

Gender-Datenprofil

Technische Universität Dortmund

1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2025

Im NRW-Vergleich liegen die Frauenanteile an den Leitungsgremien der TU Dortmund sowohl über- als auch unterhalb des Landesdurchschnitts. Dabei fällt die Beteiligung von Frauen im Hochschulrat (62,5 %) überdurchschnittlich aus. Dies gilt ebenfalls im Hinblick auf den Frauenanteil (57,1 %) am Rektorat, da Frauen vier der fünf Prorektorate innehaben. Eine Rektorin oder Kanzlerin gibt es jedoch nicht. Die Sitzverteilung zwischen Frauen und Männern im Senat ist fast paritätisch. In den Dekanaten und den Dezernaten sind Frauen mit Anteilen von 14,6 % bzw. 28,6 % hingegen auch im landesweiten Vergleich unterrepräsentiert.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2013 und 2023

An der TU Dortmund haben sich die Frauenanteile im Zehnjahresvergleich in fast allen Statusgruppen erhöht, dennoch erreichen sie nicht den jeweiligen Landesdurchschnitt. Professorinnen sind mit einem Anteil von 27,0 % auch im NRW-Vergleich unterdurchschnittlich vertreten. Der Studentinnenanteil ist in der betrachteten Dekade kaum gestiegen und beträgt nun 46,6 %. Unter den Promovierten stellen Frauen lediglich ein Drittel dieser Gruppe, und auch der Frauenanteil am hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal ist mit 39,5 % weiterhin deutlich von der Geschlechterparität entfernt. Ihr Anteil an den MTV-Beschäftigten ist leicht gesunken und weicht mit 56,6 % zudem -11,8 Prozentpunkte vom NRW-Durchschnitt ab.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2023

Die nach Status- und Fächergruppen differenzierten Frauenanteile bewegen sich sowohl über als auch unter dem Durchschnitt der Hochschulen in NRW. In der nach Studierendenzahlen größten Fächergruppe, den Ingenieurwissenschaften, weicht einzig der Professorinnenanteil mit 13,8 % negativ vom landesweiten Mittelwert ab. In den kleineren Fächergruppen Kunst, Kunstwissenschaft sowie den Geisteswissenschaften sind Frauen nahezu durchgehend überdurchschnittlich vertreten. In ersterer sind Professorinnen mit einem Anteil von 58,3 % klar in der Mehrheit, und in letzterer übersteigt der Professorinnenanteil von 46,9 % ebenfalls deutlich den Landesdurchschnitt. In der Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften ist der Studentinnenanteil (49,5 %) nahezu paritätisch, während die anderen Statusgruppen unterdurchschnittliche Frauenanteile aufweisen. In den Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften liegen die Frauenanteile in allen Statusgruppen über dem NRW-Mittelwert. Frauen sind hier mit Ausnahme der Gruppe der Professor_innen (42,4 %) mindestens zur Hälfte vertreten.

4 Gender Pay Gap 2024

Bei den W3-Professor_innen zeigt sich an der TU Dortmund ein deutlicher Gender Pay Gap von 17,5 % bzw. 442 €. In dieser Besoldungsgruppe bekommen Frauen im Durchschnitt 2.083 € und Männer 2.525 € an Leistungsbezügen, diese ge-

schlechterbezogene Differenz liegt nur knapp unterhalb des Landesdurchschnitts. Demgegenüber erhalten W2-Professorinnen mit 1.509 € durchschnittlich 171 € mehr als W2-Professoren, was einem negativen Gender Pay Gap von -12,8 % entspricht und damit deutlich unter dem Landesdurchschnitt verbleibt.

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Universitäten 2023 und 2020

Die TU Dortmund belegt im landesweiten Vergleich der Universitäten weiterhin den vorletzten Rangplatz. In der Gruppe der Professor_innen verliert sie drei Plätze und belegt nun Rang elf. Auch in den weiteren Statusgruppen ist sie auf den hinteren Rängen zu finden: Bei den Studierenden liegt sie unverändert auf dem zwölften Platz, während sie bei den Promovierten und beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal jeweils aufsteigt und damit den zwölften bzw. den elften Platz einnimmt.

1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2025

		Technische Universität Dortmund			NRW	
		Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil Universitäten (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
Hochschulrat		5	3	62,5 %	51,6 %	52,0 %
Senat		13	14	48,1 %	46,8 %	45,6 %
Rektorat		4	3	57,1 %	47,1 %	43,6 %
	davon Rektor_in	0	1	0,0 %	42,9 %	41,7 %
	Prorektor_innen	4	1	80,0 %	50,8 %	45,2 %
	Kanzler_in	0	1	0,0 %	33,3 %	39,4 %
Dekanate		7	41	14,6 %	24,1 %	26,8 %
	davon Dekan_innen	3	14	17,6 %	16,4 %	19,5 %
	Prodekan_innen	2	15	11,8 %	29,2 %	33,3 %
	Studiendekan_innen	2	12	14,3 %	23,5 %	23,0 %
Dezernate		2	5	28,6 %	51,1 %	50,0 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2025) und Berechnungen.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2013 und 2023

	Personen			Frauenanteile			
	2013	2023	Veränderungsrate 2013–2023	2013	2023	Differenz 2013–2023	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl		%	%		
Professor_innen	300	326	8,7 %	20,3 %	27,0 %	6,7	-2,6
Ha. wiss. Personal	1.768	2.188	23,8 %	35,1 %	39,5 %	4,4	-6,4
MTV	1.228	1.580	28,7 %	57,4 %	56,5 %	-0,9	-11,8
Promovierte	271	250	-7,5 %	31,4 %	33,7 %	2,3	-10,8
Studierende	30.997	29.898	-3,5 %	45,8 %	46,6 %	0,8	-2,1

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2013 und 2023; eigene Berechnungen.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2023

	Studierende		Promovierte		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Abweichung
	TU Dortmund	Differenz zu NRW	TU Dortmund	Differenz zu NRW	TU Dortmund	Differenz zu NRW	TU Dortmund	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	
Ingenieurwissenschaften	27,8 %	4,0	21,1 %	1,9	25,4 %	0,9	13,8 %	-3,9	0,7
Mathematik, Naturwissenschaften	49,5 %	0,3	33,7 %	-7,3	35,4 %	-1,9	14,5 %	-9,0	-4,5
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	59,2 %	1,3	51,1 %	6,2	58,7 %	3,9	42,4 %	6,7	4,5
Geisteswissenschaften	76,8 %	9,3	66,7 %	16,7	70,5 %	12,8	46,9 %	0,6	9,9
Kunst, Kunstwissenschaft	79,2 %	16,2	90,0 %	22,1	50,0 %	-4,0	58,3 %	20,0	13,5
Sport	63,6 %	26,0	0,0 %	-39,9	52,2 %	2,1	25,0 %	-1,1	-3,2

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2023; eigene Berechnungen.

4 Durchschnittliche Leistungsbezüge von W3- und W2-Professor_innen 2024

	Durchschn. Leistungsbezüge (€)				LB-Differenz 2024			
	TU Dortmund		Männer		TU Dortmund		Differenz zu NRW	
	Frauen				€	%	€	%-Punkte
W3-Professor_innen	2.083 €		2.525 €		442 €	17,5 %	-28 €	-0,5
W2-Professor_innen	1.509 €		1.337 €		-171 €	-12,8 %	-221 €	-17,1

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW; eigene Berechnungen. Basis: alle Professor_innen (einschließlich der Fälle ohne Leistungsbezüge).

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Universitäten 2023 und 2020

	Jahr	Studierende	Promovierte	Ha. wiss. Personal	Professor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
TU Dortmund	2023	12	12	11	11	11,5	13
TU Dortmund	2020	12	13	13	8	11,5	13

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2020 und 2023; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2020 entstammen dem Gender-Report 2022 (Kortendiek et al. 2022: 104ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller Universitäten bzw. aller Universitätskliniken.