

Gender-Datenprofil

Deutsche Sporthochschule
Köln**1** Leitungsgremien nach
Geschlecht 2025

Die Frauenanteile der Leitungsgremien der Deutschen Sporthochschule Köln fallen im NRW-Vergleich zumeist unterdurchschnittlich aus. Eine Ausnahme bildet der Hochschulrat, der mit vier Frauen und vier Männern besetzt ist. Jedoch wird keines der vier Dezernate von einer Frau geleitet, und auch im Senat sowie im Rektorat liegen die Frauenanteile deutlich unter dem Landesdurchschnitt. Im Rektorat sind Frauen nur zu einem Drittel vertreten: Die Kanzlerin und eine Prorektorin stehen dem Rektor und drei Prorektoren gegenüber. Im Senat sind Frauen mit einem Anteil von 38,9 % auch im NRW-Vergleich unterrepräsentiert.

2 Statusgruppen und Frauen-
anteile 2013 und 2023

Zwischen 2013 und 2023 haben sich die Frauenanteile an den Statusgruppen unterschiedlich entwickelt. Mit Ausnahme der Gruppe des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals liegen sie an der Deutschen Sporthochschule Köln sämtlich unter dem Landesdurchschnitt. Der Anteil der hauptberuflich beschäftigten Wissenschaftlerinnen ohne Professur (48,8 %) ist annähernd geschlechterparitätisch. Bei den Professor_innen zeigt sich, dass Frauen trotz eines Zuwachses bei ihren Anteilen in der betrachteten Dekade nicht einmal ein Fünftel der Professuren innehaben. Ähnliches gilt für die Mitarbeiterinnen in Technik und Verwaltung, deren Anteil ebenfalls gestiegen ist. Ihr Anteil von 55,8 % weicht dennoch -12,5 Prozentpunkte vom NRW-Mittelwert ab.

Der Frauenanteil bei den Promovierten ist hingegen auf unterdurchschnittliche 36,2 % gesunken. Auch der Studentinnenanteil bewegt sich mit 34,8 % deutlich unterhalb des landesweiten Durchschnitts.

3 Frauenanteile nach Status-
und Fächergruppen 2023

Aufgrund ihres fachspezifischen Zuschnitts ist an der Deutschen Sporthochschule Köln überwiegend die Fächergruppe Sport vertreten. Den Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften sowie der Humanmedizin/ Gesundheitswissenschaften gehören einzig Studierende an. Mit 24,7 % bzw. 56,2 % weicht der Studentinnenanteil in beiden Fächergruppen jedoch negativ vom Landesdurchschnitt ab. Auch die Fächergruppe Sport weist in fast allen Statusgruppen im NRW-Vergleich unterdurchschnittliche Werte auf. Am deutlichsten zeigt sich dies bei den Professor_innen: Mit einem Frauenanteil von 19,4 % wird der landesweite Mittelwert um -6,7 Prozentpunkte unterschritten. Die Frauenanteile an den Studierenden (36,3 %), Promovierten (36,2 %) und am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal (47,8 %) fallen ebenfalls unterdurchschnittlich aus, liegen jedoch näher am NRW-Wert.

4 Gender Pay Gap 2024

Aufgrund der geringen Fallzahl entfällt die Darstellung des Gender Pay Gaps.

5 Rangplätze nach Frauenanteil
der Statusgruppen im
Vergleich der Universitäten
2023 und 2020

Die Deutsche Sporthochschule Köln behält im landesweiten Vergleich der Universitäten den elften Rangplatz bei. Differenziert nach Statusgruppen belegt sie bei den Professor_innen weiterhin den letzten und bei den Studierenden den vorletzten Platz. Bei den Promovierten hat die Deutsche Sporthochschule Köln zwischen 2020 und 2023 drei Positionen verloren und ist auf Rang acht zurückgefallen. Einzig beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal hat sie sich verbessert und nimmt mit Rang drei eine Platzierung im oberen Bereich ein.

1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2025

			Deutsche Sporthochschule Köln			NRW	
			Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil Universitäten (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
Hochschulrat			4	4	50,0 %	51,6 %	52,0 %
Senat			7	11	38,9 %	46,8 %	45,6 %
Rektorat			2	4	33,3 %	47,1 %	43,6 %
	davon	Rektor_in	0	1	0,0 %	42,9 %	41,7 %
		Prorektor_innen	1	3	25,0 %	50,8 %	45,2 %
		Kanzler_in	1	0	100 %	33,3 %	39,4 %
Dekanate			(-)	(-)	(-)	24,1 %	26,8 %
	davon	Dekan_innen	(-)	(-)	(-)	16,4 %	19,5 %
		Prodekan_innen	(-)	(-)	(-)	29,2 %	33,3 %
		Studiendekan_innen	(-)	(-)	(-)	23,5 %	23,0 %
Dezernate			0	4	0,0 %	51,1 %	50,0 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2025) und Berechnungen.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2013 und 2023

	Personen			Frauenanteile			
	2013	2023	Veränderungsrate 2013–2023	2013	2023	Differenz 2013–2023	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
Professor_innen	31	32	3,2 %	12,9 %	18,8 %	5,8	-10,9
Ha. wiss. Personal	296	297	0,3 %	46,3 %	48,8 %	2,5	2,9
MTV	265	321	21,1 %	50,2 %	55,8 %	5,6	-12,5
Promovierte	35	31	-9,6 %	43,3 %	36,2 %	-7,1	-8,4
Studierende	4.704	5.449	15,8 %	36,0 %	34,8 %	-1,2	-13,8

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2013 und 2023; eigene Berechnungen.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2023

	Studierende		Promovierte		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Abweichung
	DSHS Köln	Differenz zu NRW	DSHS Köln	Differenz zu NRW	DSHS Köln	Differenz zu NRW	DSHS Köln	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	
Sport	36,3 %	-1,2	36,2 %	-3,7	47,8 %	-2,3	19,4 %	-6,7	-3,5
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	24,7 %	-33,1	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	-33,1
Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften	56,2 %	-12,4	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	-12,4

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2023; eigene Berechnungen.

4 Durchschnittliche Leistungsbezüge von W3- und W2-Professor_innen 2024 (Darstellung entfällt)

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Universitäten 2023 und 2020

	Jahr	Studierende	Promovierte	Ha. wiss. Personal	Professor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
DSHS Köln	2023	13	8	3	14	9,5	11
DSHS Köln	2020	13	5	4	14	9,0	11

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2020 und 2023; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2020 entstammen dem Gender-Report 2022 (Kortendiek et al. 2022: 104ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller Universitäten bzw. aller Universitätskliniken.