

Gender-Datenprofil

Universität Siegen

1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2025

Die Leitungsgremien der Universität Siegen weisen im Landesvergleich bei den Frauenanteilen Unterschiede auf. Das Rektorat, dem eine Frau vorsteht, ist mit drei Frauen und drei Männern besetzt. Im Hochschulrat ist Geschlechterparität erreicht, und im Senat ist der Frauenanteil mit 45,8 % nicht weit von der 50%-Marke entfernt. Demgegenüber sind Frauen lediglich zu einem Fünftel in den Dekanaten vertreten, zudem wird keine der fünf Fakultäten von einer Frau geleitet. Damit bewegen sich die Frauenanteile in diesem Gremium unterhalb des Landesdurchschnitts. Dies gilt ebenfalls für die Dezernatsleitungen mit einem Frauenanteil von 40,0 %.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2013 und 2023

Zwischen 2013 und 2023 sind die Frauenanteile in allen Statusgruppen gestiegen, sie liegen aber immer noch unterhalb der jeweiligen NRW-Mittelwerte. Eine Ausnahme bildet die Gruppe der Studierenden mit einem auch im Landesvergleich überdurchschnittlichen Frauenanteil von 53,6 %. Der Professorinnenanteil (23,9 %) weist im Zehnjahresvergleich die geringste Erhöhung auf und weicht um -5,7 Prozentpunkte vom Landesdurchschnitt ab. Auch fällt die Beteiligung von Frauen beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal und bei den Promovierten unterdurchschnittlich aus, die jeweiligen Anteile erreichen weiterhin nicht die 40%-Marke. Mit -7,1 Prozentpunkten ist die Diffe-

renz zum NRW-Vergleichswert bei den MTV-Beschäftigten zwar ebenfalls hoch, Frauen sind in dieser Gruppe dennoch mit einem Anteil von 61,2 % mehrheitlich vertreten.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2023

Differenziert nach Status- und Fächergruppen erreichen die Frauenanteile im landesweiten Vergleich sowohl über- als auch unterdurchschnittliche Werte. Mit Ausnahme der Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften, in der die Frauenanteile in allen Statusgruppen z. T. deutlich nach unten abweichen, weisen die anderen drei Fächergruppen häufig überdurchschnittliche Frauenanteile bei den Studierenden und Promovierten auf, während sie beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal sowie bei den Professor_innen unter den NRW-Werten liegen. Besonders deutlich fallen diese Gegensätze in den Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften sowie den Geisteswissenschaften aus. Hier sind Frauen in den Gruppen der Studierenden, der Promovierten und des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals zu mindestens der Hälfte vertreten. Demgegenüber bewegen sich die Professorinnenanteile bei 27,5 % bzw. 37,0 %. Doch auch in den Ingenieurwissenschaften stehen im Landesvergleich überdurchschnittliche Frauenanteile bei den Studierenden (28,3 %) und den Promovierten (20,8 %) dem mit 12,7 % niedrigsten Frauenanteil an den Professuren gegenüber.

4 Gender Pay Gap 2024

An der Universität Siegen fallen die geschlechterbezogenen Differenzen bei den durchschnittlichen Leistungsbezügen gering aus. In der Gruppe der W2-Professor_innen erhalten Frauen mit 953 € im Mittel um 39 € höhere Leistungsbezüge als Männer (914 €). Damit weicht die Differenz um -8,6 Prozentpunkte (bzw. 89 €) vom landesweiten Durchschnitt ab. Demgegenüber beziehen W3-Professorinnen durchschnittlich 74 € weniger Leistungsbezüge als W3-Professoren (2.083 €), was einen Gender Pay Gap von 3,5 % ergibt und ebenfalls unter dem NRW-Wert liegt.

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Universitäten 2023 und 2020

Die Universität Siegen behält im landesweiten Vergleich der Universitäten mit Rang zwölf ihren Platz im hinteren Bereich bei. Zwischen 2020 und 2023 gibt es in Bezug auf die einzelnen Statusgruppen lediglich leichte Veränderungen bei den Platzierungen. Bei den Promovierten rückt sie von Rang elf auf Rang zehn vor, beim hauptberuflichen wissenschaftlichen Personal belegt sie den vorletzten und bei den Professor_innen den zwölften Platz. Einzig bei den Studierenden weist die Universität Siegen im NRW-Vergleich höhere Frauenanteile auf und nimmt hier mit Rang sieben einen Platz im Mittelfeld der nordrhein-westfälischen Universitäten ein.

1 Leitungsgremien nach Geschlecht 2025

		Universität Siegen			NRW	
		Frauen	Männer	Frauenanteil (%)	Frauenanteil Universitäten (%)	Frauenanteil alle Hochschulen (%)
Hochschulrat		5	5	50,0 %	51,6 %	52,0 %
Senat		11	13	45,8 %	46,8 %	45,6 %
Rektorat		3	3	50,0 %	47,1 %	43,6 %
	davon					
	Rektor_in	1	0	100 %	42,9 %	41,7 %
	Prorektor_innen	2	3	40,0 %	50,8 %	45,2 %
	Kanzler_in	0	0	0,0 %	33,3 %	39,4 %
Dekanate		4	16	20,0 %	24,1 %	26,8 %
	davon					
	Dekan_innen	0	5	0,0 %	16,4 %	19,5 %
	Prodekan_innen	2	8	20,0 %	29,2 %	33,3 %
	Studiendekan_innen	2	3	40,0 %	23,5 %	23,0 %
Dezernate		2	3	40,0 %	51,1 %	50,0 %

Quelle: eigene Erhebung (März 2025) und Berechnungen.

2 Statusgruppen und Frauenanteile 2013 und 2023

	Personen			Frauenanteile			
	2013	2023	Veränderungsrate 2013–2023	2013	2023	Differenz 2013–2023	Differenz zu Frauenanteil NRW
	Zahl	Zahl	%	%	%	%-Punkte	%-Punkte
Professor_innen	253	234	-7,5 %	22,9 %	23,9 %	1,0	-5,7
Ha. wiss. Personal	888	1.101	24,0 %	33,7 %	38,4 %	4,7	-7,5
MTV	667	848	27,1 %	54,7 %	61,2 %	6,5	-7,1
Promovierte	96	95	-0,7 %	29,2 %	34,6 %	5,4	-9,9
Studierende	18.604	15.061	-19,0 %	49,8 %	53,6 %	3,8	5,0

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2013 und 2023; eigene Berechnungen.

3 Frauenanteile nach Status- und Fächergruppen 2023

	Studierende		Promovierte		Ha. wiss. Personal		Professor_innen		Ø-Abweichung
	U Siegen	Differenz zu NRW	U Siegen	Differenz zu NRW	U Siegen	Differenz zu NRW	U Siegen	Differenz zu NRW	
	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	%	%-Punkte	
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	58,8 %	1,0	56,4 %	11,5	52,0 %	-2,9	27,5 %	-8,2	0,4
Geisteswissenschaften	70,4 %	2,9	52,4 %	2,4	56,4 %	-1,3	37,0 %	-9,4	-1,3
Ingenieurwissenschaften	28,3 %	4,5	20,8 %	1,6	18,7 %	-5,8	12,7 %	-4,9	-1,2
Mathematik, Naturwissenschaften	46,6 %	-2,6	28,8 %	-12,1	29,2 %	-8,1	17,1 %	-6,4	-7,3

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2023; eigene Berechnungen.

4 Durchschnittliche Leistungsbezüge von W3- und W2-Professor_innen 2024

	Durchschn. Leistungsbezüge (€)		LB-Differenz 2024			
	U Siegen		U Siegen		Differenz zu NRW	
	Frauen	Männer	€	%	€	%-Punkte
W3-Professor_innen	2.009 €	2.083 €	74 €	3,5 %	-397 €	-14,4
W2-Professor_innen	953 €	914 €	-39 €	-4,3 %	-89 €	-8,6

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW; eigene Berechnungen. Basis: alle Professor_innen (einschließlich der Fälle ohne Leistungsbezüge).

5 Rangplätze nach Frauenanteil der Statusgruppen im Vergleich der Universitäten 2023 und 2020

	Jahr	Studierende	Promovierte	Ha. wiss. Personal	Professor_innen	Alle Statusgruppen	Im NRW-Vergleich
		Rang	Rang	Rang	Rang	Rang	Rang nach Mittelwert
U Siegen	2023	7	10	13	12	10,5	12
U Siegen	2020	7	11	12	11	10,3	12

Quelle: Sonderauswertung IT.NRW, amtliche Hochschulstatistik/Personalstatistik/Prüfungsstatistik/Studierendenstatistik 2020 und 2023; eigene Berechnungen. Die Daten aus 2020 entstammen dem Gender-Report 2022 (Kortendiek et al. 2022: 104ff.). Der Rangplatz insgesamt basiert auf den Mittelwerten aller Universitäten bzw. aller Universitätskliniken.