteil im Rektorat mit 33,3 % jedoch unter dem NRW-Mittelwert. Dies trifft ebenfalls auf die Repräsentanz von Frauen im Senat zu: Hier beträgt der Anteil der Senatorinnen unterdurchschnittliche 30,4 %. In den Dekanaten sind fünf der insgesamt 19 Dekanatsämter mit Frauen besetzt, damit beträgt der Frauenanteil 26,3 % und bewegt sich auf dem Niveau des landesweiten Durchschnitts. Zwei der acht Fachbereiche werden von einer Dekanin geleitet, ferner sind die elf Prodekanate mit drei Frauen und acht Männern besetzt. Die Leitungen der vier Dezernate haben drei Frauen und ein Mann inne.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2013 und 2023

Zwar zeigt sich im Zehnjahresvergleich in allen Statusgruppen eine Erhöhung der Frauenanteile, diese bewegen sich aber immer noch unterhalb der jeweiligen NRW-Mittelwerte. So weicht der Professorinnenanteil (19,8 %) um -9,8 Prozentpunkte vom landesweiten Durchschnitt ab, und auch der Studentinnenanteil (37,3 %) bleibt deutlich darunter. Der Frauenanteil des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals ist in der betrachteten Dekade um 8,1 Prozentpunkte auf 37,6 %

gestiegen, von der Parität jedoch somit noch deutlich entfernt. In der Gruppe der MTV sind Frauen an der Westfälischen Hochschule mit einem Anteil von 62,0 % zwar mehrheitlich vertreten, bleiben aber auch hier unter dem Landesdurchschnitt.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2023

Im Landesvergleich fallen die Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen an der Westfälischen Hochschule unterschiedlich aus. In den Ingenieurwissenschaften liegen die Werte bei den Studierenden (20,7 %), den hauptberuflichen wissenschaftlichen Beschäftigten (21,8 %) sowie den Professorinnen (16,7 %) leicht unterhalb des NRW-Durchschnitts. Für die Fächergruppe der Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften zeigt sich ein heterogenes Bild: Studentinnen sind mit einem Anteil von 55,1 % mehrheitlich vertreten, beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal finden sich mehr als zwei Drittel Frauen, einzig bei den Professor_innen fällt der Frauenanteil mit 26,4 % unterdurchschnittlich aus. In der Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften machen Studentinnen etwas mehr als die Hälfte der Studierenden aus, und mit einem Anteil von 38,5 % ist der Frauenanteil bei den hauptberuflichen wissenschaftlichen Beschäftigten im Landesvergleich knapp überdurchschnittlich. Nur jede fünfte Professur ist jedoch mit einer Frau besetzt; damit weicht der Frauenanteil um -3,4 Prozentpunkte vom landesweiten Mittelwert ab. An der Westfälischen Hochschule gibt es nur wenige Stu-

dierende, die der Fächergruppe der Geisteswissenschaften angehören. Der Frauenanteil beträgt hier 68,6 %.

4 Gender Pay Gap 2024

An der Westfälischen Hochschule erhalten in der Gruppe der W2-Professor_innen Frauen im Durchschnitt 47 € weniger Leistungsbezüge als Männer (358 €), was einer LB-Differenz von 13,1 % entspricht. Dieser Wert liegt -2,7 Prozentpunkte unterhalb des Landesdurchschnitts. Der Gender Pay Gap fällt demnach an der Westfälischen Hochschule im Vergleich der HAWs etwas geringer aus.

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der HAWs 2023 und 2020

Im Landesvergleich der HAWs konnte sich die Westfälische Hochschule nicht verbessern und behält deshalb den vorletzten Rangplatz bei. Unverändert bleibt auch die Statusgruppe der Studierenden auf Rang zwölf, während die Hochschule im Hinblick auf die Frauenanteile beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal von Rang 14 auf Rang 13 vorrückt. Die Platzierung in der Statusgruppe der Professor_innen verschlechtert sich weiter, sodass die Westfälische Hochschule hier nun das Schlusslicht bildet.

1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2025

	Westfälische Hochschule			NRW	
	Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil HAWs (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
Hochschulrat	5	5	50,0 %	52,7 %	52,0 %
Senat	7	16	30,4 %	42,6 %	45,6 %
Rektorat	2	4	33,3 %	42,9 %	43,6 %
davon					
Rektor_in	0	1	0,0 %	46,7 %	41,7 %
Prorektor_innen	2	2	50,0 %	39,6 %	45,2 %
Kanzler_in	0	1	0,0 %	50,0 %	39,4 %
Dekanate	5	14	26,3 %	28,5 %	26,8 %
davon					
Dekan_innen	2	6	25,0 %	20,0 %	19,5 %
Prodekan_innen	3	8	27,3 %	36,8 %	33,3 %
Studiendekan_innen	0	0	0,0 %	21,8 %	23,0 %
Dezernate	3	1	75,0 %	50,6 %	50,0 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2025) und Berechnungen.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2013 und 2023

	Personen			Frauenanteile			
	2013	2023	Veränderungsrate 2013–2023	2013	2023	Differenz 2013–2023	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
Professor_innen	185	177	-4,3 %	14,1 %	19,8 %	5,7	-9,8
Ha. wiss. Personal	261	356	36,4 %	29,5 %	37,6 %	8,1	-8,3
MTV	197	229	16,2 %	58,9 %	62,0 %	3,1	-6,3
Studierende	9.071	7.144	-21,2 %	31,3 %	37,3 %	6,1	-11,3

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2013 und 2023; eigene Berechnungen.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2023

	Studierende		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Abweichung
	HS Westfälische	Differenz zu NRW	HS Westfälische	Differenz zu NRW	HS Westfälische	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	
Ingenieurwissenschaften	20,7 %	-3,1	21,8 %	-2,7	16,7 %	-1,0	-2,3
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	55,1 %	-2,7	68,8 %	13,9	26,4 %	-9,2	0,7
Mathematik, Naturwissenschaften	50,9 %	1,6	38,5 %	1,2	20,0 %	-3,4	-0,2
Geisteswissenschaften	68,6 %	1,1	(-)	(-)	(-)	(-)	1,1

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2023; eigene Berechnungen.

4 Durchschnittliche Leistungsbezüge von W2-Professor_innen 2024

	Durchschn. Leistungsbezüge (€)		LB-Differenz 2024			
	HS Westfälische		HS Westfälische		Differenz zu NRW	
	Frauen	Männer	€	%	€	%-Punkte
W2-Professor_innen	311 €	358 €	47 €	13,1 %	-68 €	-2,7

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW; eigene Berechnungen. Basis: alle Professor_innen (einschließlich der Fälle ohne Leistungsbezüge).

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der HAWs 2023 und 2020

	Jahr	Studierende	Ha. wiss. Personal	Professor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
HS Westfälische	2023	12	13	16	13,7	15
HS Westfälische	2020	12	14	15	13,7	15

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2020 und 2023; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2020 entstammen dem Gender-Report 2022 (Kortendiek et al. 2022: 104ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller HAWs.