

Gender-Datenprofil

FernUniversität Hagen

1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2025

Die Frauenanteile in den einzelnen Leitungsgremien unterschreiten an der FernUniversität Hagen meist den Landesdurchschnitt aller Universitäten und auch der Hochschulen insgesamt. Auffällig ist, dass alle drei Rektoratsämter ausschließlich mit Männern besetzt sind, sodass in der Hochschulleitung keine Frau vertreten ist. Der Frauenanteil in den Dekanaten ist mit 15,4 % auch im Landesvergleich sehr niedrig. Zudem wird keine der fünf Fakultäten von einer Dekanin geleitet. Im Hochschulrat erreicht der Frauenanteil die gesetzlich vorgeschriebene 40%-Marke, liegt damit aber unter dem NRW-Durchschnitt. Dies gilt ebenfalls für den Frauenanteil von 40,9 % im Senat. Einzig auf der Ebene der Verwaltung weist die FernUniversität Hagen einen im landesweiten Vergleich überdurchschnittlichen Frauenanteil auf, da vier der fünf Dezernate von Frauen geführt werden.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2013 und 2023

Im Zehnjahresvergleich fällt die Entwicklung der Frauenanteile in den verschiedenen Statusgruppen der FernUniversität Hagen unterschiedlich aus. Der Professorinnenanteil ist um 5,6 Prozentpunkte gestiegen und liegt mit einem Anteil von 30,3 % knapp oberhalb des NRW-Durchschnitts. Der Frauenanteil am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal hat sich in der betrachteten Dekade um 8,6 Prozentpunkte erhöht und nähert sich mit 47,7 % der Geschlechterparität. Fast unverändert sind die Frauenanteile bei

den MTV-Beschäftigten (68,7 %) und bei den Studierenden (47,9 %), wo es zudem einen deutlichen Rückgang der Studierendenzahlen gegeben hat. In der Gruppe der Promovierten stellen Frauen nicht ganz ein Drittel und sind damit auch im Landesvergleich deutlich unterrepräsentiert.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2023

Differenziert nach Status- und Fächergruppen zeigt sich, dass Frauen an der FernUniversität Hagen im Landesvergleich unterdurchschnittlich vertreten sind. Mit Ausnahme der Ingenieurwissenschaften bewegen sich die Frauenanteile in den drei übrigen vertretenen Fächergruppen bei allen Statusgruppen unterhalb des NRW-Werts. In den Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften fällt mit 38,5 % insbesondere die Unterrepräsentanz von Frauen in der Gruppe der Promovierten hoch aus. Dies gilt ebenfalls für die Ingenieurwissenschaften, hier stellen Frauen lediglich 8,8 % der Promovierten. Demgegenüber liegen die Frauenanteile in dieser Fächergruppe beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal (25,8 %) und bei den Professor_innen (20,0 %) leicht über dem Landesdurchschnitt. In den Geisteswissenschaften und in der Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften sind die negativen Abweichungen vom NRW-Mittel besonders stark bei den Studierenden und auch bei den Professor_innen zu sehen: Nur gut jede dritte Professur in den Geisteswissenschaften ist mit einer Frau besetzt. In der Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften gibt es keine einzige Professorin.

4 Gender Pay Gap 2024

Aufgrund der geringen Fallzahl in der Gruppe der Professorinnen entfällt die Darstellung des Gender Pay Gaps für die FernUniversität Hagen.

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Universitäten 2023 und 2020

Die FernUniversität Hagen verliert im NRW-Vergleich der Universitäten einen Platz und liegt nun gemeinsam mit der Universität Wuppertal auf Rang neun. Während die FernUniversität Hagen beim Frauenanteil unter den Studierenden weiterhin den elften Platz hält, verbessert sie sich bei den Promovierten von Rang 14 auf Rang 13. Allerdings verliert sie beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal und den Professor_innen an Boden: Im Bereich des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals fällt sie um zwei Plätze auf Rang vier zurück, bei den Professor_innen sinkt sie von Rang vier auf Rang sieben.

1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2025

		FernUniversität Hagen			NRW	
		Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil Universitäten (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
Hochschulrat		4	6	40,0 %	51,6 %	52,0 %
Senat		9	13	40,9 %	46,8 %	45,6 %
Rektorat		0	3	0,0 %	47,1 %	43,6 %
	davon					
	Rektor_in	0	1	0,0 %	42,9 %	41,7 %
	Prorektor_innen	0	2	0,0 %	50,8 %	45,2 %
	Kanzler_in	0	0	0,0 %	33,3 %	39,4 %
Dekanate		2	11	15,4 %	24,1 %	26,8 %
	davon					
	Dekan_innen	0	5	0,0 %	16,4 %	19,5 %
	Prodekan_innen	2	3	40,0 %	29,2 %	33,3 %
	Studiendekan_innen	0	3	0,0 %	23,5 %	23,0 %
Dezernate		4	1	80,0 %	51,1 %	50,0 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2025) und Berechnungen.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2013 und 2023

	Personen			Frauenanteile			
	2013	2023	Veränderungsrate 2013–2023	2013	2023	Differenz 2013–2023	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl		%	%		
Professor_innen	81	99	22,2 %	24,7 %	30,3 %	5,6	0,7
Ha. wiss. Personal	399	633	58,6 %	39,1 %	47,7 %	8,6	1,7
MTV	757	742	-2,0 %	68,8 %	68,7 %	-0,1	0,4
Promovierte	54	49	-10,4 %	30,1 %	32,9 %	2,8	-11,7
Studierende	75.806	60.837	-19,7 %	47,7 %	47,9 %	0,1	-0,8

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2013 und 2023; eigene Berechnungen.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2023

	Studierende		Promovierte		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Abweichung
	FernU Hagen	Differenz zu NRW	FernU Hagen	Differenz zu NRW	FernU Hagen	Differenz zu NRW	FernU Hagen	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	56,5 %	-1,4	38,5 %	-6,4	51,7 %	-3,2	33,8 %	-1,8	-3,2
Ingenieurwissenschaften	22,6 %	-1,2	8,8 %	-10,4	25,8 %	1,3	20,0 %	2,3	-2,0
Geisteswissenschaften	55,0 %	-12,4	45,2 %	-4,8	54,7 %	-2,9	35,7 %	-10,6	-7,7
Mathematik, Naturwissenschaften	24,6 %	-24,6	33,3 %	-7,6	28,6 %	-8,7	0,0 %	-23,4	-16,1

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2023; eigene Berechnungen.

4 Durchschnittliche Leistungsbezüge von W3- und W2-Professor_innen 2024 (Darstellung entfällt)

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Universitäten 2023 und 2020

	Jahr	Studierende	Promovierte	Ha. wiss. Personal	Professor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
FernU Hagen	2023	11	13	4	7	8,8	9
FernU Hagen	2020	11	14	2	4	7,8	8

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2020 und 2023; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2020 entstammen dem Gender-Report 2022 (Kortendiek et al. 2022: 104ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller Universitäten bzw. aller Universitätskliniken.